

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.1 Odbor personální

#### 4.1.1 Personální údaje Hasičského záchranného sboru České republiky

V roce 2015 odešlo z řad příslušníků HZS ČR celkem 180 příslušníků, z toho 4 byli převedeni k jinému bezpečnostnímu sboru.

**Početní stav k 31. 12. 2015 činil 9 415 příslušníků ve služebním poměru a 1 024 občanských zaměstnanců v pracovním poměru – celkem 10 439 pracovníků v evidenčním počtu.**

**Tabulka č. 37: Plánované počty pracovníků HZS ČR na rok 2015**

Organizační složka HZS ČR	Plánované početní stavy k 31. 12. 2015		
	Příslušníci	Občanští zaměstnanci	Celkem
GŘ HZS ČR vč. zařízení GŘ HZS ČR	246	366	612
HZS hl. m. Prahy	871	61	932
HZS Středočeského kraje	1074	81	1155
HZS Jihočeského kraje	685	38	723
HZS Plzeňského kraje	628	40	668
HZS Karlovarského kraje	314	28	342
HZS Ústeckého kraje	750	43	793
HZS Libereckého kraje	381	21	402
HZS Královéhradeckého kraje	500	39	539
HZS Pardubického kraje	470	25	495
HZS kraje Vysočina	593	33	626
HZS Jihomoravského kraje	885	55	940
HZS Olomouckého kraje	542	34	576
HZS Moravskoslezského kraje	944	48	992
HZS Zlínského kraje	452	27	479
Záchranný útvar HZS ČR	207	50	257
SOŠ PO a VOŠ PO ve Frýdku-Místku	19	19	38
<b>HZS ČR celkem</b>	<b>9561</b>	<b>1008</b>	<b>10569</b>

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

**Tabulka č. 38: Počet odchodů příslušníků z činné služby v HZS ČR v r. 2015 - podle počtu odsloužených let**

Podle počtu odsloužených let	Skončení vč. převedení do jiného BS				
	Výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
do 6 let	8	2	9	0	19
od 6 do 15 let	19	4	18	1	42
od 15 do 20 let	11	1	9	1	22
od 20 do 30 let	52	2	26	3	83
nad 30 let	6	0	8	0	14
<b>Celkem</b>	<b>96</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	<b>180</b>

**Tabulka č. 39: Počet odchodů příslušníků z činné služby v HZS ČR v r. 2015 - podle věkové struktury**

Podle věkové struktury	Skončení vč. převedení do jiného BS				
	Výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
20 - 29 roků	10	2	3	0	15
30 - 39 roků	20	5	11	1	37
40 - 49 roků	30	2	10	1	43
50 - 59 roků	27	0	14	1	42
60 roků a více	9	0	32	2	43
<b>Celkem</b>	<b>96</b>	<b>9</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	<b>180</b>

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.2 Odbor vnějších vztahů a legislativy

Odbor zajišťuje různorodou agendu, od legislativní činnosti HZS ČR až po vydávání periodika 112 a zajištění projektového řízení v rámci HZS ČR. Z pohledu organizace byl odbor rozčleněn na **3 oddělení, oddělení právní, oddělení mezinárodních vztahů a strukturálních fondů a oddělení redakce**. Na základě schválení vedení HZS ČR a též MV, byl k 1. lednu 2016 odbor reorganizován na 4 oddělení, s tím, že nově odbor má zajišťovat celkovou právní a legislativní agendu a agenda mezinárodních vztahů (zejména zajištění zahraničních cest a přijetí) byla systémově převedena do jednoho odboru v rámci sekce prevence a ochrany obyvatelstva.

#### 4.2.1 Oddělení mezinárodních vztahů a strukturálních fondů

V roce 2015 z hlediska strukturálních fondů byl zejména v duchu **dokončení projektů v rámci skončeného programovacího období** (realizovány s využitím podpory z Integrovaného operačního programu pro období 2007 – 2013). Zejména se jednalo o koordinaci dokončení realizace projektů HZS ČR spolufinancovaných ze strukturálních fondů Evropské unie (**Integrovaný operační program**) v programovém období 2007 – 2013. Dále odbor zajišťoval koordinaci přípravu na využívání **Evropských strukturálních a investičních fondů** (ESIF) v programovém období 2014 – 2020.

**Jednalo se o projekty/programy:**

- Přípravenost HZS ČR k řešení povodní.
- Zajištění efektivní hlasové a datové komunikace HZS ČR pro řešení mimořádných událostí.
- Projekty programu Jednotná úroveň informačních systémů operačního řízení a modernizace technologií pro příjem tísňového volání základních složek integrovaného záchranného systému (za HZS ČR projekty Národní informační systém integrovaného záchranného systému, krajské standardizované projekty HZS krajů a Centrální standardizovaný projekt HZS ČR).

Výstupy projektů byly v časovém období roku 2015 uvedeny do užívání. **Ke konci roku byly všechny aktivity projektů ukončeny** (v závislosti na stanoveném datu ukončení realizace projektů), byly připraveny a **podány závěrečné monitorovací zprávy a žádosti o platbu** (u některých s přesahem do roku 2016).

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

U projektů spolufinancovaných ze strukturálních fondů Evropské unie, které byly dokončeny před rokem 2015, v roce 2015 v souladu s pravidly strukturálních fondů Evropské unie **pokračovalo udržení výstupů projektu a jejich využití k účelu**, ke kterému byly pořízeny.

Pokud jde o **projekty HZS ČR pro programové období 2014 – 2020**; v roce 2015 došlo k dokončení **vyjednání podmínek využívání evropských strukturálních a investičních fondů** v uvedeném programovém období. Následně byly **projektové záměry HZS ČR** pro programové období 2014 – 2020 **definovány a rozpracovány**.

V oblasti **zahraniční spolupráce se v roce 2015** podařilo realizovat řadu významných akcí, a to jak v oblasti bilaterální spolupráce či v oblasti spolupráce v rámci EU, příp. dalších mezinárodních organizací. Z významných mezinárodních akcí jmenujme např. **jednání generálních ředitelů pro CO v Lucemburku, vyslání humanitární pomoci do Nepálu zasaženého zemětřesením, účast na veletrhu Pyros** apod.

### 4.2.2 Oddělení právní

V rámci **legislativní oblasti** odbor zejména zajišťoval koordinaci v této oblasti a realizoval legislativní proces v rámci příslušných právních předpisů a zajišťoval právní oblast v rámci HZS ČR. Zejména zajišťoval **legislativní proces zákona o HZS (publikace pod č. 320/2015 Sb.)**, který znamená změnu v rámci některých právních postulátů a činnosti HZS ČR.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázek č. 22: Sbírka zákonů ČR

Ročník 2015



# SBÍRKA ZÁKONŮ

## ČESKÁ REPUBLIKA

Částka 135

Rozeslána dne 7. prosince 2015

Cena Kč 111,-

### O B S A H:

317. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
318. Zákon, kterým se mění zákon č. 133/2000 Sb., o evidenci obyvatel a rodných číslech a o změně některých zákonů (zákon o evidenci obyvatel), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 328/1999 Sb., o občanských průkazech, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/1999 Sb., o cestovních dokladech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
319. Zákon, kterým se mění zákon č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů
320. Zákon o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů (zákon o hasičském záchranném sboru)

Přijetím této právní regulace se součástí právního řádu České republiky stala právní úprava, která **nově upravuje postavení a organizaci HZS ČR**. Jedná se o úpravu, která **navázala na předchozí právní úpravu v podobě zákona č. 238/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky** a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. **Zákon č. 320/2015 Sb. tak zachovává poslání HZS ČR**, kterým je ochrana života a zdraví obyvatel a zvířat a také majetku, a rovněž i osvědčené organizační uspořádání HZS ČR. Nově se stal organizační částí HZS ČR **Hasičský útvar ochrany Pražského hradu**, který koordinuje činnosti HZS ČR a spolupráci s dalšími orgány veřejné správy nebo dalšími osobami v zájmu zajištění ochrany Pražského hradu. Zákon č. 320/2015 Sb. dále reflektuje skutečnost, že **poslání HZS ČR** se nerealizuje toliko na úseku požární ochrany, ale rovněž i na **úseku ochrany obyvatelstva, integrovaného záchranného systému, krizového řízení nebo civilního nouzového plánování**. Zákon č. 320/2015 Sb. lze označit za moderní právní předpis, který reguluje postavení HZS ČR přehledně a systematicky vhodně. Součástí právního řádu se díky zákonu č. 320/2015 Sb. stala celá řada nových právních řešení, které dosavadní právní úprava neobsahovala. Příkladem může být **problematika práce s informacemi**. Současně však zákon č. 320/2015 Sb. obsahuje i dílčí avšak významná řešení. Poukázat lze příkladmo na **právní úpravu plnění mimořádných úkolů**, kdy není

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

v daný okamžik k dispozici jiný vhodný plnitel. Z hlediska bezpečnosti státu lze poukázat i na úpravu **odřadu civilní obrany**, který je připravován k plnění úkolů pro dobu ohrožení státu nebo válečného stavu, tedy pro stavy spojené s potřebou přijímat specifická a těmto stavům odpovídající opatření. HZS ČR plní významné úkoly i na úseku humanitární pomoci. Zákon č. 320/2015 Sb. pamatuje i na možnost **poskytování humanitární pomoci ze zahraničí ve prospěch České republiky** a spolu se zákonem č. 151/2010 Sb., o zahraniční rozvojové spolupráci a humanitární pomoci poskytované do zahraničí a o změně souvisejících zákonů, tak vytváří ucelený systém pro realizaci humanitární pomoci. V zájmu zachování dobré pověsti HZS ČR obsahuje zákon č. 320/2015 Sb. i **úpravu umožňující chránit symboly HZS ČR a úpravu zaměřenou na zamezení poškozování dobrého jména HZS ČR**. Zákon č. 320/2015 Sb. obsahuje i právní regulaci, která dovoluje aplikovat **specifický postup při nakládání s majetkem státu**. V rámci změn jiných zákonů lze nalézt rovněž **řadu aplikační praxí žádaných úprav**, příkladmo lze poukázat na úpravu **problematicy bezpečnosti spalinových cest** v zákoně o požární ochraně, nebo nové znění § 69a zákona o požární ochraně. Novela krizového zákona pak jednoznačně vymezuje **roli GR HZS ČR v rámci krizového řízení**.

Přijetí zákona č. 320/2015 Sb. pak vyvolalo potřebu legislativně připravit i prováděcí právní úpravu. Konkrétně se jedná o **vyhlášku č. 407/2015 Sb., kterou se stanoví druhy a vzory služebních stejnokrojů Hasičského záchranného sboru České republiky**, způsob označení příslušnosti k Hasičskému záchrannému sboru České republiky a odlišujícího označení, vzory služebních průkazů a průkazů zaměstnanců a způsob prokázání příslušnosti služebním průkazem a vzory velkého a malého znaku Hasičského záchranného sboru České republiky a základní znaky charakterizující prapor Hasičského záchranného sboru České republiky (výstrojní vyhláška hasičského záchranného sboru) a **vyhlášku č. 34/2016 Sb., o čištění, kontrole a revizi spalinové cesty**.

Mimo to se podílelo na zpracování i dalších prováděcích právních předpisů. Poukázat lze na **vyhlášku č. 226/2015 Sb., o zásadách pro vymezení zóny havarijního plánování** a postupu při jejím vymezení a o náležitostech obsahu vnějšího havarijního plánu a jeho struktury.

Bylo zpracováno nebo se podílelo na zpracování řady zásadních **materiálů zaměřených na problematiku požární bezpečnosti** a stanovisek vyjadřujících se nejen k problematice požární bezpečnosti, ale například k problematice služebně právních vztahů.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Dále v rámci meziresortního připomínkového řízení odbor **plní roli garanta při posuzování předložených legislativních návrhů** a přijímalo opatření formou připomínek s cílem, aby materiály legislativního charakteru zohledňovaly požadavky, které bylo potřeba na ně klást z hlediska působnosti HZS ČR. Příkladem lze poukázat na **otázku zajištění požární bezpečnosti při vstupu do škol**, vytvoření předpokladů pro specifické nakládání s majetkem za účelem plnění úkolů HZS ČR, vytvoření předpokladů pro plnění úkolů v rámci stavebních předpisů.

Významnou rolí pak odbor plnil na úseku přípravy a posuzování interních normativních aktů (např. se jednalo o vydání pokynu generálního ředitele Hasičského záchranného sboru ČR ze dne 30. 12. 2015, kterým se zřizuje jednotka MV-generálního ředitelství HZS ČR k plnění úkolů na úseku požární ochrany a stanoví úkoly a činnost Hasičského útvaru ochrany Pražského hradu pro účely organizačního a operačního řízení).

V neposlední řadě odbor plní metodickou a centrální roli na úseku právním, kdy byly uspořádány dvě porady právníků, kde se sešla většina příslušníků a zaměstnanců, kteří působí v právní oblasti.

### 4.2.3 Oddělení redakce

Obrázek č. 23: Titulní stránka časopisu 112



MV-GŘ HZS ČR pokračovalo v roce 2015 ve **vydávání časopisu 112**, který je odborným časopisem požární ochrany, integrovaného záchranného systému a ochrany obyvatelstva. Časopis je zaměřený zejména na činnost složek integrovaného záchranného systému. Je vydáván měsíčně, v roce 2015 tedy **vyšlo 12 čísel a z toho 10 čísel bylo rozšířeno o přílohy**. Časopis je určen zejména pracovníkům státní správy a samosprávy a všem



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

právníckým a podnikajícím fyzickým osobám, které působí ve složkách integrovaného záchranného systému, v oblasti požární ochrany, ochrany obyvatelstva a krizového řízení.

### **Přílohy časopisu 112 v roce 2015 byly následující (např.):**

- Nařízení vlády č. 432/2010 Sb., o kritériích pro určení prvku kritické infrastruktury, ve znění nařízení vlády č. 315/2014 Sb. – únor.
- Statistická ročenka HZS ČR 2014 – březen.
- Povodně v České republice – duben.
- Metodika pro specifické posouzení vysoce rizikových podmínek požární bezpečnosti s využitím postupů požárního inženýrství – červen.
- Pomoc Nepálu postiženému ničivým zemětřesením – září.
- Metodická pomůcka pro označování, evidenci, manipulaci a ukládání písemností a jiných materiálů obsahujících zvláštní skutečnosti a postup při určování osob ke styku se zvláštními skutečnostmi – říjen.
- Vyhláška č. 226/2015 Sb., o zásadách pro vymezení zóny havarijního plánování a postupu při jejím vymezení a o náležitostech obsahu vnějšího havarijního plánu a jeho struktury – listopad.

Do činnosti odboru spadá také **zabezpečování vydávání neperiodických publikací** vydávaných MV-GŘ HZS ČR, propagačních materiálů a **správa knihovního fondu generálního ředitelství**. V knihovně byla úspěšně nastavena digitalizace evidence knihovního fondu, který byl neustále obnovován a doplňován o nové publikace.

Dále odbor zpracoval a zabezpečil **vydání nástěnného kalendáře pro rok 2015**.

### **Seznam vydaných neperiodických publikací v roce 2015 (např.):**

- Záchrana zavalených a zasypaných osob - autor Ing. Ondřej Šesták.
- Vybrané požáry automobilů a technických zařízení - autor Mgr. Radek Kislinger.
- Ochrana obyvatelstva a krizové řízení učební skripta - autoři: Ing. Kateřina Blažková, Ph.D., Ing. David Bouček, Ing. Daniel Dittrich, PhDr. Zuzana Dittrichová, Ing. Alice Hrubá, Ph.D., Ing. Ivan Kolečák, Ing. Miroslav Lukeš, Ing. Dana Menšíková, Mgr. Jiří Musílek, Ing. Martina Peichlová, JUDr. Marika Rosinová, Mgr. Jaromír Šiman, Mgr. Eleonóra Tilcerová.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.3 Kancelář generálního ředitele

#### 4.3.1. Správa webových stránek HZS ČR

**Tabulka č. 40: Počet návštěv webu HZS ČR**

Rok	2009	2010	2011*	2012	2013	2014	2015
Počet návštěvníků	25 514	29 784	329 264	748 615	1 059 302	1 210 095	1 319 128
Počet návštěv	38 643	44 851	676 366	2 133 358	3 044 708	3 095 799	3 526 339
Zobrazení stránek	191 382	200 754	3 614 480	9 341 085	12 062 739	12 276 262	18 193 187
Nejvyšší počet zobrazení stránek za jeden den	13 527	16 878	33 098	11 006	21 856	17 016	21 846
	11.12.2009	30.8.2010	1.12.2011	2.7.2012	3.6.2013	3.3.2014	10.8.2015
* V roce 2011 začalo připojování webových prezentací HZS krajů a dalších útvarů, které jsou součástí webového serveru www.hzscr.cz							

**Tabulka č. 41: Videoportál HZS ČR**

Videoportál HZS ČR na YouTube <a href="http://www.youtube.com/hasiccz">http://www.youtube.com/hasiccz</a>							
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Zhlédnutí	24 722	14 0276	30 6392	40 1120	284 307	198 431	242 600
Sledování v minutách	-	-	-	213 697	537 349	419 921	455 397
Odběratelé	13	49	88	135	167	154	149
Líbí se	33	117	296	266	156	178	275
Nelíbí se	3	7	14	27	19	15	27
Komentáře	16	60	66	47	29	48	33

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Sdílení	0	0	122	48	101	121	208
Nejlepší videa	Test nové Tatry T 815-7, Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy, Krádež auta, Záchrana tonoucího, Tohle doma nezkoušej, Běh na 100 metrů s překážkami - muži, Resuscitace oživování	Vyproštění autobusu, Test nové Tatry T 815-7, Povodeň srpen 2010 letecky, Hasiči varují! Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy, Krádež auta, Běh na 100 metrů s překážkami - muži, Požár stánků na vánočním trhu, Štafeta mužů 4 x 100 metrů	Vyproštění autobusu, Test nové Tatry T 815-7, Běh na 100 metrů s překážkami - muži, Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy, Štafeta mužů 4 x 100 metrů, Hasiči varují! Krádež auta, Poruchy vědomí, a oživování (kardiopulmonální resuscitace - KPR), Tísňové volání	Vyproštění autobusu, Test nové Tatry T 815-7, Běh na 100 metrů s překážkami - muži, Hasiči varují!, Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy	Vyproštění autobusu, Test nové Tatry T 815-7, Hasiči varují! Běh na 100 metrů s překážkami - muži, Poruchy vědomí, a oživování (kardiopulmonální resuscitace - KPR), Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy, Krádež auta, Doufám, že rok 2013 bude klidnější a bude více času na odbornou práci, Nemluvte do zdi, mluvte se mnou! 4. díl seriálu Už ne do zdi!	Test nové Tatry T 815-7, Vyproštění autobusu, Hasiči varují!, Hasičské Bahnění 2014 ve Vojenském prostoru Brdy 20. 5. 2014, Poruchy vědomí, bezvědomí a oživování (kardiopulmonální resuscitace - KPR), Krádež auta, Hasiči-strojníci absolvují kurz bezpečné jízdy, Dopravní nehoda, Propanbutan, Krádež auta	Test nové Tatry T 815-7, Vyproštění autobusu, Už ne do zdi! (9. 12. 2015), Už ne do zdi! (4. 3. 2015), Hasiči varují!, Břežina 2013, 3. - 5. května 2013 Vojenský újezd Vyškov, Hasičské Bahnění 2014 ve Vojenském prostoru Brdy 20. 5. 2014, Propanbutan, Poruchy vědomí, bezvědomí a oživování (kardiopulmonální resuscitace - KPR), Dopravní nehoda

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.3.2. Anketa Hasič roku 2015

V roce 2016 pokračovala anketa Hasič roku svým sedmým ročníkem. Na základě zaslaných nominací vybrala 17členná porota ty nejlepší v sedmi kategoriích. Slavnostní vyhlášení výsledků ankety Hasič roku 2015 se uskutečnilo dne 13. dubna 2016 v Top Hotelu Praha. Součástí slavnostního večera bylo i ocenění nejlepších sportovců Hasičského záchranného sboru ČR. Na kompletním zabezpečení celé akce se podílela kancelář generálního ředitele HZS ČR.

#### Výsledky ankety Hasič roku 2015

##### Ocenění v kategorii „Hasič roku 2015“

1. místo - por. Bc. Irena Piteráková (HZS Olomouckého kraje)
2. místo - pprap. Antonín Kasík (HZS hl. m. Prahy)
3. místo - nstržm. Bedřich Bačovský (HZS Jihomoravského kraje)

##### Ocenění v kategorii „Zásah roku 2015“

1. místo - Dopravní nehoda osobního vlaku Pendolino a nákladního automobilu s následným požárem (HZS Moravskoslezského kraje)
2. místo – Rozsáhlý požár ethylenové jednotky v areálu podniku Unipetrol RPA ve dnech 13. 8. 2015 - 18. 8. 2015 (HZS Ústeckého kraje)
3. místo - Požár obilí a lesního porostu u obce Chrástany v okrese Rakovník (HZS Středočeského kraje)

##### Ocenění v kategorii „Kolektiv roku 2015“

1. místo - Trauma tým ČR (HZS hl. m. Prahy)
2. místo - Kolektiv lektorů Flashover kontejneru Hamry (HZS Olomouckého kraje)
3. místo - Úsek záchranné činnosti Záchraného útvaru HZS ČR za převozy humanitárního materiálu do zahraničí (Záchranný útvar HZS ČR)

##### Ocenění v kategorii „Projekt roku 2015“

1. místo - Svět záchranářů – centrum zdraví a bezpečí (HZS Karlovarského kraje, HZS Plzeňského kraje a HZS Středočeského kraje, MV-GŘ HZS ČR)

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

2. místo - Mobilní aplikace, webová databáze a publikace pro potřeby ZPP – moderní zpracování požárně technických charakteristik a dalších informací pro vyšetřování požárů (MV-GŘ HZS ČR, HZS Jihomoravského kraje)

3. místo - BOSPi – společně k bezpečí – projekt zaměřený na bezpečnost osob se specifickými potřebami (HZS Olomouckého kraje)

### Ocenění v kategorii „Velitel roku 2015“

1. místo - mjr. Bc. Pavel Marschal (HZS Královéhradeckého kraje)

2. místo - npor. Bc. Petr Ježek (HZS Plzeňského kraje)

3. místo - mjr. Bc. Tomáš Richter, MsC. (HZS Jihomoravského kraje)

### Ocenění v kategorii „Občanský zaměstnanec roku 2015“

1. místo - Ing. Tomáš Čapoun, CSc. (MV-GŘ HZS ČR)

2. místo - Ing. Peter Kovács (MV-GŘ HZS ČR)

3. místo - JUDr. Jindřich Škoda (MV-GŘ HZS ČR)

Kategorie „Galerie osobností HZS ČR“ - JUDr. Zoltán Szaszo (MV-GŘ HZS ČR)

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.4 Školní a výcvikové zařízení Hasičského záchranného sboru ČR

#### 4.4.1 Úkoly ŠVZ

Hlavním cílem Školního a výcvikového zařízení HZS ČR (dále jen ŠVZ) je v souladu s Koncepcí vzdělávání HZS ČR **zvyšování kvality vzdělávání a výcviku, pružná reakce na požadavky výkonu služby a zvyšování motivace ke vzdělávání**. Výsledkem naší práce je proškolený a vycvičený hasič, který zná a umí vše potřebné pro výkon své funkce, a to na základě požadavků HZS krajů. Snahou ŠVZ je co nejvěrohodnější přiblížení praktického výcviku reálným podmínkám, především formou používání trenažérů vybudovaných v našich střediscích.

ŠVZ významnou měrou přispívá k vysoké profesní úrovni HZS ČR. Naším vzdělávacím zařízením (dle zákona o požární ochraně) **povinně prochází všichni příslušníci HZS ČR a zaměstnanci HZS podniků v rámci kurzů k získání a prodloužení odborné způsobilosti**, provádíme **specializační kurzy** pro HZS ČR, jednotky požární ochrany a složky IZS. Dále **spolupracujeme při výcvicích PČR, ZZS a dalších složek IZS**. Provádíme **mezinárodní výcviky v rámci konceptu bezpečného hašení a CBRN**. **Výcviky jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí, PČR, ZZS a ostatních složek IZS** probíhaly ve většině případů mimo pracovní dny a lektori ŠVZ věnovali těmto výcvikům svůj volný čas.

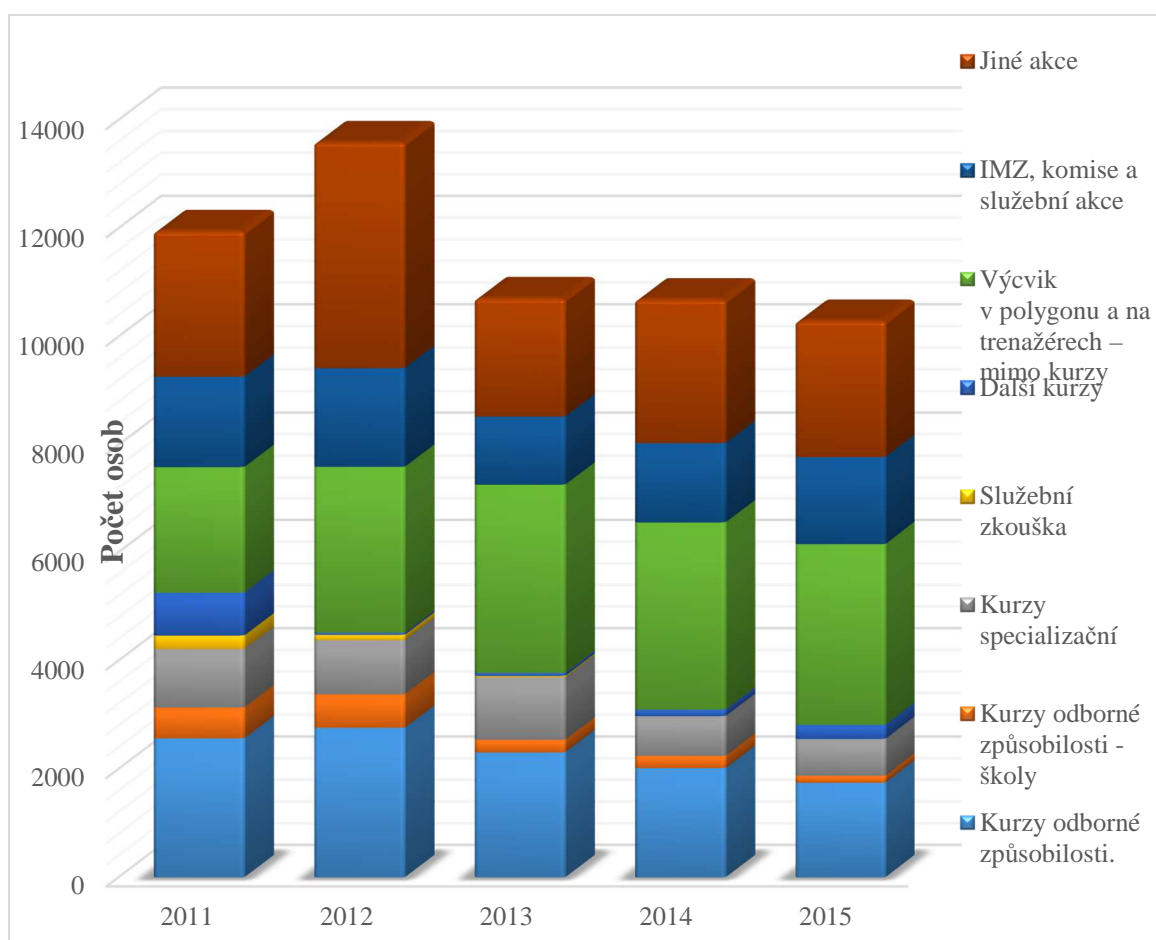
Výraznou změnou ve fungování ŠVZ v roce 2015 bylo především **zřízení nového pracoviště ŠVZ ve Zbirohu**, které se stalo odloučeným pracovištěm střediska Brno. Tímto byl dán základní kámen pro postupné doplňování chybějící kapacity vzdělávacího systému HZS ČR.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Tabulka č. 42: Statistika činnosti ŠVZ

	2011		2012		2013		2014		2015	
Název kurzu	Počet kurzů	Přijato posluchačů	Počet kurzů	Přijato posluchačů	Počet kurzů	Přijato posluchačů	Počet kurzů	Přijato posluchačů	Počet kurzů	Přijato posluchačů
Kurzy odborné způsobilosti.	164	2567	164	2761	151	2307	127	2017	112	1747
Kurzy odborné způsobilosti - školy	23	570	23	618	9	232	10	226	5	130
Kurzy specializační	72	1080	70	1001	89	1154	57	734	55	678
Služební zkouška	10	247	4	97	1	24	0	0	0	0
Další kurzy	32	791	3	39	4	58	10	121	15	260
<b>Kurzy celkem</b>	<b>301</b>	<b>5255</b>	<b>264</b>	<b>4516</b>	<b>254</b>	<b>3775</b>	<b>204</b>	<b>3098</b>	<b>187</b>	<b>2815</b>
Výcvik v polygonu a na trenažérech – mimo kurzy	166	2338	232	3081	307	3492	259	3455	260	3336
IMZ, komise a služební akce	43	1669	64	1824	52	1259	60	1484	57	1628
Jiné akce	48	2689	85	4172	42	2185	73	2652	54	2514
<b>CELKEM</b>	<b>558</b>	<b>11951</b>	<b>645</b>	<b>13593</b>	<b>655</b>	<b>10711</b>	<b>596</b>	<b>10689</b>	<b>558</b>	<b>10293</b>

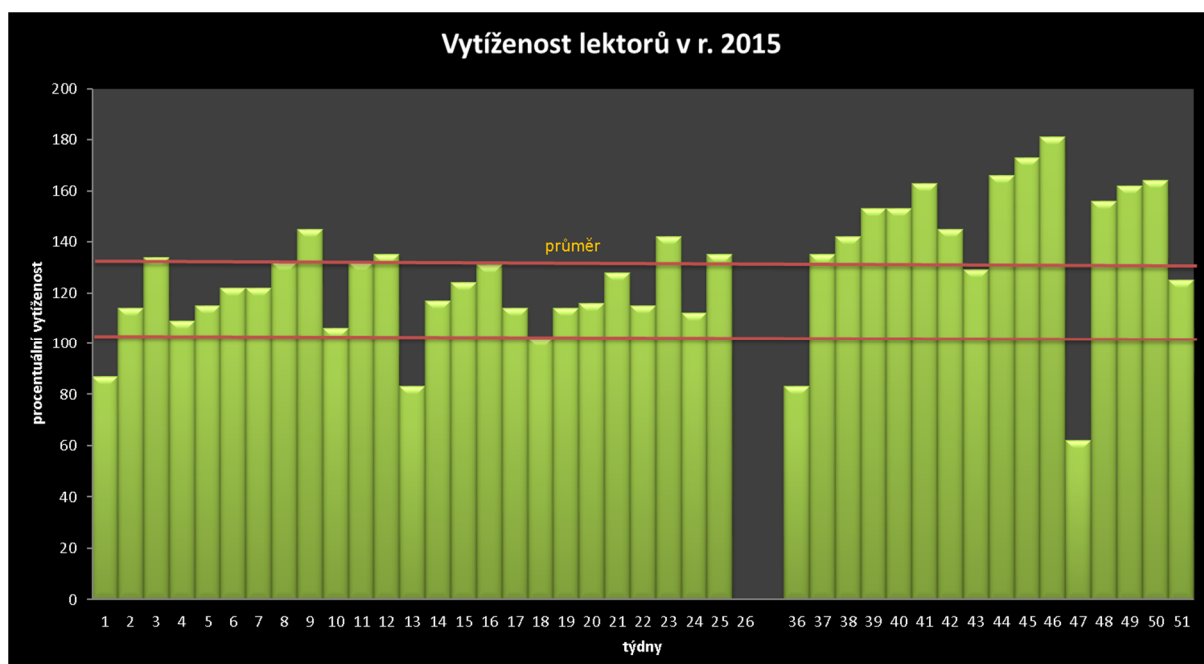
Graf č. 14: Výkon vzdělávacího systému ŠVZ



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Rok 2015 provázela obrovská vytíženost lektorů, která byla zapříčiněna několika faktory. Hlavní roli hrál fakt, že **požadavků na vzdělávací systém je stále téměř konstantní počet**, ale **zánikem střediska Borovany** bylo nutno alespoň požadavky na kurzy odborné způsobilosti pokrýt pouze dvěma středisky ŠVZ. Dalším faktorem je také **změna náplně kurzů**. Výuka se stále více přesouvá z učeben **do praktických výcviků a modelových situací**, na které je potřeba více lektorů, zajišťujících výcvik. Činností lektora-instruktora není jen výuka jako taková, ale také příprava na výuku, zabezpečení chodu služeb, údržba techniky a тренаžérů, vlastní studium a výcvik, vedení povinné dokumentace apod. V grafu je znázorněna vytíženost lektorů v roce 2015, kde 100 % je norma výukových hodin pro lektora-instruktora.

Graf č. 15: Vytíženost lektorů v roce 2015



Činností ŠVZ je kromě organizování kurzů odborné způsobilosti a kurzů specializačních také **organizace IMZ různých tematických okruhů v rámci celého HZS ČR**. Nad rámec kurzů organizovalo ŠVZ výcviky pro HZS krajů, jednotky SDH a další složky IZS, které byly plánovány v závislosti na aktuálních požadavcích zmíněných subjektů.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Tabulka č. 43: Výcviky nad rámec kurzů v roce 2015

Činnost	2015	
	Počet akcí	Počet účastníků
Výcviky HZS krajů nad rámec kurzů	125	1839
Výcviky JSDH nad rámec kurzů	142	2114
Výcvik složek IZS nad rámec kurzů	698	1540

### 4.4.2 Rozšíření o pracoviště Zbiroh

V květnu 2015 bylo přijato prvních pět kolegů pro plánované středisko ŠVZ ve Zbirohu. Tento krok byl učiněn z důvodu nezbytného navýšení kapacity ŠVZ. Noví kolegové byli ihned po přijetí **na služební místo lektor-instruktor převedeni na dlouhodobou stáž do již fungujících středisek**, aby získali potřebné know-how pro výkon tohoto povolání. Ve druhém pololetí roku 2015 byla **v areálu MV Zbiroh zřízena odloučená třída ŠVZ, středisko Brno**. Na přípravě zázemí a výukových prostor se podíleli noví lektori určení pro Zbiroh. Ubytovací kapacitu poskytl Záchranný útvar Zbiroh. Bylo ovšem potřeba **zajistit učebny, prostory pro samotné lektory a vybavení technickými prostředky a technikou požární ochrany**, což proběhlo ve spolupráci se stávajícími středisky ŠVZ, se ZÚ HZS ČR a Skladovacím a opravárenským závodem HZS ČR. Po těchto nezbytných přípravách byly ve Zbirohu **úspěšně realizovány kurzy pro příslušníky HZS krajů a členy jednotek dobrovolných hasičů V-40, S-40 a T-CHS P**. Na výuce se podíleli naši noví kolegové ve spolupráci s lektory ze střediska Brno.

Obrázky č. 24-25: Kurzy ŠVZ



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.4.3 Nové trenažéry a technika a inovace stávajících

Největší novinkou v oblasti výuky je **pracoviště simulačních technologií se softwarem XVR**, které ŠVZ zakoupilo na konci roku 2014. Během roku 2015 byly vytvořeny první simulace a XVR bylo postupně **implementováno do výuky kurzů Taktického řízení**. Ve virtuálním prostředí je možné vytvořit široké spektrum modelových situací (dopravní nehody, únik nebezpečných látek, požáry...), které slouží k nácviku rozhodovacího procesu a následně k jeho zdokonalování. Frekventant si tak ověří svoje teoretické znalosti, které musí konfrontovat s modelovou situací a vydávat takové rozkazy, aby došlo k úspěšnému zdolání mimořádné události, to vše pod dozorem lektorů – taktiků.

Cílem je **propojit co nejvíce teorii s praxí**, proto jsou součástí výcviku i pomůcky, se kterými se velitel může setkat v reálné situaci – u dopravních nehod vzorový list pro získání všech potřebných informací pro následné zpracování zprávy o zásahu, u nehody s nebezpečnými látkami přepravní dokumentace, u požárů složitých objektů dokumentace zdolávání požárů. Vše je převzato z praxe a upraveno pro modelové situace v XVR. U větších zásahů probíhá komunikace pomocí radiostanic a simulovanou komunikaci s operačním střediskem zajišťuje vedoucí výcviku nebo externista z KOPIS.

V současné době je program využíván pro **nácvik rozhodovacího procesu na taktické úrovni**. Kromě toho lze XVR využít i pro demonstraci správného postupu při mimořádné události, záznamem obrazovky vytvořit výukové video, zpětně rozebrat již proběhlou událost nebo použít XVR při přípravě taktického cvičení. V rámci dalšího vývoje byla navázána komunikace s Vysokým učením technickým v Brně, v současné době jsou diskutovány otázky spolupráce při tvorbě nových prostředí a případného rozšíření pracoviště XVR.

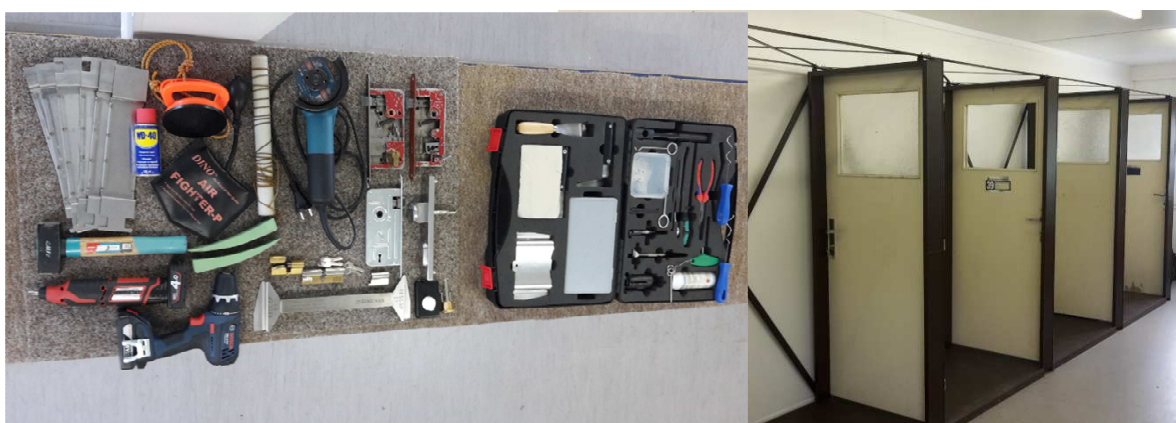
## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázek č. 26: Pracoviště simulačních technologií



V areálu Brno byla vybudována **nová učebna, která je určena pro výuku první pomoci a pro výuku problematiky otevírání uzavřených prostor** (dále jen „OUP“), kterým se ŠVZ věnuje již několik let, avšak své vlastní prostory nemělo. Trenažér pro výuku OUP vznikl i ve středisku Frýdek-Místek. Inspirace k vybudování těchto trenažérů vzešla ze školení OUP u firmy LOCKSMITH v Sokolově. Zároveň byl doplněn materiál pro výuku OUP, např. přímá akumulátorová bruska se sadou fréz, sada k otevírání plastových oken RESCOP apod. Tréninkové cylindrické vložky a materiál pro výcvik poskytuje na základě dobrých vztahů firma ASSA ABLOY.

Obrázky č. 27-28: Výuka problematiky otevírání uzavřených prostor



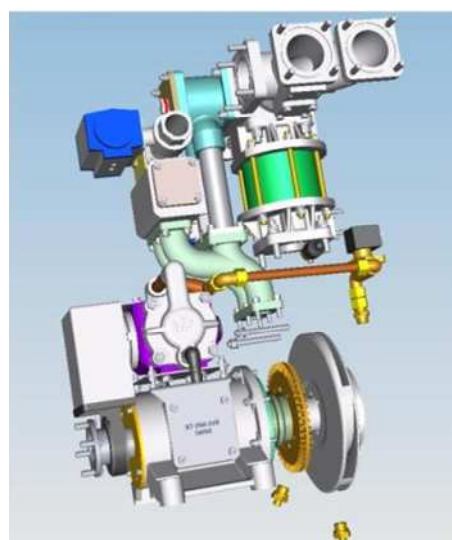
Výuka posluchačů strojní služby je nově obohacena o možnost využití **interaktivní tabule**. Z finančních důvodů není možné fyzicky vlastnit všechny druhy požárních čerpadel, ale s nástupem informačních technologií je snazší toho docílit. ŠVZ vlastní **3D animaci požárního čerpadla od firmy THT**, která byla dosud prezentována přes dataprojektor.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Přesunem na interaktivní tabuli získala výuka daleko větší dynamiku. V současnosti má ŠVZ elektronické **materiály ke všem typům čerpadel**, což ale nenahrazuje nutnost modernizace vozového parku.

**Pořízením 30 ks CAS se zařízením COBRA pro HZS krajů** vyvstala nutnost v krátkém časovém horizontu **proškolit velké množství příslušníků HZS ČR**. Proto bylo pro potřeby ŠVZ v roce 2015 zakoupeno druhé, konstrukčně novější zařízení, které bylo zastavěno na stávající CAS 15 na podvozku Mercedes Benz Atego. Zařízení je shodné s dalšími zařízeními COBRA, které byly v roce 2015 pořízeny k HZS ČR, čímž je umožněno provádět výcvik a školení na technice aktuálně používané v rámci výkonu služby.

**Obrázky č. 29-30: Zařízení Cobra**



Ve středisku Frýdek-Místek byla dokončena **rekonstrukce cvičné věže**. Věž byla doplněna o pochozí lávku, šikmou střechu, požární žebřík a o nová okna v plášti věže, což umožní provádět rozmanitější výcviky pro více skupin cvičících. I podzemní chodby ve Frýdku se dočkaly mnoha vylepšení. Zbudovala se nová podlaha s odvodněním a několikery cvičné dveře a průchod labyrintu byl ztížen přidáním různých variabilních překážek.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázky č. 31-32: Cvičná věž



**Výuku v oblasti dopravních nehod** u kurzů NOV jsme oživili učební pomůckou, kterou vytvořili kolegové z HZS Moravskoslezského kraje, stanice Nošovice. Jedná se o speciálně **upravený osobní automobil Hyundai IX35, na kterém jsou zvýrazněny prvky pasivní ochrany**. Účastníci základních kurzů mohou prohlédnout umístění těchto prvků a jiné tzv. „vychytávky“, na které si musí při záchranných pracích dávat pozor.

Obrázky č. 33-34: Ukázkový osobní automobil



I letos jsme prováděli úpravy na tzv. „**ohňovém domě**“, simulujícím reálné podmínky požáru. Hlavním cílem těchto prací bylo **zvýšit bezpečnost při výcvicích a snížit namáhání trenážeru a tím i jeho poruchovost**. Úpravy se týkaly technologie izolace stěn a stropů, omezení možného uhašení zapalovacích hořáků instalací zapalovací svíčky a zablokování

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

hlavního hořáku v případě uhašení nebo poruchy. Výměnou hlavních hořáků jsme dosáhli zvýšení dynamiky prováděných efektů za současného snížení tepelného namáhání vnitřních izolací. Dále jsme instalovali detektory propanu, které při zvýšené koncentraci plynů zamezí použití kapalné fáze propanu a spustí nucené odvětrávání trenažéru. Součástí ohňového domu se také nově stal **trenažér hořícího automobilu v garáži**.

Obrázky č. 35-36: Ohňový dům



Ve snaze zvýšit kvalitu výuky a komfort při údržbě pil vznikla ve Frýdku-Místku **nová učebna pro výcvik obsluhovatелů motorových pil**. Prostory bývalé garáže byly upraveny a vybaveny potřebným vybavením, které je potřeba pro moderní výcvik obsluhovatелů motorových a rozbrušovacích pil. Protože myslíme i na fyzický rozvoj našich posluchačů, byla do výcvikové haly střediska Brno pořízena **crossfitová tělocvična**, umožňující zkvalitnění fyzické přípravy příslušníků.

Obrázky č. 37-38: Učebna pro výcvik obsluhovatелů motorových pil, tělocvična



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.4.4 Lektori-instruktoři a jejich odbornost

I přes již zmiňované vytížení lektorů se nám v roce 2015 dařilo podporovat odborný růst lektorů, protože víme, že jen kvalitní a dobře připravení lektoři mohou poskytovat kvalitní vzdělávací služby. Všichni lektoři absolvovali **specializační kurz neodkladné zdravotnické péče**, který si někteří v tomto roce rozšířili i o týdenní, Ministerstvem zdravotnictví akreditovanou nástavbu. Všichni nově příchozí lektoři absolvovali **kurz lektorských dovedností**. Ve spolupráci s Vyšší odbornou školou Policie ČR lektoři absolvovali například kurzy **tvorby prezentací a práce s MS Excel**. V průběhu roku si dva lektoři **rozšířili řidičská oprávnění na skupinu D – autobus**, což umožní větší flexibilitu při využívání lektorů k přepravě posluchačů na výcviky. Na obou střediscích ŠVZ probíhá **konverzační výuka anglického jazyka**, která slouží ke komunikační soběstačnosti ŠVZ při organizaci mezinárodních akcí.

Naši lektoři také absolvovali **výcvik řidičů hasičských automobilů pro jízdu v náročném terénu**, který probíhal v prostoru Vojenského újezdu Libavá. Hlavním cílem zaměstnání bylo získat praktické zkušenosti a prohloubit schopnosti řidičů v ovládání automobilů v těžkém terénu.

#### Obrázky č. 39-40: Výcvik řidičů pro jízdu v náročném terénu



**Instruktoři práce na vodě** se v roce 2015 zúčastnili celkem **šesti výcviků**. Rok zahájili výcvikem **záchrany z ledu** na vodní nádrži Lipno. V průběhu roku pak absolvovali několik vlastních výcviků, ať už pořádaných přímo ŠVZ (**výcviky v bazénu, výcviky na divoké vodě na kanále** v Českých Budějovicích) či ve spolupráci s HZS Jihomoravského kraje (**záchrana z rozsáhlé vodní plochy** na Mušově).



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Lezečtí instruktoři absolvují pravidelnou **odbornou přípravu každý měsíc**. Za zmínku stojí **výcviky ve spolupráci se Speleologickou záchrannou službou** v Moravském krasu.

Instruktoři chemické služby se díky spolupráci s Armádou České republiky zúčastnili pilotního **kurzu s ostrými bojovými chemickými látkami** ve Vyškově.

Instruktoři kurzu Neodkladná zdravotnická pomoc se v rámci zvyšování odborné způsobilosti zúčastnili například **mezinárodního zasedání Evropské resuscitační rady**, na které byly projednány nově schválené standardy.

### Obrázky č. 41-42: Výcvik lektorů - instruktorů



Dlouholetá práce našich instruktorů byla oceněna v říjnu 2015 na Trojském zámku, kde byly uděleny medaile mimo jiných také příslušníkům ŠVZ. **Medaili „Za zásluhy o bezpečnost“ převzali Bc. Jan Slovák, kpt. Bc. Zdeněk Ondráček, Ing. Václav Staňko a Milan Feleman.**

### 4.4.5 Změna náplně kurzů

#### Kurz taktického řízení

Kurzy taktického řízení jsou podle nového konceptu stále více přesouvány do praxe a přibližovány realitě. Velitelé musí řešit v kurzu např. praktické řešení reálných modelových situací v družstvu, v četě apod., spolupráci v rámci štábu velitele zásahu, rozbory a návrhy řešení skutečných událostí, zopakují si praktické ovládání proudnic v moderním přístupu hašení v uzavřených prostorech a zpracovávají cvičení a odborné přípravy včetně jejich prezentace. K těmto aktivitám jsme přidali výcvik rozhodovacího procesu velitele pomocí simulačního programu XVR.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázky č. 43-44: Kurz taktického řízení



### Kurz Chemická služba, kurz Nebezpečné látky

Specializační kurz Nebezpečné látky, určený primárně pro velitele všech stupňů, pro techniky chemické služby a pro operační techniky a důstojníky, je zaměřen na praktické řešení zásahů s výskytem chemických, radiologických a biologických látek. Nově jsme do něj začali zapojovat i příslušníky dalších složek, především Policie ČR a Armády ČR. Kurz je tak nyní unikátní v tom, že v rámci výcviku spolupracuje více složek IZS a zároveň se prolíná činnost jednotek HZS krajů v místě zásahu a činnost na operačních střediscích.

Obrázky č. 45-46: Kurz Nebezpečné látky



### Akreditace kurzu Neodkladná zdravotnická pomoc

Zásadní změna proběhla v kurzu Neodkladná zdravotnická pomoc. Tento kurz byl pro ŠVZ akreditován Ministerstvem zdravotnictví jako kurz Doprava nemocných a raněných, a proto

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

byly změněny jeho osnovy a od roku 2015 probíhá jak původní dvoutýdenní kurz bez akreditace (ve středisku Frýdek-Místek), tak nově akreditovaný třítydenní kurz ve středisku Brno. Pro zvýšení motivace hasičů vzdělávat se v této oblasti uspořádalo ŠVZ ve spolupráci s Českou asociací hasičských důstojníků v říjnu také tzv. **přípravný ročník soutěže hasičů v poskytování předlékařské první pomoci**. Na čtyřčlenná družstva z 11 krajů bylo nachystáno 11 úkolů, které byly zaměřeny na simulované nehody, které mohou hasiče při výjezdu potkat.

**Obrázky č. 47-48: Kurz Neodkladné zdravotnické pomoci**



### **Aktualizace kurzu Strojní služba**

Aby se i kurzy techniků strojní služby přiblížily více požadavkům služby, proběhla aktualizace jejich náplně. Nově je věnována část výuky samostatné **tvorbě technických podmínek** a pro dokreslení celého procesu výroby nového automobilu **navštíví posluchači kurzu továrnu THT, s.r.o. v Poličce**. Tam je jim vysvětlena problematika technických podmínek z pohledu výrobce a následně ukázány nejnovější trendy vývoje požárních čerpadel, nástaveb a požárních automobilů. Posluchači střediska Frýdek-Místek navštěvují školu **Tatra Kopřivnice**, kde jsou seznamováni s podvozky automobilů Tatra.

### **Cobra**

Pokynem generálního ředitele byla stanovena pracovní skupina se jménem **COBRA tým**. Při prvním setkání skupiny na ŠVZ byla stanovena organizační struktura oblasti COBRA. **Cobra koordinátor** má na starosti koordinaci na úrovni HZS kraje, Cobra lektor školení a výcvik hasičů, velitelů a operačních důstojníků v rámci ÚO a Cobra strojník školení strojníků a údržbu zařízení. Koncem roku 2015 byli lektoři a strojníci sezváni na ŠVZ



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

k **jednodennímu seznámení se zařízením**, přičemž zejména s lektory se počítá jako s účastníky zcela nového **třídenního specializačního kurzu**.

Tuto problematiku bylo nutné implementovat co nejrychleji i do stávajících kurzů. Do nástupních kurzů byl **nově zařazen čtyřhodinový praktický výcvik** v obsluze tohoto zařízení. Posluchač je seznámen s hasebními účinky vysokotlakého proudu, s bezpečnostními zásadami při použití zařízení a vyzkouší si obsluhu proudnice při řezání různých druhů materiálů. V kurzech taktického řízení je prezentace více zaměřena na rozhodovací proces u zásahu a druhy zásahů, kde by bylo vhodné Cobru použít. Samozřejmostí je zařazení tohoto tématu o výuky strojníků a techniků strojní služby.

### Obrázky č. 49-50: Zařízení Cobra



### Otevření uzavřených prostor

S vybudováním nového trenažeru otevírání uzavřených prostor byla prohloubena výuka této problematiky hlavně v nástupních kurzech technické služby. Posluchač nástupního odborného výcviku dnes absolvuje **2 h teoretické přípravy a 4 h praktického výcviku**, což je dostačující k poskytnutí znalostí, které vyžaduje činnost v rámci výkonu služby. V kurzech technické služby je předpoklad, že posluchač značnou část problematiky již ovládá, proto je **výuka zaměřena hlavně na inovace a trendy** v této oblasti a jejich praktické vyzkoušení. V obou kurzech je problematika OUP velmi oblíbená a pomáhá tak zvyšovat kvalitu obou zmíněných kurzů.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Nástupní odborný výcvik

Nástupní kurzy jsou obohaceny kromě výše uvedených aktivit ještě o dva výcviky v terénu, v reálných podmínkách. První se týká **lezecké přípravy**, na jejímž závěru nováčci absolvují výcvik na skalách v Moravském krasu. V rámci **práce na vodě** stráví dva dny na umělém kanále v Českých Budějovicích nebo v Opavě, kde cvičí ovládání raftu v divoké vodě, záchranu tonoucího a sebezáchranu. Je rozšiřována také praktická **výuka problematiky stabilizace výkopů**.

### 4.4.6 Spolupráce se složkami IZS

ŠVZ se snaží maximálně spolupracovat se základními i ostatními složkami IZS, ať už **využíváním externích lektorů** z jejich řad, či přímým zapojením zaměstnanců a příslušníků těchto složek do praktických výcviků. Snažíme se využívat také možnosti absolvovat specializované kurzy, pořádané těmito složkami, které rozšiřují odborné znalosti lektorů a umožňují jim seznamovat se s novinkami v oboru.

Významný posun nastal například ve společném **cvičení zaměřeném na třídění metodou START** při událostech s velkým množstvím zraněných osob. Výcvik se od roku 2015 pravidelně pořádá **ve spolupráci všech tří základních složek IZS – HZS, ZZS i Policie ČR**. Zasahující nejprve absolvují teoretickou přípravu (za ŠVZ se výcviku účastní kurzy Neodkladná zdravotnická pomoc a Taktické řízení, jako figuranti pak posluchači kurzů NOV, ZZS připravuje teoretickou část pro své zaměstnance a pro příslušníky Policie ČR). Druhý den následuje praktický výcvik jak ve třídění START, tak v následném lékařském přetřídění na shromaždišti raněných.

**Obrázky č. 51-52: Cvičení zaměřené na třídění zraněných metodou START**



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Do kurzů „Nebezpečné látky“ se více začali zapojovat příslušníci *Armády ČR a Policie ČR*. Přibližují nám problematiku ze svého pohledu a jednotlivé složky mají možnost poznat své postupy a vybavení.

Připravujeme i speciální kurzy přímo pro tyto složky. Pravidelné **výcviky jsou „šité na míru“** Armádě ČR. Ve středisku Frýdek-Místek také proběhly dva výcviky **pro Celní správu**, kde si příslušníci Celní správy zdokonalují své znalosti o **radiačních událostech** a prakticky cvičí vyhledávání zdrojů záření a následnou spolupráci Celní správy a HZS ČR při likvidaci tohoto nebezpečí, to vše pod odborným vedením našich instruktorů.

### Obrázky č. 53-54: Kurzy pro jiné složky



Rozšíření spolupráce s **Armádou ČR v oblasti CBRN** (chemických, biologických a radioaktivních zbraní) se ukázala jako významný přínos nejen pro získávání dalších odborných znalostí a dovedností lektorů, ale díky kurzům pořádaným pro NATO i pro zviditelnění činností a dovedností HZS ČR ve světě.

Pod vedením certifikovaného armádního střediska NATO pro výuku a výcvik v oblasti CBRN, které má sídlo ve Vyškově, se lektoři chemické služby mohli **zúčastnit mezinárodního kurzu zaměřeného na výcvik s ostrými bojovými chemickými látkami**. Naopak pro příslušníky armády a odborníky v oblasti krizového řízení z členských a partnerských zemí NATO jsme v roce 2015 uspořádali dva běhy **ukázek a modelových situací, zaměřených na osobní ochranné prostředky a detekční techniku CBRN** používanou u jednotek HZS krajů. Pro tuto činnost je zapotřebí zmínit spolupráci s HZS Jihomoravského kraje, která je na úseku chemické služby na vysoké úrovni.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázky č. 55-56: Spolupráce s Armádou ČR



### 4.4.7 Instrukčně metodická zaměstnání a pracovní porady na půdě ŠVZ

V roce 2015 proběhlo na ŠVZ ve středisku Brno **16 instrukčně metodických zaměstnání** (dále jen „IMZ“), kterých se zúčastnilo téměř **700 účastníků**. Z nových témat bylo zařazeno řezací a hasicí zařízení **Cobra**. Několik IMZ se věnovalo stále aktuálnějšímu tématu **stabilizace výkopů**. Ve spolupráci s Koňskou záchrankou se podařilo realizovat **IMZ, zabývající se záchranou koní a dalších velkých hospodářských zvířat** pomocí speciální sítě (praktická část tohoto IMZu probíhá ve cvičném výkopu v areálu ŠVZ Brno). Kromě IMZů hostilo ŠVZ dalších **28 specializovaných porad**, např. pracovní jednání **USAR**, poradu zástupců vzdělávacích zařízení, porady **IROP** či poradu k výcviku **FOK v Moldavsku**.

Na středisku Frýdek Místek proběhl například **IMZ krizového řízení HZS MSK**, ekonomických náměstků HZS krajů či IMZ vyšetřovatelů požárů HZS Moravskoslezského, Zlínského a Olomouckého kraje, kterého se zúčastnili rovněž příslušníci Policie ČR z Odboru kriminalistických technik a expertiz. Uskutečnily se zde také dvě **IMZ zaměřené na praktickou činnost v síti PEGAS** pro spojaře a operační důstojníky.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázky č. 57-58: Instrukčně metodická zaměstnání



**IMZ vyprošťování osob z havarovaných vozidel ve Škoda auto a.s. Mladá Boleslav** se v minulosti stal tradicí a ŠVZ dále pokračuje v jeho zajišťování. V roce 2015 proběhl celkem jedenáctkrát za účasti 264 příslušníků HZS ČR.

### 4.4.8 Zahraniční spolupráce

ŠVZ absolvovalo v roce 2015 7 cest a 2 přijetí. Uvádíme jen výčet nejdůležitějších aktivit. V březnu 2015 byl úspěšně **zakončen projekt „Zlepšení akceschopnosti a odborné způsobilosti moldavských hasičů“**. Závěrečnou tečkou projektu byl výcvik moldavských hasičů pro obsluhu flashover kontejneru vybudovaného přímo v Moldávii. Cílem výcviku bylo naučit moldavské instruktory, jak vést v teoretické i praktické rovině výcvik ve vlastní zemi. Za ŠVZ se zúčastnil a ČR reprezentoval mjr. Ing. Petr Kupka.

Další mezinárodní akcí roku 2015 byla cesta do německého Koblenz. Zde jsme se seznámili s **pojetím simulačních programů pro výcvik rozhodovacího procesu velitelů v Německu**, a to jak na úrovni taktické, tak takticko-strategické. Naše odborníky velice zaujal **program SAFER**, který je naší inspirací pro rozšiřování simulačního programu XVR, který v současné době ŠVZ využívá.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Obrázky č. 59-60: Zahraniční spolupráce



V dubnu se uskutečnila na ŠVZ schůzka s kolegy ze Švédska, se kterými řešíme možné **zapojení ŠVZ do vznikající sítě Cobra Academy**, protože systém výcviku s tímto zařízením již několik let ve Švédsku funguje

Velmi zajímavé bylo představení **konceptu ochrany zdraví hasiče**, při němž je dbáno na to, aby hasič přišel co nejméně do kontaktu se zplodinami hoření jak při zásahu, tak především po něm. Na závěr proběhla **návštěva výrobce zařízení COBRA**, kde byly dojednány možnosti další spolupráce hlavně v oblasti oprav, poskytování náhradních dílů a technických inovací.

Lektoři ŠVZ ze střediska Frýdek-Místek navštívili v dubnu **centrálu společnosti SOS Alarm ve Stockholmu** a školu pro přípravu operátorů linky 112 v Uppsale. Pozitivně byla hodnocena zejména možnost seznámit se s řešením příjmu tísňového volání v jiné evropské zemi a podnětná diskuze se švédskými lektory, která byla zdrojem řady cenných a inspirujících zkušeností jak pro nás, tak pro naše švédské kolegy.

V červnu se lektoři z obou středisek zúčastnili **veletrhu hasičské techniky Interschutz**. Na akci tohoto měřítka lze získat mnoho informací o novinkách a vývoji technických prostředků na celém světě. Přínosem je i získání mnoha materiálů, které jsou přímo využitelné ve výuce.

Velmi přínosnou a inspirativní cestou byla **cesta do Francie – Aix en Provence, kde jsme díky návštěvě výcvikové platformy** získali především informace cenné pro vylepšování stávajících a budování nových trenažérů. Současně zde byla projednávána problematika

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

simulačních technologií a jejich využití ve výuce rozhodovacího procesu velitelů na všech úrovních.

### Obrázky č. 61-62: Zahraniční spolupráce



V září proběhlo týdenní setkání na ŠVZ s odborníkem na stabilizaci budov z německého THW Stephanem Knoblochem. Jednalo se o **prakticky zaměřený výcvik**, do kterého byli kromě lektorů ŠVZ zapojeni i odborníci z HZS krajů a bude se promítat do tvorby **metodiky stabilizace budov**. Výcviky probíhaly na cvičném výkopu v areálu ŠVZ a v areálu bývalé továrny ERGON. Spolupráce s THW je dlouhodobá a oboustranně výhodná.

### Obrázky č. 63-64: Zahraniční spolupráce



V říjnu se odborníci ze ŠVZ účastnili cesty do **Dánska a Švédska**. Jednalo se především o získání inspirace pro **úpravy a stavby výcvikových trenažérů**. Zkušenosti a inspirace



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

z této cesty se budou promítat do připravovaných trenažerů pořizovaných z projektu IROP 2014+.

Nad rámec schválených zahraničních cest a přijetí jsme zajišťovali několik dalších aktivit. Nejvýznamnější byla výše zmiňovaná **realizace mezinárodního kurzu pro výcvikové centrum NATO**. Díky tomuto výcviku bylo ŠVZ ze strany Armády ČR velice kladně hodnoceno především po stránce odbornosti.

**Dále jsme zajišťovali tyto akce:**

- Návštěva z MV-GŘ HZS ČR s delegací z Polska.
- Ukázka simulačního programu XVR pro zdravotnickou záchrannou službu Slovenské republiky.
- Exkurze na flashover kontejner ze Slovenské republiky.
- Návštěva delegace ze Zakarpatské Ukrajiny s prohlídkou areálu ŠVZ.
- Návštěva hasičského záchranného sboru z Polska – problematika operačního řízení.

### 4.4.9 Spolupráce v oblasti vědy a výzkumu

V oblasti technické služby dlouhodobě spolupracujeme například s firmami **Holík, Eccotarp, Technolen Bojanov, Pavliš a Hartman, Husquarna, MSA, Collonil, Gumotex, Eurolamp** a dalšími. Nově byla navázána spolupráce s firmou **Eurofire**, která poskytla všem střediskům ŠVZ k testování nejnovější proudnice. Výrobky jsou zapůjčovány na ŠVZ k dlouhodobému testování a na základě výsledků testů dochází k jejich zkvalitňování. Se všemi firmami probíhá jednání o potřebách hasičů a o možnosti přizpůsobení jejich výrobků požadavkům výkonu služby u HZS.

V dubnu se v roli přednášejících zúčastnili dva zástupci ŠVZ 1. **české multidisciplinární simulační konference organizované mezinárodním centrem klinického výzkumu** při Fakultní nemocnici u svaté Anny v Brně, která byla zaměřena na výměnu zkušeností v oblasti simulačního vzdělávání ve zdravotnictví a příbuzných oborech. Naši zástupci prezentovali odborné veřejnosti systém vzdělávání HZS ČR a formy výcviků a simulací prováděných ve Školním a výcvikovém zařízení, především nové využití programu XVR.

**Lektor ŠVZ kpt. Ing. Zdeněk Cáb publikoval v roce 2015 dva odborné články:**  
*Posouzení stavu kompozitních tlakových lahví po prodloužení jejich životnosti* (časopis 112,

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

ročník XIV, č. 10/2015) a *Vlastnosti a toxické účinky CO<sub>2</sub>* (časopis RESCUE, XVIII. ročník, č. 4/2015).

### 4.4.10 Preventivně-výchovná činnost

V roce 2015 se na ŠVZ ve střediscích Brno a Frýdek-Místek uskutečnilo **29 akcí preventivně-výchovného charakteru**. Jednalo se především o **exkurze mateřských, základních a středních škol**, ale i exkurze na vyšší odborné úrovni z Vysoké školy báňské a Pedagogické Fakulty Masarykovy univerzity. Celkově tak **naše střediska vidělo 1 677 osob**. Preventivně-výchovná činnost je na ŠVZ organizována v souladu se záměry GRH HZS ČR a vybraní lektoři jsou zařazeni do **programu Hasík**. U příležitosti Dne dětí se na obou střediscích uskutečnily akce, které dětem z okolních mateřských a základních škol přiblížily činnost hasičů. Na středisku Frýdek-Místek celou akci svým vystoupením zpestřila vítězka Hlasu Česko Slovenska Lenka Lo Hružová.

**Obrázky č. 65-66: Akce u příležitosti Dne dětí**



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### OBSAH

<b>4.1</b>	<b>Odbor personální .....</b>	<b>151</b>
4.1.1	Personální údaje Hasičského záchranného sboru České republiky .....	151
<b>4.2</b>	<b>Odbor vnějších vztahů a legislativy .....</b>	<b>153</b>
4.2.1	Oddělení mezinárodních vztahů a strukturálních fondů .....	153
4.2.2	Oddělení právní .....	154
4.2.3	Oddělení redakce .....	157
<b>4.3</b>	<b>Kancelář generálního ředitele .....</b>	<b>159</b>
4.3.1.	Správa webových stránek HZS ČR .....	159
4.3.2.	Ankety Hasič roku 2015 .....	161
<b>4.4</b>	<b>Školní a výcvikové zařízení Hasičského záchranného sboru ČR .....</b>	<b>163</b>
4.4.1	Úkoly ŠVZ .....	163
4.4.2	Rozšíření o pracoviště Zbiroh .....	166
4.4.3	Nové trenažéry a technika a inovace stávajících .....	167
4.4.4	Lektoři-instruktoři a jejich odbornost .....	172
4.4.5	Změna náplně kurzů .....	173
4.4.6	Spolupráce se složkami IZS .....	177
4.4.7	Instrukčně metodická zaměstnání a pracovní porady na půdě ŠVZ .....	179
4.4.8	Zahraniční spolupráce .....	180
4.4.9	Spolupráce v oblasti vědy a výzkumu .....	183
4.4.10	Preventivně-výchovná činnost .....	184