

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.1 Odbor personální

Personální údaje Hasičského záchranného sboru České republiky

V roce 2016 odešlo z řad příslušníků HZS ČR celkem 244 příslušníků, z toho 4 byli převedeni k jinému bezpečnostnímu sboru.

Početní stav k 31. 12. 2016 činil 9 711 příslušníků ve služebním poměru a 1 057 občanských zaměstnanců v pracovním poměru – celkem 10 768 pracovníků v evidenčním počtu.

Tabulka č. 36: Plánované počty příslušníků a zaměstnanců HZS ČR na rok 2016

Organizační složka HZS ČR	Plánované početní stavy k 31. 12. 2016		
	Příslušníci	Občanští zaměstnanci	Celkem
GŘ HZS ČR vč. zařízení GŘ HZS ČR	306	398	704
HZS hl. m. Prahy	833	62	895
HZS Středočeského kraje	1093	82	1175
HZS Jihočeského kraje	691	40	731
HZS Plzeňského kraje	633	42	675
HZS Karlovarského kraje	321	29	350
HZS Ústeckého kraje	762	44	806
HZS Libereckého kraje	386	23	409
HZS Královéhradeckého kraje	507	40	547
HZS Pardubického kraje	479	26	505
HZS Kraje Vysočina	602	35	637
HZS Jihomoravského kraje	898	56	954
HZS Olomouckého kraje	548	35	583
HZS Moravskoslezského kraje	953	49	1002
HZS Zlínského kraje	461	28	489
Záchranný útvar HZS ČR	219	48	267
SOŠ PO a VOŠ PO	19	20	39
HZS ČR celkem	9711	1057	10768

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Počet odchodů příslušníků z činné služby v HZS ČR v r. 2016

Tabulka č. 37: Podle počtu odsloužených let

Podle počtu odsloužených let	Skončení vč. převedení do jiného BS				
	Výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
do 6 let	15	4	10	5	34
od 6 do 15 let	21	3	13	0	37
od 15 do 20 let	19	5	15	2	41
od 20 do 30 let	68	3	27	2	100
nad 30 let	14	1	15	2	32
Celkem	137	16	80	11	244

Tabulka č. 38: Podle věkové struktury

Podle věkové struktury	Skončení vč. převedení do jiného BS				
	Výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
20 - 29 roků	15	3	10	3	31
30 - 39 roků	21	4	11	0	36
40 - 49 roků	52	3	15	4	74
50 - 59 roků	35	3	10	1	49
60 roků a více	14	3	34	3	54
Celkem	137	16	80	11	244

4.2 Odbor vnějších vztahů a legislativy

4.2.1 Právo a legislativa

V roce 2016 nastala organizační změna, kdy celková činnost v právní a legislativní oblasti byla soustředěna do jednoho místa, odboru vnějších vztahů a legislativy. Zejména z hlediska dosavadní praxe, kdy právní podporu si doposud měly zajišťovat jednotlivé sekce MV-GŘ HZS ČR samy, došlo k výraznému posunu a optimalizaci právních a správních činností směrem k centralizaci. Tímto krokem došlo k sjednocení právní činnosti pod jeden systémový celek a mohlo dojít k nastavení procesů zejména v oblasti správního řízení. Vznikla dvě oddělení: **oddělení právní a správního řízení a oddělení legislativní a služebního řízení.**

1) Z hlediska legislativního, nastala k 1. lednu 2016 velká změna, **nabyl účinnosti nový zákon o HZS ČR.** Bylo nutné na konci roku 2015 a zejména v lednu 2016 zpracovat a legislativně prosadit prováděcí právní předpisy, tedy výstrojní vyhlášku a vyhlášku o čištění, kontrole a revizi spalinové cesty. Nový zákon o HZS ČR znamenal prosazení zcela nové právní úpravy, která řeší nejen organizaci sboru, ale i dosud neukotvené instituty, jako např. práci s informacemi.

Jedná se o:

- vytvoření nového moderního zákona, který odpovídá plně právnímu řádu ČR a zajišťuje optimální činnost Hasičského záchranného sboru ČR.
- zákon nastavuje **optimální právní nástroje pro práci sboru**, příslušníků i zaměstnanců zařazených ve sboru.
- zajišťuje optimální práci s informacemi pro hasičský sbor.

2) Dále byla zpracována a prosazena **novela zákona o požární ochraně**, tedy optimalizace požárního dozoru a některých oblastí požární ochrany. V návaznosti na výbuchy muničních skladů ve Vrběticích byla přijata novela zákona o požární ochraně, která řeší postupy a oblasti související s provozem s vyšším a vysokým požárním nebezpečím.

Jedná se o:

- nastavení postupu schvalování požární dokumentace u vyššího a vysokého stupně nebezpečí.
- přesné vymezení úkolů státního požárního dozoru a zvláštního požárního dozoru (např.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

požární dozor u Ministerstva obrany).

3) Zcela nově byla nastavena **oblast spalinových cest (kominictví)**, a to novelou zákona o požární ochraně, která znamená:

- nastavení zákonné úpravy spalinových cest.
- nastavení právního předpisu, který reguluje oblast kominictví ve formě zákona a zpřesnění ve formě vyhlášky upravující způsob, postupy a metody čištění, kontroly a revize spalinové cesty.
- jednoznačné ukotvení povinnosti zajistit provozní a požární bezpečnost spalinové cesty (kouřovodu i komína).

4) Dále se právní a legislativní oblast silně dotkla řešení některých **oblastí u jednotek sborů dobrovolných hasičů obce**, a to legislativní cestou, např. novelou několika zákonů:

- řešení odškodňování členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obce - novela zákona o požární ochraně.
- řešení nemocenského pojištění členů jednotek sborů dobrovolných hasičů obce - novela zákona o nemocenském pojištění.
- zabezpečení možnosti výcviku a výuky autoškoly pro členy jednotek sborů dobrovolných hasičů obce.

Odbor vnějších vztahů a legislativy též zpracoval a na základě pokynu vedení sboru následně zajistil sumarizaci některých oblastí, které jsou důležité pro řešení činnosti jednotek sborů dobrovolných hasičů obcí.

Z hlediska práva a správního řízení v roce 2016 byly zpracovávány **desítky rozhodnutí v rámci správních řízení**, ve kterých je příslušné rozhodovat MV-GŘ HZS ČR. V rámci **odvolacích řízení byly řešeny zejména přestupky fyzických osob a správní delikty právnických a podnikajících fyzických osob na úseku požární ochrany**. Byla vydávána rozhodnutí udělující souhlas s uzavřením veřejnoprávních smluv o vzájemné spolupráci při plnění úkolů jednotek požární ochrany podle § 69a zákona o požární ochraně, tedy podle nové právní úpravy tohoto institutu.

Dále se činnost právního charakteru zaměřila na **přípravu a posuzování smluv a dohod o spolupráci**. V roce 2016 byla například aktualizována dohoda o spolupráci mezi MV-GŘ HZS ČR a **Českou poštou, s. p.** či byla nově podepsána dohoda o spolupráci s **Fakultou**

4. Sekce řízení lidských zdrojů

biomedicínského inženýrství Českého vysokého učení technického v Praze. Jejím cílem je zabezpečit studentům této fakulty ve studijním programu Ochrana obyvatelstva takové podmínky, které jim umožní získání odborné způsobilosti pro výkon služby u HZS ČR. Důležitá činnost v roce 2016 byl podíl z hlediska právního na zpracování a dojednání provozní smlouvy v **projektu Národní informační systém IZS**. V neposlední řadě v roce 2016 se v právní a legislativní činnosti poskytovala metodická pomoc HZS krajů. Pracovníci odboru se podíleli na činnostech v rámci poradních orgánů HZS ČR a vykonávali další činnosti s ohledem na aktuální potřeby HZS ČR.

4.2.2 Strukturální fondy

V roce 2016 pokračovalo zajištění udržitelnosti **projektů HZS ČR, které byly realizovány s využitím podpory z Integrovaného operačního programu pro období 2007 – 2013** (strukturální fondy Evropské unie).

Jednalo se o projekty/programy:

- Přípravenost HZS ČR k řešení povodní.
- Zajištění efektivní hlasové a datové komunikace HZS ČR pro řešení mimořádných událostí.
- Projekty programu Jednotná úroveň informačních systémů operačního řízení a modernizace technologií pro příjem tísňového volání základních složek integrovaného záchranného systému (za HZS ČR projekty Národní informační systém integrovaného záchranného systému, krajské standardizované projekty HZS krajů a Centrální standardizovaný projekt HZS ČR).
- Projekty operace Technika, technologie a prostředky HZS ČR pro efektivní zásah.
- Projekty operace Pořízení moderní techniky a technologií HZS ČR pro zvýšení kvality řešení mimořádných událostí.
- Projekty operace Zvýšení akceschopnosti HZS ČR pro záchranné a likvidační práce při živelních pohromách.

Výstupy uvedených projektů byly využívány v souladu s účelem, ke kterému byly pořízeny. V souladu s pravidly strukturálních fondů Evropské unie a v návaznosti na harmonogram monitoringu fáze udržitelnosti projektů byla zpracována a předložena roční hlášení o udržitelnosti.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

V roce 2016 byly některé ukončené projekty HZS ČR vybrány do kontrolního vzorku operací, resp. plánu kontrolních prací, a tyto byly podrobeny **kontrolám ze strany Auditního orgánu Ministerstva financí a Nejvyššího kontrolního úřadu**.

V roce 2016 byla ukončena povinná pětiletá doba udržitelnosti projektu Národní základna humanitární pomoci. Činnost Základny humanitární pomoci pokračovala nadále tak, jak byla definována projektem.

Pokud jde o **projekty HZS ČR pro programové období 2014 – 2020**, v roce 2016 došlo ke schválení projektu **Zvýšení připravenosti HZS ČR k řešení a řízení rizik způsobených změnou klimatu** a byla započata realizační fáze tohoto projektu.

V průběhu roku 2016 byly definovány a rozpracovány **projektové záměry směřující především do oblastí zajištění odolnosti stanic HZS ČR a modernizace stávajících vzdělávacích a výcvikových středisek**, a to v návaznosti na podmínky dotačního titulu a výzev na předkládání projektů. Byly upřesněny priority HZS ČR v této oblasti a k vybraným projektovým záměrům byla připravena úvodní projektová dokumentace a další potřebné projektové dokumenty. V závěru roku 2016 byly některé z těchto projektů již podány do příslušných výzev na předkládání projektů.

4.2.3 Vydavatelská činnost

Časopis 112

MV-GR HZS ČR pokračovalo v roce 2016 ve vydávání časopisu 112, který je odborným časopisem požární ochrany, integrovaného záchranného systému a ochrany obyvatelstva. Časopis je zaměřený zejména na činnost složek integrovaného záchranného systému. Je vydáván měsíčně, v roce 2016 tedy vyšlo 12 čísel a z toho 8 čísel bylo rozšířeno o přílohy. Časopis je určen zejména pracovníkům státní správy a samosprávy a všem právníkům a podnikajícím fyzickým osobám, které působí ve složkách integrovaného záchranného systému, v oblasti požární ochrany, ochrany obyvatelstva a krizového řízení.

Přílohy časopisu 112 v roce 2016:

- Veletrhy a výstavy pořádané v České republice a v zahraničí v roce 2016
- Kalendář hlavních sportovních soutěží na rok 2016

4. Sekce řízení lidských zdrojů

- Zákon č. 320/2015 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky a o změně některých zákonů (zákon o hasičském záchranném sboru)
- Vyhláška č. 407/2015 Sb. (výstrojní vyhláška HZS ČR)
- Statistická ročenka HZS ČR 2015
- Vyhláška č. 34/2016 Sb., o čištění, kontrole a revizi spalínové cesty
- Metodická pomůcka pro období žňových prací
- Obsah XV. ročníku časopisu 112

Neperiodické publikace a správa knihovního fondu

Do činnosti oddělení redakce je zahrnuto také zabezpečení vydávání a zpracování neperiodických publikací, propagačních materiálů a správa knihovního fondu MV- GR HZS ČR.

V knihovně i nadále funguje **digitalizace evidence knihovního fondu**, který je podle požadavků odborných útvarů obnovován novými publikacemi.

Dále oddělení redakce vydalo **nástěnný kalendář pro rok 2017**.

V roce 2016 byly **vydány či zpracovány například tyto neperiodické publikace**:

- Vybrané požáry I – Kislinger
- Přílbové potápění s povrchovou dodávkou vzduchu – Skalka, Mareš
- Krizová legislativa – souhrn právních předpisů – Vavera a kol.
- Učební texty pro potápěče v podmínkách HZS ČR – kolektiv autorů
- Péče o pozůstalé při náhlém úmrtí – Hrušková, Bačovský

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.3 Kancelář generálního ředitele

4.3.1 Správa webových stránek HZS ČR

Tabulka č. 39: Počet návštěv webu HZS ČR www.hzscr.cz v jednotlivých letech

Rok	2009	2010	2011*	2012	2013	2014	2015	2016
Počet návštěvníků	25 514	29 784	329 264	748 615	1 059 302	1 210 095	1 319 128	1 354 318
Počet návštěv	38 643	44 851	676 366	2 133 358	3 044 708	3 095 799	3 526 339	3 801 787
Zobrazení stránek	191 382	200 754	3 614 480	9 341 085	12 062 739	12 276 262	18 193 187	19 951 334
Nejvyšší počet zobrazení stránek za jeden den	13 527	16 878	33 098	11 006	21 856	17 016	21 846	18 226
	11.12. 2009	30.8. 2010	1.12. 2011	2.7. 2012	3.6. 2013	3.3. 2014	10.8. 2015	30. 8. 2016
* V roce 2011 začalo připojování webových prezentací HZS krajů a dalších útvarů, které jsou součástí webového serveru www.hzscr.cz								

Tabulka č. 40: Videoportál HZS ČR na YouTube <http://www.youtube.com/hasicicz>

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Zhlédnutí	24722	140276	306392	401120	284307	198 431	242 600	179 632
Sledování v minutách	negenerováno	negenerováno	negenerováno	213697	537349	419 921	455 397	362 169
Odběratelé	13	49	88	135	167	154	149	149
Líbí se	33	117	296	266	156	178	275	279
Nelíbí se	3	7	14	27	19	15	27	30
Komentáře	16	60	66	47	29	48	33	19
Sdílení	0	0	122	48	101	121	208	227

Nejlepší videa roku 2016:

- Test nové Tatry T 815-7
- Už ne do zdi 24. 8. 2016
- Vyproštění autobusu
- Březina 2013, 3. - 5. května 2013 Vojenský újezd Vyškov
- Propan-butan
- Hasičské Bahnění 2014 ve Vojenském prostoru Brdy 20. 5. 2014
- Hasiči varují!

4. Sekce řízení lidských zdrojů

- Už ne do zdi! (9. 12. 2015)
- Den hasičstva a slavnostní slib nových příslušníků HZS ČR
- Dopravní nehoda

4.3.2 Anketa Hasič roku

V roce 2017 pokračovala anketa Hasič roku svým osmým ročníkem. Na základě zaslaných nominací vybrala 17členná porota ty nejlepší nominace v kategoriích: hasič roku, zásah roku, kolektiv roku, projekt roku, velitel roku a zaměstnanec roku. Slavnostní vyhlášení výsledků ankety Hasič roku 2016 se uskutečnilo dne 12. dubna 2017 v TOP HOTELU Praha. Na zabezpečení akce se podílelo MV-GŘ HZS ČR.

Výsledky ankety Hasič roku 2016

Ocenění v kategorii „Hasič roku 2016“

1. místo - prap. Harald Eppert z HZS hl. m. Prahy
2. místo - nprap. Ing. Martin Tesař z HZS Moravskoslezského kraje
3. místo - nprap. Bc. Milan Veselý, DiS. z HZS Královéhradeckého kraje

Ocenění v kategorii „Zásah roku 2016“

1. místo - Požár haly mořirny v Bohumíně (HZS Moravskoslezského kraje)
2. místo - Požár hal s uskladněným použitým textilem v Olomouci (HZS Olomouckého kraje)
3. místo - Požár střechy historické budovy Národního muzea (HZS hl. m. Prahy)

Ocenění v kategorii „Kolektiv roku 2016“

1. místo - Lezecká skupina a družstvo HZS Jihomoravského kraje (HZS Jihomoravského kraje)
2. místo - Příslušníci a zaměstnanci Institutu ochrany obyvatelstva Lázně Bohdaneč (MV-GŘ HZS ČR)
3. místo - Školící středisko a chemická laboratoř Kamenice HZS Středočeského kraje (HZS Středočeského kraje)

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Ocenění v kategorii „Projekt roku 2016“

1. místo – „Ty to zvládneš“ (HZS Karlovarského kraje)
2. místo - Profesionalizace řidičů složek IZS ČR (ZÚ HZS ČR)
3. místo - Zavedení simulačního programu XVR do výcviku (MV-GŘ HZS ČR)

Ocenění v kategorii „Velitel roku 2016“

1. místo - plk. Ing. Jan Všečeka z HZS Jihočeského kraje
2. místo - pprap. Václav Richter z HZS Středočeského kraje
3. místo - ppor. Bc. Václav Klíma z HZS Královéhradeckého kraje

Ocenění v kategorii „Zaměstnanec roku 2016“

1. místo - Markéta Zenklová z HZS hl. m. Prahy
2. místo - Miloslava Jasová z MV-GŘ HZS ČR
3. místo - Jana Celjaková z HZS Jihočeského kraje

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.4 Školní a výcvikové zařízení HZS ČR

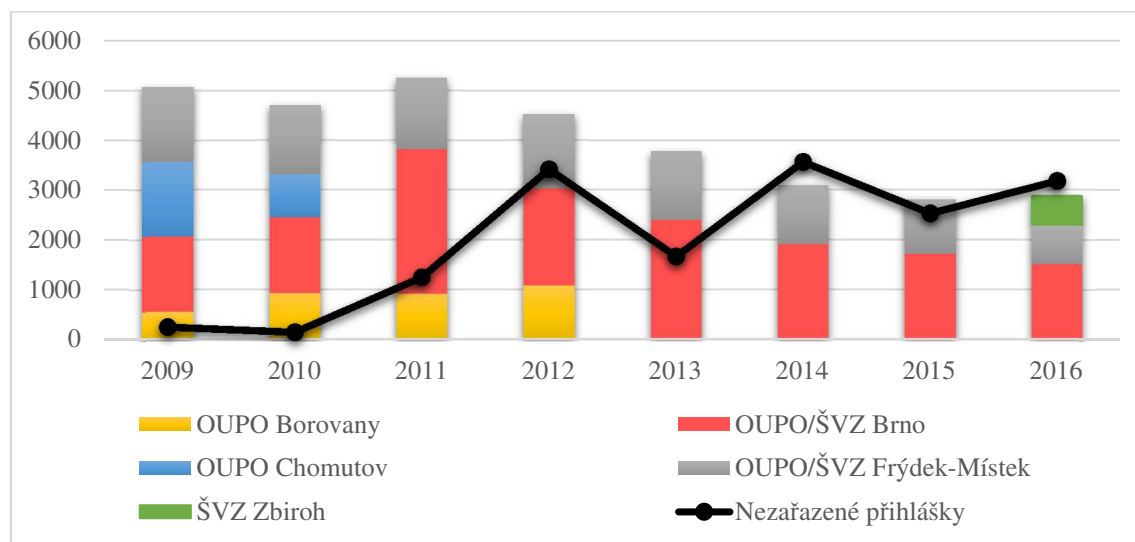
4.4.1 O Školním a výcvikovém zařízení Hasičského záchranného sboru ČR (ŠVZ)

Hlavním cílem ŠVZ je **zvyšování kvality vzdělávání a výcviku, pružná reakce na požadavky výkonu služby a zvyšování motivace ke vzdělávání**. Výsledkem naší práce je proškolený a vycvičený hasič, který zná a umí vše potřebné pro výkon své funkce, a to na základě požadavků HZS krajů.

Rok 2016 byl pro ŠVZ rokem příprav budoucího rozvoje. Lektori všech středisek pracovali na projektové dokumentaci nově plánovaných trenažérů, které se ŠVZ chystá stavět za příspěvku evropských fondů. Pro tento záměr získalo ŠVZ středisko Brno nový prostor v dostupné vzdálenosti od současného areálu. Pracoviště Zbiroh bylo v roce 2016 již naplno zapojeno do procesu vzdělávání a samostatně odbavilo desítky kurzů. ŠVZ tak neustále pracuje

na postupném doplňování chybějící kapacity vzdělávacího systému.

Graf č. 11: Počty absolventů kurzů v ŠVZ a nezařazených přihlášek



4.4.2. Statistika činnosti ŠVZ

Činností ŠVZ je kromě **organizování kurzů odborné způsobilosti a kurzů specializačních** také **organizace IMZ různých tematických okruhů** v rámci celého HZS ČR. Nad rámec

4. Sekce řízení lidských zdrojů

kurzů organizovalo ŠVZ výcviky pro HZS krajů, jednotky SDH a další složky IZS, které byly plánovány v závislosti na aktuálních požadavcích zmíněných subjektů.

Tabulka č. 41: Činnosti ŠVZ

	2011		2012		2013		2014		2015		2016	
Název kurzu	Počet kurzů	Poslu-chačů	Počet kurzů	Poslu-chačů	Počet kurzů	Poslu-chačů	Počet kurzů	Poslu-chačů	Počet kurzů	Poslu-chačů	Počet kurzů	Poslu-chačů
Kurzy odborné způsobi-losti	164	2567	164	2761	151	2307	127	2017	112	1747	101	1642
Kurzy odborné způsobi-losti - školy	23	570	23	618	9	232	10	226	5	130	11	164
Kurzy speciali-zační	72	1080	70	1001	89	1154	57	734	55	678	84	1086
Služební zkouška	10	247	4	97	1	24	0	0	0	0	0	0
Další kurzy	32	791	3	39	4	58	10	121	15	260	5	69
Kurzy celkem	301	5255	264	4516	254	3775	204	3098	187	2815	201	2961
Výcvik v polygonu a na trenažé-rech – mimo kurzy	166	2338	232	3081	307	3492	259	3455	260	3336	377	6572
IMZ, komise a služební akce	43	1669	64	1824	52	1259	60	1484	57	1628	140	2728
Jiné akce	48	2689	85	4172	42	2185	73	2652	54	2514	26	1433
CELKEM	558	11951	645	13593	655	10711	596	10689	558	10293	744	13694

4.4.3 Nové trenažéry a technika a inovace stávajících

Požární technika

Ve středisku Brno se podařilo po osmi letech pořídit novou požární techniku – **CAS 20 v provedení technickém na podvozku Tatra TerrNo** a unikátní **automobilový žebřík na podvozku Iveco Magirus s dostupnou výškou 30 m** a zalamovacím teleskopickým ramenem. Výuka v oblasti strojní služby tak může probíhat na technice, která je totožná s technikou HZS krajů, resp. na nejmodernější technice, která je v ČR k dispozici.

4. Sekce řízení lidských zdrojů



Flashover kontejner

S ohledem na frekvenci výcviků v zařízeních simulujících reálné podmínky požáru bylo nutné v roce 2016 provést **rozsáhlou opravu plynového kontejneru**. Oprava proběhla v době odstávky na ŠVZ během prázdnin. Dlouhodobým používáním zařízení došlo k poškození vnitřního opláštění a tepelné izolace trenažéru. Pro zvýšení bezpečnosti byl vyměněn hlavní hořák na kapalný propan.



Operační řízení (OŘ)

V oblasti výuky JSVV jsme se ve středisku Frýdek-Místek v roce 2016 potýkali s nedostatkem licencí, a proto bylo v březnu nově naistalováno **17 licencí programu Centrum 3.3**. Abychom mohli vyučovat posluchače dle softwaru aktuálně používaného na operačních střediscích, byla v říjnu 2016 provedena **obměna HW školního TCTV** a nainstalována aktuální verze. Bohužel obnovit HW a SW na školním OPIS bylo ze strany MV-GŘ HZS ČR zamítnuto. Dočasným řešením je dálkové připojení na OPIS HZS Kraje Vysočina a využívání programu Spojář 6, které neumožňuje propojení mezi školním TCTV a OPIS.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Zbiroh

Pro pracoviště Zbiroh byla vedle stávající **učebny** vybudována **nová s kapacitou 20 posluchačů**. Dále byla zřízena provizorní „špinavá“ **učebna pro výuku v kurzech Obsluha motorových pil**, dislokovaná v prostoru garáží pro požární techniku.

V současnosti má pracoviště k dispozici **CAS 24 – Liaz, Avii (kontejnerový nosič s hydraulickou rukou)**, **sanitní vůz VW Transporter** a **lodní motory YAMAHA 5 a 15 kW**. Pro práci s motorovými pilami bylo vybaveno prostředky ze střediska Brno, byly zakoupeny i **dvě nové motorové pily** a **lanový naviják** pro montáž na motorovou pilu.



4.4.4. Lektoři-instruktoři a jejich odbornost

Práce v divoké vodě (PDV)

Instruktoři pro práci na vodě absolvují každoročně před prvním kurzem PDV IMZ, které je zaměřeno na zjištění bezpečnosti slalomového kanálu ve Vrbném u Českých Budějovic, zopakování postupů při realizaci praktického výcviku a vyzkoušení nových postupů či řešení nenadálých situací, které by mohly v kurzu nastat.



XVR

V červnu jsme se zúčastnili **mezinárodního cvičení NATO v Rumunsku**, jehož námětem byla provozní havárie v továrně vyrábějící umělá hnojiva. Vše probíhalo ve virtuálním

4. Sekce řízení lidských zdrojů

prostředí programu XVR. Cvičení jsme se zúčastnili jako dekontaminační odřad, vyslaný z ČR. Mezi účastníky cvičení jsme byli jediní, kdo mají bohatou uživatelskou zkušenost s XVR, proto jsme mohli rumunským kolegům poskytnout odpovídající zpětnou vazbu.

Konference

V roce 2016 jsme se zúčastnili konferencí **Požární ochrana, Medicína katastrof a Konference IZS**. Na konferenci Požární ochrana přednášeli lektoři o vývoji v oblasti vzdělávání hasičů v první pomoci. Na dvou posledně jmenovaných přednášeli naši příslušníci problematiku využití simulačních technologií.

Lezci

Lezci absolvují pravidelnou **odbornou přípravu každý měsíc**. V roce 2016 absolvovali navíc výcvik na **takticko-lezeckém тренаžeru ve Zbirohu**. Program byl tentokrát zaměřen na několik oblastí, z nichž nejvýznamnější byla tvorba náplně výuky **práce ve výšce a nad volnou hloubkou (PVVH)** v kurzech Nástupní odborný výcvik a Taktické řízení. Nejprve proběhlo seznámení s připravovanou novelou pokynu pro PVVH a navrhovanými změnami Cvičebního řádu. V souladu s těmito úpravami byl stanoven jednotný cíl, jaké činnosti v oblasti PVVH je třeba naučit běžné hasiče pro jejich výkon služby. Tyto činnosti byly následně prakticky procvičovány v různých terénech, např. skalních útvarech nebo průmyslových objektech. Zajímavou novinkou byl také **výcvik lezení na ledu**.



4.4.5 Změna náplně kurzů

Taktické řízení (TR)

Kurzy taktického řízení probíhaly v rámci ŠVZ HZS ČR podle rozšířené zkušební osnovy ve formě pilotních kurzů. Předmětem rozšíření bylo **zavedení výcviku na simulátoru XVR**, problematika **zásahů na železničních kolejových vozidlech, CCS Cobra, hašení vozidel**

4. Sekce řízení lidských zdrojů

na **alternativní pohony**, praktické provádění odborné přípravy na zadané téma a zpracování nových Typových činností IZS.

Chemická služba, Nebezpečné látky

Uskutečnili jsme **pět specializačních kurzů Nebezpečné látky**, do kterých se zapojují i příslušníci Policie ČR a AČR. Kladně hodnocená spolupráce z předchozích let s HZS JMK a AČR se ukázala jako správný směr nejen v oblasti zvyšování kvality kurzů, ale i při zvyšování odborných znalostí lektorů.

Strojní služba

ŠVZ dlouhodobě sleduje vývoj požadavků posluchačů na náplň kurzů. Mezi sledované veličiny patří také složení vozového parku u jednotek PO. V poslední době se značně obměňuje podvozková skladba vozidel. V roce 2016 tak bylo definitivně ustoupeno od aktivní výuky kombinovaného čerpadla K25 na podvozku LIAZ 101, protože jeho podíl v zastoupení u HZS ČR klesl na 16 % a stal se tak až šestým v pořadí.

Kurzy obsluh motorových pil

Z vlastních prostředků byl vytvořen nový тренаžér na odvětvování, který lze používat i ve vnitřních prostorách. Nad železničním vagonem byly zahájeny práce na vybudování тренаžeru pro výcvik s navijáky. Na pracovišti Zbiroh provádíme výcvik v okolí města a rádi bychom vyzdvihli velmi dobrou spolupráci s Lesy Colloredo Mannsfeld s.r.o.



Neodkladná zdravotnická pomoc

Po loňském úspěšném nultém ročníku byl uspořádán **první ročník soutěže hasičů v poskytování první pomoci**, ověřující znalosti a kvalitu odborné přípravy hasičů v této

4. Sekce řízení lidských zdrojů

oblasti. Jednotlivé úkoly vycházely z běžné zásahové činnosti se zaměřením na zdravotnickou tematiku.



Operační řízení (OŘ)

V roce 2016 byl zpracován návrh nových osnov pro OŘ-Z, OŘ-P a návrh na obnovení OŘ II, který byl projednán se zástupci MV-GŘ HZS ČR a HZS krajů, byly shromážděny jejich připomínky a provedeny úpravy. Následně byl materiál připraven k projednání ve vzdělávací komisi a byl vytvořen návrh skladby kurzu OŘ II.

Technik ochrany obyvatelstva pro JSDH

ŠVZ organizuje též **kurzy pro JSDH**. V roce 2016 byl na pracovišti Zbiroh poprvé organizován kurz Technik ochrany obyvatelstva, který se setkal s velmi pozitivní odezvou.



Kurz vedoucích a velitelů složek IZS

Tento nový kurz je určen pro zaměstnance, příslušníky a členy složek IZS, kteří v případě povolání složky IZS k mimořádné události budou plnit funkci vedoucího zasahující složky IZS v místě mimořádné události, pracovníka kontaktních bodů pro povolání složky IZS k zásahu a krizových manažerů složek IZS.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Specializační kurz Vyšetřování požárů

V květnu se uskutečnil specializační kurz Vyšetřování požárů. Výuka kurzu probíhala ve středisku Frýdek-Místek, praktická část pak v Ostravě Vítkovicích, kde se simulovaly skutečné „cvičné požáry“. Zde měli posluchači za úkol ohledat a zdokumentovat místo požáru, zpracovat odborné vyjádření a následně prezentovat výsledky šetření.



Speciální kurzy

Na základě požadavků složek IZS jsme schopni zorganizovat kurzy na míru. V roce 2016 jsme tyto kurzy uspořádali pro JHZSP Lovochemie, kde si posluchači prošli praktickým **výcvikem zaměřeným na uzavřené požáry, zásahy při úniku nebezpečných látek a technické zásahy ve výškách a nad volnou hloubkou**. Členové JHZSP JE Dukovany absolvovali ve Zbirohu kurz zaměřený na obsluhu motorových pil.



Firmou Innogy (dříve RWE) jsme byli požádáni o **kurz krizové komunikace pro operátory podzemních zásobníků** a na podzim 2016 proběhly na středisku F-M dva pilotní kurzy. Kurz byl zaměřen na **komunikaci a spolupráci operátorů se složkami IZS** při havarijních stavech na plynárenských zařízeních.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.4.6 Spolupráce se složkami IZS

Policie ČR

V areálu ŠVZ Brno se uskutečnilo prověřovací cvičení PČR. Cílem bylo procvičit STČ **AMOK – útok aktivního střelce** po oznámení o vniknutí ozbrojeného pachatele do školského zařízení, včetně součinnosti s dalšími složkami IZS.



Pracoviště Zbiroh je dle dohody o spolupráci mezi HZS ČR a PČR koordinátorem využívání takticko-lezeckého trenažéru jak pro příslušníky PČR, tak pro JPO.

Zdravotnická záchranná služba

V červenci se v areálu střediska F-M ve spolupráci s HZS MSK uskutečnil dvoudenní **výcvik zvládání hromadných neštěstí**. Výcvik byl zaměřen na třídění a management sektoru ZZS. Celkově se zúčastnilo 368 osob, z toho 60 figurantů.



Armáda ČR

Díky spolupráci s armádním střediskem NATO pro **výuku a výcvik v oblasti CBRN** se v Brně uskutečnil další běh praktického výcviku mezinárodního kurzu pro dvacítku specialistů v oblasti krizového řízení v oblasti CBRN. Výcvik byl výjimečný tím, že byl pod dohledem předních expertů NATO, kteří se ho zúčastnili jako nezávislí pozorovatelé.

4. Sekce řízení lidských zdrojů



Středisko F-M realizuje pro příslušníky AČR IMZ s tématem CBRN, v rámci kterých se uskutečnilo i večerní cvičení, kdy museli vojáci v neznámém prostoru zasahovat se svou technikou na únik nebezpečných látek a vyhledat zdroje ionizujícího záření.

AČR také požádala odborníky z ŠVZ o přednášku problematiky hašení vodní mlhou pro odborné shromáždění velitelů vojenských hasičských jednotek. Přítomné upoutala praktická ukázka obsluhy zařízení demonstrující jeho nenáročnost, což dalo podnět nově vzniklé spolupráci mezi AČR a ŠVZ v oblasti moderních hasicích technologií.

Celní správa

Pro celní správu byl ve středisku F-M uspořádán **specializační kurz Radiační ochrana**. Šlo o pokračování projektu, který byl zahájen již na podzim 2015. V rámci projektu jsou proškoleni příslušníci zabezpečující výkon celostátní radiační monitorovací sítě.



4. Sekce řízení lidských zdrojů

Součinnostní cvičení

V roce 2016 proběhlo v Brně několik součinnostních cvičení HZS ČR, ZZS ČR a PČR na téma třídění zraněných při hromadných neštěstích. Cvičení jsou začleněna do kurzu Neodkladná zdravotnická pomoc.



4.4.7 IMZ a pracovní porady

V roce 2016 proběhlo ve střediscích ŠVZ téměř 150 IMZ, proto se zmíníme jen o nejzajímavějších z nich. Výstupy z IMZ a porad jsou průběžně zařazovány do kurzů.

IMZ Cobra koordinátorů se zabýval porovnáváním zařízení pro hašení vodní mlhou a stanovil směr vývoje na další rok.



V roce 2016 byla na půdě ŠVZ nově ustanovena pracovní skupina „**Vyprošťování**“, která bude poradním orgánem generálního ředitele v oblasti vyprošťování u dopravních nehod.

Na **IMZ vedoucích pracovníků IZS a OŘ HZS** krajů jsme přednášeli problematiku zapojení XVR do odborné přípravy hasičů.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Nově proběhlo **IMZ zaměřené na výživu, regeneraci a sportovní trénink**. Cílem bylo nastínit možnosti využití u HZS, především pro potřeby fyzické přípravy k výkonu služby a požárního sportu.

V listopadu navštívila ŠVZ Brno stovka členů ČAHD při svém již 21. sněmu. Jedním z bodů programu bylo oceňování za spolupráci. Mezi oceněnými je i ŠVZ.

I v roce 2016 jsme zorganizovali několik IMZ pro HZS krajů, zaměřených na **výcvik záchrany koní, skotu a dalších velkých zvířat** ze studní, výkopů či bahna za pomoci závěsné sítě. Poprvé bylo možné využít novou maketu koně, jedinou v České republice, která odpovídá jeho tělesným proporcím a váze. Výcvik vedli členové veterinární záchranné služby Koňská záchranka z Brna.



4.4.8 Zahraniční spolupráce

Pracovníci ŠVZ HZS ČR absolvovali v roce 2016 celkem 10 zahraničních cest a 7 přijetí. Uvádíme jen výčet nejdůležitějších aktivit.

Přijetí

V červnu navštívila v rámci své třídenní návštěvy České republiky na pozvání generálního ředitele HZS ČR ŠVZ v Brně **rakouská hasičská delegace**. Pro delegaci **Albánských hasičů** jsme uspořádali praktický výcvik vyprošťování, hašení uzavřených prostor, pažení výkopů či použití a nasazení CCS Cobra.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

V rámci reciprocity absolvovali zástupci Vysoké školy PO ve **Varšavě** kurz Práce v divoké vodě v Borovanech. Takovýto kurz v Polsku neexistuje, nyní zvažují jeho vytvoření.



Zahraniční cesty

Ve Francii jsme se zúčastnili unikátního mezinárodního pilotního kurzu projektu **HyResponse**, který se zabývá problematikou mimořádných událostí s výskytem vodíku v průmyslu a dopravě. Výstupem projektu je celosvětová informovanost o problematice vodíkových technologií pro výjezdové hasiče, právnické osoby i požární prevenci. ŠVZ zahrnuje problematiku vodíku do kurzů TRŘ, NOV a VZOHV.



V **Polsku** jsme absolvovali seminář VZOHV a poskytování první pomoci při dopravních nehodách, pořádaný firmou Weber Rescue.

V **Rumunsku a v Holandsku** jsme se zúčastnili jednání a cvičení v oblasti rozvoje simulačních technologií. Navázali jsme spolupráci s holandskou firmou E-Semble, jež uvedené zařízení vyvíjí na základě potřeb vyvstalých při používání simulátoru v praxi.

V oblasti hašení vodní mlhou jsme navázali **spolupráci s italskou firmou CRISTANINI** disponující zařízením pro hašení vodní mlhou, které nám bezplatně poskytla k testování.

4. Sekce řízení lidských zdrojů



V Dánsku, Švédsku, Německu a v Bělorusku jsme navštívili výcviková zařízení pro hasiče, kde jsme se zaměřili především na způsoby praktického výcviku a realizaci trenažerů. Těmito zkušenostmi jsme se inspirovali při plánování dalšího rozvoje našich středisek v rámci projektu IROP.



4.4.9 Jednotka ŠVZ

Součástí odborné přípravy jednotky je letní odborná stáž, v rámci které zasahovala u šedesáti událostí. Za záchranu životů seniorů při požáru domu Diecézní Charity Brno byli zasahující příslušníci oceněni primátorem města Brna.

V průběhu roku byla jednotka povolána k další třem událostem, vždy pro provedení zásahu s CAS vybavenou vysokotlakým hasicím a řezacím zařízením Cobra.



4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.4.10 Oblast požárního sportu

ŠVZ vede aktuální seznam rozhodčích-instruktů požárního sportu a organizuje kurzy pro rozhodčí-instruktory požárního sportu ve spolupráci se SH ČMS. V průběhu celého roku je na sportovišti ŠVZ umožňován nácvik disciplín požárního sportu posluchačům kurzů, členům okolních SDH i příslušníkům HZS ČR. V červenci bylo umožněno zorganizovat SDH Brno-Starý Lískovec **soutěž mladých hasičů a dorostu pro 600 soutěžících**.



4.4.11 Preventivně-výchovná činnost

V roce 2016 se na ŠVZ uskutečnilo **16 akcí PVČ**, především exkurze mateřských a základních škol a program s hasičskou tematikou v rámci dne dětí. Celkově tak naše střediska vidělo **1 293 dětí**. Preventivně-výchovná činnost je na ŠVZ organizována v souladu se záměry GŘ HZS ČR a vybraní lektori jsou zařazeni do programu **Hasík**.

4.4.12 Plány do budoucna – IROP

Začátkem roku 2016 se ŠVZ zapojilo do úprav materiálu **Zajištění odolnosti a vybavenosti základních složek IZS – PČR a HZS ČR (včetně JSDH)** v území, s důrazem na přizpůsobení se změnám klimatu a novým rizikům v období 2014–2020. Tento dokument stanovuje závazný rámec pro čerpání finančních prostředků z Evropských strukturálních



4. Sekce řízení lidských zdrojů

a investičních fondů pro potřeby základních složek IZS v rámci specifického cíle 1.3 „**Zvýšení připravenosti k řešení a řízení rizik a katastrof**“ IROP.

Projektový tým z řad ŠVZ vypracoval dva projektové záměry. První má za cíl **vybudovat nové a rekonstruovat stávající výcvikové simulátory a trenažéry v Brně**, jak v areálu stávajícího výcvikového střediska, tak na jeho nově pořízené, téměř 2 ha velké ploše v prostorách Zetor, a. s. Cílem druhého záměru je **budování nově vznikajícího pracoviště ŠVZ ve Zbirohu**.

V roce 2017 plánujeme podat na Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR) dvě projektové žádosti o podporu z IROP. Očekávaným výsledkem je schválení dotací přesahujících celkově 300 mil. Kč na rozšíření našich výcvikových možností pro hasiče a složky IZS v Brně a ve Zbirohu.

Obsah

4.1 Odbor personální	137
4.2 Odbor vnějších vztahů a legislativy.....	139
4.2.1 Právo a legislativa	139
4.2.2 Strukturální fondy.....	141
4.2.3 Vydavatelská činnost	142
4.3 Kancelář generálního ředitele.....	144
4.3.1. Správa webových stránek HZS ČR.....	144
4.3.2 Anketa Hasič roku	145
4.4 Školní a výcvikové zařízení HZS ČR	147
4.4.1 O Školním a výcvikovém zařízení Hasičského záchranného sboru ČR	147
4.4.2. Statistika činnosti ŠVZ	147
4.4.3 Nové trenažéry a technika a inovace stávajících.....	148
4.4.4. Lektoři-instruktoři a jejich odbornost.....	150
4.4.5 Změna náplně kurzů.....	151
4.4.6 Spolupráce se složkami IZS.....	155
4.4.7 IMZ a pracovní porady	157
4.4.8 Zahraniční spolupráce.....	158
4.4.9 Jednotka ŠVZ.....	160
4.4.10 Oblast požárního sportu.....	161
4.4.11 Preventivně-výchovná činnost.....	161
4.4.12 Plány do budoucna – IROP.....	161