

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.1. Kancelář generálního ředitele

Kancelář generálního ředitele HZS ČR (kancelář) po celý rok 2019 zajišťovala administrativní podporu generálnímu řediteli HZS ČR. Organizovala výkon spisové služby MV-GŘ HZS ČR a jeho zařízení a metodicky řídila výkon spisové služby u organizačních složek státu v působnosti HZS ČR. Koordinovala provádění ochrany utajovaných informací, plnila funkci odborného pracoviště ochrany utajovaných informací a podílela se na provádění bezpečnostní ochrany areálů.

Významnou součástí pracovní náplně kanceláře je organizování a zabezpečování akcí nejen MV-GŘ HZS ČR, ale i celého HZS ČR, kterými se HZS ČR prezentuje navenek. Mezi nejvýznamnější akce patřilo slavnostní vyhodnocení ankety Hasič roku, na němž byly předány ceny nejlepším jednotlivcům a kolektivům HZS ČR za rok 2018. Ve prospěch Nadace policistů a hasičů organizovala kancelář koncert Michala Davida a významným způsobem se podílela na organizaci Dětského dne ministra vnitra.

#### Výsledky ankety Hasič roku:

##### Ocenění v kategorii „Hasič roku 2018“

1. místo – npor. Bc. Zdeněk Šedivka z HZS Královéhradeckého kraje,
2. místo – kpt. Bc. Michael Gabriška z HZS Jihočeského kraje,
3. místo – nstržm. Michal Přecechtěl z HZS Olomouckého kraje.

##### Ocenění v kategorii „Zásah roku 2018“

1. místo – Požár hotelu Eurostar v centru Prahy z HZS hlavního města Prahy,
2. místo – Požár skladovací haly, Mochov z HZS Středočeského kraje,
3. místo – Zásah jednotek PO Libereckého kraje při požáru lesního porostu ohrožujícího horský hotel Ještěd z HZS Libereckého kraje.

##### Ocenění v kategorii „Kolektiv roku 2018“

1. místo – Směna A z HZS hlavního města Prahy z HZS hlavního města Prahy,

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

2. místo – Tým vodních záchranářů stanice Cheb z HZS Karlovarského kraje,
3. místo – Odborná skupina HZS OLK pro „stabilizaci budov a výkopů“ z HZS Olomouckého kraje.

### Ocenění v kategorii „Projekt roku 2018“

1. místo – Hasičská fontána Praha 2018 z MV-GŘ HZS ČR,
2. místo – Vlajkový projekt „Bezpečné pohraničí“ z HZS Olomouckého kraje,
3. místo – Zlepšení akceschopnosti a odborné způsobilosti moldavských hasičů II – Projekt zahraniční rozvojové spolupráce HZS ČR z MV-GŘ HZS ČR.

### Ocenění v kategorii „Velitel roku 2018“

1. místo – plk. Ing. David Kareš ze Záchraného útvaru HZS ČR,
2. místo – plk. Ing. Miloš Hladík z HZS Středočeského kraje,
3. místo – por. Antonín Šustr z HZS hlavního města Prahy.

### Ocenění v kategorii „Občanský zaměstnanec roku 2018“

1. místo – Vlastimil Studený z MV-GŘ HZS ČR,
2. místo – Pavla Martínková z HZS Jihočeského kraje,
3. místo – Květoslava Recmannová z HZS Olomouckého kraje.

### Ocenění „Galerie osobností HZS ČR 2018“

plk. JUDr. Josef Blažek, in memoriam, bývalý ředitel HZS Jihočeského kraje.

Kancelář také zabezpečuje vedení agendy související s činností a působností Českého národního výboru CTIF (ČNV CTIF) a zajišťuje výkon funkce tajemníka tohoto výboru. ČNV CTIF reprezentuje zájmy České republiky jako řádného člena v ústředí CTIF (dříve Mezinárodní technický výbor pro prevenci a hašení požárů, dnes Mezinárodní asociace hasičských a záchranných služeb). ČNV CTIF sdružuje zástupce státních úřadů, hasičských sdružení, spolků, vzdělávacích, výzkumných a jiných organizací, působících na úseku požární ochrany. Jde o volné seskupení subjektů, jejichž hlavním zaměřením činnosti v České republice

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

je oblast požární ochrany. V roce 2019 obhájil pozici viceprezidenta CTIF bývalý ředitel HZS Moravskoslezského kraje Ing. Zdeněk Nytra.

Kancelář i v roce 2019 zajišťovala chod a rozvoj Expozice požární ochrany HZS ČR ve Zbirohu (EPOZ). Uspořádala již devátý ročník akce „Zbirožské hasičské tatrování“, které bylo spojeno s Dnem otevřených dveří Národní základny humanitární pomoci. Akce se uskutečnila mimořádně v květnu 2019 a setkala se s velkým zájmem návštěvníků. V průběhu roku 2019 se podařilo EPOZ rozšířit o devět, převážně historických, exponátů a navštívilo ji téměř deset tisíc spokojených návštěvníků.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.2. Odbor personální

#### 4.2.1 Personální údaje HZS ČR

V roce 2019 odešlo z řad příslušníků HZS ČR celkem 333 příslušníků, z toho dva byli převedeni k jinému bezpečnostnímu sboru.

Početní stav k 31. prosinci 2019 činil 9 950 příslušníků ve služebním poměru a 1 057 zaměstnanců v pracovním poměru – celkem 11 007 osob v evidenčním počtu.

#### Plánované počty služebních a pracovních míst HZS ČR na rok 2019

Tabulka 1

Organizační složka HZS ČR	Plánované početní stavy k 31. 12. 2019		
	Příslušníci	Občanští zaměstnanci	Celkem
MV-GŘ HZS ČR včetně zařízení MV-GŘ HZS ČR	297	385	682
HZS hl. m. Prahy	830	51	881
HZS Středočeského kraje	1 127	81	1 208
HZS Jihočeského kraje	700	40	740
HZS Plzeňského kraje	654	40	694
HZS Karlovarského kraje	328	26	354
HZS Ústeckého kraje	813	59	872
HZS Libereckého kraje	408	23	431
HZS Královéhradeckého kraje	514	41	555
HZS Pardubického kraje	488	27	515
HZS Kraje Vysočina	617	35	652
HZS Jihomoravského kraje	931	54	985
HZS Olomouckého kraje	550	36	586
HZS Moravskoslezského kraje	980	51	1 031
HZS Zlínského kraje	468	29	497
Záchranný útvar HZS ČR	207	47	254
SOŠ PO a VOŠ PO	38	32	70
<b>HZS ČR celkem</b>	<b>9 950</b>	<b>1057</b>	<b>11 007</b>

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Počet odchodů příslušníků z činné služby v HZS ČR v roce 2019

Tabulka 2

Podle počtu odsloužených let

Podle počtu odsloužených let	skončení včetně převedení do jiného BS				
	výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
do 6 let	13	7	12	0	32
od 6 do 15 let	16	1	9	0	26
od 15 do 20 let	27	3	15	1	46
od 20 do 30 let	95	5	53	3	156
nad 30 let	35	3	32	3	73
<b>Celkem</b>	<b>186</b>	<b>19</b>	<b>121</b>	<b>7</b>	<b>333</b>

Podle věkové struktury

Podle věkové struktury	skončení včetně převedení do jiného BS				
	výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
20–29 roků	14	1	4	0	19
30–39 roků	21	5	10	1	37
40–49 roků	59	7	25	1	92
50–59 roků	73	4	42	5	124
60 roků a více	19	2	40	0	61
<b>Celkem</b>	<b>186</b>	<b>19</b>	<b>121</b>	<b>7</b>	<b>333</b>

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.3. Odbor vnějších vztahů a legislativy

#### 4.3.1. Oddělení legislativní a služebního řízení

##### 4.3.1.1. Legislativní činnost

Rok 2019 byl z hlediska přípravy vlastních právních předpisů, které v tomto roce nabyly platnosti nebo účinnosti, rokem s nižší aktivitou. V rámci legislativní činnosti ukončené v roce 2019 došlo ke změnám na úrovni prováděcích právních předpisů. Příkladem může být novelizace vyhlášky č. 247/2001 Sb., o organizaci a činnosti jednotek požární ochrany, ve znění pozdějších předpisů, provedená vyhláškou č. 118/2019 Sb. Meritem této novelizace bylo založení možnosti užívat vícebarevné provedení světelné části zvláštního výstražného zařízení. Novelizace reagovala na poznatek, že modrý světelný zdroj doplněný o červený významně zlepšuje za určitých světelných a klimatických podmínek viditelnost vozidla s právem přednostní jízdy.

I v tomto roce byly odborem vnějších vztahů a legislativy ( dále jen „OVL“) posouzeny stovky zákonů

a prováděcích právních předpisů předložených do připomínkového řízení jak v rámci meziresortního připomínkového řízení, tak v rámci vnitřního připomínkového řízení. Vypořádány byly desítky zásadních rozporů, které měly základ v rámci tohoto připomínkového řízení. Příkladem může být návrh stavebního zákona. V rámci připomínkového řízení se OVL zásadně podílel na formování návrhu stavebního zákona, který byl předložen Ministerstvem pro místní rozvoj (pracovník OVL se aktivně účastnil komisí pro tvorbu stavebního zákona, které byly zřízeny z důvodu uplatnění většího množství zásadních připomínek k předloženému návrhu) a spolupodílel se na úpravě doprovodného zákona ve vztahu k zákonu o požární ochraně a k zákonu o integrovaném záchranném systému, které spadají do gesce Ministerstva vnitra.

OVL dále zpracovával stanoviska generálního ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky k legislativním návrhům jiných orgánů se zákonodárnou iniciativou (zejména k návrhům poslanců) a stanoviska k návrhům na ústavní přezkum právní úpravy.

##### 4.3.1.2. Vnitřní předpisy

OVL zabezpečoval i v roce 2019 přípravu interních aktů řízení generálního ředitele, jejich vydávání a evidenci a zpracování organizačního řádu generálního ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky, koordinoval rovněž zpracování organizačních řádů

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

organizačních složek Hasičského záchranného sboru České republiky. Celkem bylo posouzeno a následně publikováno 62 interních normativních aktů na úrovni generálního ředitelství. OVL dále posuzoval návrhy interních normativních aktů, předložených Ministerstvem vnitra nebo organizačními složkami Hasičského záchranného sboru České republiky.

### 4.3.2. Oddělení právní a správního řízení

#### 4.3.2.1. Právní činnost

Mimo legislativní činnost úsek právní plnil úkoly i na úseku smluvních vztahů, správního řízení a řízení ve věcech služebního poměru a zpracovával vyjádření k žalobám. Konkrétně zajišťoval problematiku zpracování a rozhodování správních věcí v rámci správního řízení, spolupracoval a poskytoval právní pomoc organizačním složkám Hasičského záchranného sboru České republiky, zejména v oblasti správních věcí, zpracovával podklady a materiály týkající se správních věcí realizovaných v rámci Hasičského záchranného sboru České republiky, zajišťoval zpracování vyjádření k žalobám, přípravu podkladů pro zastupování u soudů, zajišťoval zpracování rozhodnutí generálního ředitele v rámci odvolacího řízení, zabezpečoval právní posouzení a podklady pro rozhodování v rámci problematiky poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím, zpracovával právní stanoviska pro generálního ředitele, zabezpečoval posuzování smluv uzavíraných generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru České republiky.

#### 4.3.2.2. Poradní komise

Odbor zajišťoval i v roce 2019 činnost poradní komise v souladu s § 194 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. V této souvislosti OVL též připravuje podklady a návrhy v rámci „kázeňských řízení“ a v rámci řízení „o náhradách škod“ na majetku či na zdraví.

#### 4.3.2.3 Oblast poskytování informací

Výroční zpráva MV-GŘ HZS ČR za rok 2019 o činnosti v oblasti poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (zákon o svobodném přístupu k informacím).

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

MV-GŘ HZS ČR jako povinný subjekt zveřejňuje podle § 18 zákona o svobodném přístupu k informacím výroční zprávu za rok 2019 o své činnosti v oblasti poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím:

1. Počet podaných žádostí o informace: v roce 2019 bylo podáno celkem 29 žádostí.
2. Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti: v roce 2019 byla vydána tři rozhodnutí o odmítnutí žádosti (v prvním případě ve smyslu § 218 odst. 1, 2, 3 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, a podle § 11 odst. 3 zákona o svobodném přístupu k informacím; ve druhém případě podle § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím; v posledním případě podle § 2 odst. 4, § 15 odst. 1 a § 20 odst. 4 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím).
3. Počet podaných odvolání proti rozhodnutí: v roce 2019 bylo podáno 11 odvolání proti rozhodnutím HZS kraje resp. proti rozhodnutím ředitele odboru vnějších vztahů a legislativy, přičemž devět z nich bylo zamítnuto jako nedůvodné, v jednom případě bylo zrušeno rozhodnutí HZS kraje a věc byla vrácena k novému projednání a rozhodnutí a v jednom případě bylo rozhodnutí HZS kraje zrušeno, řízení bylo zastaveno a HZS kraje bylo přikázáno poskytnout požadované informace.
4. Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle naposledy citovaného zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení: nejsou evidována žádná soudní rozhodnutí.
5. Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence: nejsou evidovány žádné výhradní licence.
6. Počet stížností podaných podle § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení: celkem byly podány čtyři stížnosti:
  - žádost o poskytnutí informací byla odložena podle § 14 odst. 5 písm. c) zákona o svobodném přístupu k informacím, přičemž postup povinného subjektu byl podle § 16a odst. 6 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím potvrzen;
  - žádost o poskytnutí informací byla v části postoupena k vyřízení HZS kraje, v části byly žadateli sděleny informace, proti tomuto postupu podal stížnost podle § 16a odst. 1 písm. c) zákona o svobodném přístupu k informacím, přičemž postup



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

povinného subjektu byl podle § 16a odst. 6 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím potvrzen;

- žádost o poskytnutí informací byla vyřízena sdělením, jímž byly informace poskytnuty žadateli, tento podal následně proti sdělení stížnost podle obdobného ustanovení – viz bod 2, přičemž postup povinného subjektu byl podle § 16a odst. 6 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím potvrzen;
- o žádosti žadatele bylo vydáno rozhodnutí o odmítnutí části jeho žádosti podle § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, proti tomuto rozhodnutí podal žadatel stížnost podle obdobného ustanovení – viz bod 2, přičemž postup povinného subjektu byl potvrzen podle § 16a odst. 6 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím.

7. Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona: žádné.

### 4.3.3. Oddělení redakce

#### 4.3.3.1. Vydavatelská činnost

##### Časopis 112

MV-GŘ HZS ČR pokračovalo v roce 2019 ve vydávání časopisu 112, který je odborným časopisem požární ochrany, integrovaného záchranného systému a ochrany obyvatelstva. Časopis je zaměřený zejména na činnost složek integrovaného záchranného systému. Je vydáván měsíčně, v roce **2019** tedy **vyšlo 12 čísel, z toho čtyři čísla byla rozšířena o přílohy**. Časopis je určen zejména pracovníkům státní správy a samosprávy a všem právníkům a podnikajícím fyzickým osobám, které působí ve složkách integrovaného záchranného systému, v oblasti požární ochrany, ochrany obyvatelstva a krizového řízení.

##### **Přílohy časopisu 112 v roce 2019:**

- Kalendář hlavních sportovních soutěží na období leden až prosinec 2019. Veletrhy a výstavy pořádané v České republice a v zahraničí v roce 2019,
- Statistická ročenka 2018,
- Laboratoře Fakulta bezpečnostního inženýrství – Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava,
- Medaile a plakety HZS ČR udělené u příležitosti státního svátku Dne vzniku samostatného československého státu.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Neperiodické publikace a správa knihovního fondu

Do činnosti oddělení redakce je zahrnuto také zabezpečení vydávání neperiodických publikací, propagačních materiálů a správa knihovního fondu MV-GŘ HZS ČR.

V knihovně i nadále funguje digitalizace evidence knihovního fondu, který je podle požadavků odborných útvarů obnovován novými publikacemi.

Oddělení redakce vydalo **nástěnný kalendář pro rok 2020**.

### V roce 2019 byly vydány například tyto neperiodické publikace

- Poznej budovy kolem sebe, aneb jak se budovy chrání před požáry – Šustr,
- Bezpečnostní desatero pro obyvatele obcí ČR – Mgr. Kemrová,
- Bezdomovci a požární ochrana – Mgr. Kislinger, Mgr. Kemrová, Ing. Schön,
- MODUL D – financování bezpečnosti a ochrana ekonomiky – kolektiv autorů,
- MODUL E – vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek – kolektiv autorů,
- MODUL F – hospodářská opatření pro krizové stavy – kolektiv autorů,
- MODUL J – ochrana obyvatelstva a krizové řízení pro pedagogické pracovníky – kolektiv autorů,
- Výbušné atmosféry – aplikační praxe a metodika – Ing. Nos,
- Katalog stanice HZS ČR – kolektiv autorů HZS ČR,
- CD-Souhrn metodických předpisů pro činnosti jednotek PO 2018 – MV-GŘ HZS ČR a ČAHD, z. s.,
- Stopy šíření požáru znatelné na karoseriích dopravních prostředků – Ing. Sanža Šafránek,
- Prožili jsme dopravní nehodu. Jak dál? – pracovní skupina,
- Když (náhle) zemře blízký – pracovní skupina,
- Czech Fire Investigators On Fire Vol. 2 (Čeští vyšetřovatele požáru o požárech, 2. díl) – Ing. Schön,
- Zpráva o činnosti ŠVZ 2018 – Kříž a kolektiv,
- Zachraňování a vyprošťování z havarovaných vozidel Škoda – Mgr. Cihelník,
- Hasičské pohádky – Děti ZŠ a SŠ v rámci literární soutěže organizované MV-GŘ HZS ČR v roce 2015,
- 10 let Záchraného útvaru HZS ČR – kolektiv autorů Záchraného útvaru HZS ČR.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.3.4. Oddělení strukturálních fondů

#### 4.3.4.1. Projekty programového období 2014–2020

Hlavním dotačním titulem projektů spolufinancovaných ze strukturálních fondů Evropské unie byl pro Hasičský záchranný sbor České republiky v roce 2019 Integrovaný regionální operační program pro období 2014 až 2020.

V jeho rámci v roce 2019 pokračovala realizační fáze vybraných projektů směřujících především do oblasti zajištění odolnosti stanic Hasičského záchranného sboru České republiky a modernizace stávajících vzdělávacích a výcvikových středisek Hasičského záchranného sboru České republiky. V souladu s pravidly Evropských strukturálních a investičních fondů byly ve stanovených lhůtách zpracovány a předloženy zprávy o realizaci a žádosti o platbu jednotlivých projektů.

Realizační fáze projektu Zvýšení připravenost Hasičského záchranného sboru České republiky k řešení a řízení rizik způsobených změnou klimatu byla k 31. prosinci 2019 ukončena.

#### 4.3.4.2. Projekty programového období 2007–2013

V roce 2019 pokračovalo zajištění udržitelnosti projektů Hasičského záchranného sboru České republiky, které byly realizovány s využitím podpory z Integrovaného operačního programu pro období 2007 až 2013 (strukturální fondy Evropské unie). V souladu s pravidly strukturálních fondů Evropské unie a v návaznosti na harmonogram monitoringu fáze udržitelnosti projektů byla v příslušných lhůtách zpracována a předložena roční hlášení o udržitelnosti jednotlivých projektů.

Povinná pětiletá doba udržitelnosti projektů operace „Zvýšení kvality“ a „Živelní pohroma“ byla v roce 2019 ukončena (k 28. únoru 2019).

#### 4.3.4.3. Projekty programového období 2021–2027

V roce 2019 pokračovala v Hasičském záchranném sboru České republiky spolupráce při přípravě dokumentů na využívání Evropských strukturálních a investičních fondů pro programové období 2021 až 2027. Současně byly definovány oblasti zájmu Hasičského záchranného sboru České republiky ve vazbě na projektové záměry připravované ke spolufinancování v programovém období 2021 až 2027.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4. 4. Pracoviště komunikace

Dne 1. června 2019 zahájilo svoji činnost pracoviště komunikace GŘ HZS ČR, které nově zastřešilo mediální prezentaci sboru, public relations a poskytování informací veřejnosti a médiím – s výjimkou poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Podle pokynu generálního ředitele Hasičského záchranného sboru České republiky č. 39/2019, ze dne 23. září 2019, kterým se mění Pokyn generálního ředitele Hasičského záchranného sboru ČR č. 17/2017, kterým se vydává organizační řád MV-GŘ HZS ČR, ve znění pozdějších předpisů plní pracoviště komunikace zejména tyto úkoly:

- a) ve spolupráci s organizačními složkami HZS ČR připravuje komunikační strategii HZS ČR, kterou předkládá generálnímu řediteli ke schválení,
- b) ve spolupráci s organizačními složkami HZS ČR realizuje komunikační strategii HZS ČR,
- c) v rámci celého HZS ČR metodicky vede a přijímá opatření za účelem dodržování jednotné formy a způsobu komunikace HZS ČR v souladu se schválenou komunikační strategií HZS ČR,
- d) koordinuje a zajišťuje spolupráci v oblastech public relations, médií a prezentace HZS ČR uvnitř i navenek, v rámci generálního ředitelství a metodicky v rámci celého HZS ČR,
- e) připravuje mediální plán generálního ředitelství a předkládá jej ke schválení generálnímu řediteli,
- f) zajišťuje a koordinuje poskytování informací hromadným sdělovacím prostředkům a styk s veřejností, s cílem vytváření a udržování jednotného mediálního obrazu celého HZS ČR, v souladu se schválenou komunikační strategií HZS ČR,
- g) podílí se na realizaci preventivně výchovné činnosti,
- h) zajišťuje na internetu webové prezentace HZS ČR, včetně intranetu HZS ČR, a komunikaci pomocí sociálních sítí,
- i) metodicky vede správce webových portálů organizačních složek HZS ČR včetně portálů vzdělávacích, technických a jiných účelových zařízení generálního ředitelství a Českého národního výboru CTIF,
- j) zajišťuje audio, video a fotodokumentaci významných akcí HZS ČR a jejich archivaci.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Hlavní úkoly

V současné době vytvářenou komunikační strategií je informování o aktuálních událostech v souvislosti s činností HZS ČR, podpora pro vedení HZS ČR při prosazování jeho rozhodnutí a cílů, dovnitř i vně sboru, a kontinuální a systematická činnost s cílem upevnit a zlepšit dobré jméno a prestiž HZS ČR.

V rámci plnění úkolů v roce 2019 pracoviště komunikovalo naléhavé potřeby sboru, zejména dlouhodobý deficit finančních prostředků ze státního rozpočtu určených na provoz a investice, kdy jako nejnaléhavější se jeví být potřeby stran výškové techniky, investic do nemovitého majetku a IT technologií.

Ve druhém pololetí roku 2019 pracoviště navázalo na dosavadní spolupráci HZS ČR s médii s celostátní působností, a tuto spolupráci ještě více prohloubilo. Pravidelně byly publikovány reportáže a informace o činnosti našeho sboru ve všech televizních stanicích pokrývající celou ČR, stejně jako ve většině tištěných celostátních médií, a na řadě významných internetových zpravodajských portálech.

Ve spolupráci s Institutem klinické a experimentální medicíny, Fakultní nemocnicí Motol a Českým registrem dárců krvinek připravilo pracoviště komunikace náborovou kampaň pro vstup dárců do registru krvinek, a to jak pro hasiče, tak pro širokou veřejnost. Součástí této kampaně je také videoklip „Daruj život“, který bude nasazen do vysílání České televize v první polovině roku 2020. Režie tohoto klipu se ujal Jiří Strach.

Díky zvýšené mediální aktivitě HZS ČR ve druhé polovině roku 2019 jsme zaznamenali výrazný nárůst publika na sociálních sítích. I díky systematické metodické činnosti vůči ostatním součástem sboru se podařilo zvýšit do konce roku počty návštěvníků, sledujících a příznivců sociálních sítí v řádech desítek procent, a to jak na straně GŘ HZS ČR, tak i ostatních součástí sboru.

Profil „Hasičský záchranný sbor ČR“ na sociální síti Facebook existuje od 1. ledna 2017. Za téměř dva a půl roku své existence, do 31. května 2019, si získal přízeň 6 808 fanoušků. Od 1. června 2019, kdy správu tohoto profilu převzalo pracoviště komunikace, přibylo do konce roku 2019 4 617 fanoušků, tedy k 31. prosinci 2019 jich bylo celkem 11 425, což představuje nárůst o téměř 70 %. Za stejné období, tj. červen až prosinec 2019, narostl celkový počet fanoušků všech profilů na sociální síti Facebook spravovaných součástmi HZS ČR z červnových 116 545 na prosincových 158 295 fanoušků. Je zde tedy evidentní nárůst publika, které se daří díky naší aktivitě na sociálních sítích oslovovat.

V oblasti prezentace HZS ČR formou webových stránek na adrese [www.hzscr.cz](http://www.hzscr.cz) jsme zaznamenali v roce 2019 rovněž nárůst sledovanosti, kdy oproti roku 2018 se zvýšil počet

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

návštěvníků stránky o 208 396 na celkových 1 703 607 návštěvníků. Současně jsme zaznamenali také nárůst počtu návštěv oproti roku 2018, o 582 471, na celkových 5 108 419 návštěv za rok. Je evidentní, že činnost pracoviště komunikace má nezanedbatelnou úlohu při prezentaci práce sboru a prosazování jeho zájmů. V této činnosti budeme i nadále pokračovat. V krátkodobém horizontu je nutné konsolidovat postupy všech součástí HZS ČR směrem k jednotné formě a způsobu prezentace našeho sboru. Za tímto účel byly zahájeny legislativní práce na rekodifikaci pokynu GŘ o poskytování informací médiím a veřejnosti, a rovněž formulace komunikační strategie sboru. Ve střednědobém horizontu je hlavním úkolem zejména budovat pozitivní obraz sboru a nadále upevňovat spolupráci s ostatními složkami IZS, zejména v oblasti hasičských sborů.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.5. Oblast problematiky GDPR

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů /nařízení GDPR/), představuje nový, jednotný právní rámec ochrany osobních údajů v evropském prostoru.

Nařízení GDPR, které vstoupilo v účinnost **25. května 2018**, určuje pravidla pro zpracování osobních údajů, posiluje práva subjektu údajů a reguluje zpracování osobních údajů fyzických osob. Do daných systémů ochrany osobních dat zavedlo celou řadu nových povinností a zásadním způsobem zpřísnilo pravidla jejich správy.

#### ROK 2018:

- generální ředitel HZS České republiky v oblasti GDPR v rámci HZS České republiky ustanovil pověřence HZS ČR pro ochranu osobních údajů, který byl ohlášen na ÚOOÚ,
- Ministerstvo vnitra – generální ředitelství Hasičského záchranného sboru České republiky před účinností nařízení GDPR uspořádalo pro jednotlivé HZS krajů a další organizační složky dvě školení a řadu jednání i konzultací, kde bylo (pro vyhovění náročným podmínkám nařízení GDPR) nezbytné nastavit jednotná pravidla pro celý HZS ČR,
- z důvodu rozsáhlých povinností, které nařízení GDPR uložilo, byla v každém HZS kraje a dalších organizačních složkách určena kontaktní osoba, která spolupracuje s pověřencem pro HZS ČR, a stejně jako ostatní subjekty, tak i HZS ČR muselo reagovat na nová opatření, která byla nezbytná přijmout po účinnosti nařízení GDPR,
- ve druhé polovině roku 2018 byla provedena analýza systémů využívaných v rámci HZS ČR, která byla následně rozdělena do pěti kategorií, ve kterých nakládá s osobními údaji.

Z hlediska jednotlivých HZS krajů a organizačních složek bylo provedeno:

- v květnu 2018 bylo na webových stránkách MV-GŘ HZS ČR a HZS ČR krajů zveřejněno informační memorandum, jehož účelem bylo poskytnout příslušníkům a zaměstnancům informace o podmínkách, za kterých je prováděno zpracování jejich osobních údajů. Všichni daní příslušníci a zaměstnanci HZS byli s tímto memorandumem seznámeni. Noví příslušníci a zaměstnanci HZS ČR podepisují dokument nazvaný

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

„Informace o zpracování osobních údajů“, který je následně založen v personálním spisu příslušníka/zaměstnance,

- na stránky HZS ČR byly vyvěšeny podmínky, za nichž je prováděno zpracování osobních údajů, které vyplývá z povinností uložených článkem 13 nařízení GDPR,
- na stránky HZS byla zveřejněna informace o nakládání s osobními údaji z pohledu HZS ČR,
- na základě úkolu (č. j. 75797-1/PO-OVL-2018 ze dne 29. 6. 2018) byla provedena revize smluv uzavřených a zveřejněných v registru smluv po účinnosti nařízení GDPR (do smluv doplněna klauzule k zajištění ochrany osobních údajů v souvislosti s nařízením GDPR),
- ve sdíleném prostoru byl vytvořen sdílený disk pro styčné osoby pro GDPR (přihlašovací login a heslo), kam budou postupně nahrávány záznamy o zpracování osobních údajů za určenou oblast (zpracování a rozdělení podle organizačního řádu),
- byla provedena revize všech souhlasů se zpracováním osobních údajů (které byly získány před účinností nařízení GDPR), zdali odpovídají podmínkám nařízení GDPR,
- byla provedena kontrola fotografií zveřejněných na webových stránkách HZS krajů z hlediska požadavků stanovených GDPR,
- byly aktualizovány formuláře ke zpracování osobních údajů uchazečů o přijetí do služebního a pracovního poměru,
- proběhlo zaškolení zaměstnanců, kteří přicházejí do styku s osobními údaji, aby zvýšili bezpečnost osobních údajů,
- byla provedena kontrola tiskáren a skenerů (vypnutí funkce ukládání a znovuzískání tištěných či skenovaných dokumentů),
- zodpovídání ad hoc dotazů k problematice ochrany osobních údajů/GDPR jednotlivým HZS krajů a pracovištím,
- pro kontaktní osoby bylo uspořádáno jednání, kde byla probírána daná problematika (např. pořizování a zveřejňování fotografií ze zásahu, otázka kamerových systémů, užívání OEC příslušníků či jmenovek),
- patřičné zabezpečení míst s výskytem osobních údajů (uzamykatelné skříně a kanceláře, řádně a bezpečně zaheslované počítače),
- novým zaměstnancům/příslušníkům je k podpisu předkládán souhlas se zpracováním osobních údajů,



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

- po zkompletování záznamů o zpracování osobních údajů, budou řádně rozděleny na daná pracoviště, kterých se záznamy týkají.

Další kroky z hlediska aplikace nařízení GDPR (ROK 2019):

- pomoc při interpretaci nového adaptačního zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- fyzická kontrola zabezpečení ochrany osobních údajů na stanicích HZS ČR,
- účast ve skupině jednání pověřenců pro ochranu osobních údajů bezpečnostních sborů,
- dokončení záznamů o zpracování osobních údajů (po dokončení bude mít každý garant záznam o zpracování osobních údajů u sebe pro založení, aktualizování a pro případnou kontrolu),
- potřebné zodpovídání ad hoc dotazů a pravidelný kontakt se styčnými osobami,
- v případě nových povinností aktualizovat a doplňovat záznamy o zpracování osobních údajů,
- novým zaměstnancům/příslušníkům je k podpisu předkládán souhlas a informace o zpracování osobních údajů,
- poskytování potřebných rad (žádosti, písemnosti, souhlasy se zpracováním osobních údajů, informace o zpracování osobních údajů aj.),
- pořádání dalších sezení kontaktních osob a potřebné řešení vzniklých problémů,
- průběžné zpracovávání analýzy pro analýzu rizik,
- posouzení vlivu na ochranu osobních údajů a
- zpracovávání příručky pro aplikaci GDPR v rámci HZS ČR.

Dne 24. dubna 2019 nabyl platnosti a účinnosti zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a doprovodný zákon č. 111/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zpracování osobních údajů.

Rok 2019 byl již druhým rokem, v němž byla problematika ochrany osobních údajů otevřena veřejnosti (nejen v souladu s nabytím účinnosti obecného nařízení o ochraně osobních, ale také v souvislosti s neoprávněným využíváním osobních údajů jiných lidí).

Problematika GDPR ve vztahu k HZS ČR (ať již v roce 2018 či 2019) je zapotřebí zdůraznit, že jde o stále poměrně novou a vyvíjející se problematiku. Cílem MV - GŘ HZS ČR je zajištění jednotnosti aplikace nařízení GDPR a zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů pro celý HZS ČR a jeho organizační složky.

## **4. Sekce řízení lidských zdrojů**

O nastavení správnosti systému svědčí i skutečnost, že na MV-GŘ HZS ČR, HZS krajů a na další organizační složky nebyla podána žádná stížnost, podání a žádné jiné připomínky ke zpracování osobních údajů.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### 4.6. Školní a výcvikové zařízení HZS ČR (ŠVZ)

patří mezi hlavní subjekty, které zajišťují vzdělávání příslušníků a zaměstnanců HZS ČR, jednotek PO, vedoucích a velitelů složek IZS.

Klademe důraz na zvyšování kvality veškerých činností, které na ŠVZ realizujeme a souvisí s tím i příprava modernizace ŠVZ v rámci Integrovaného regionálního operačního programu. Na pracovišti Zbiroh intenzivně probíhala vlastní realizace této modernizace, v Brně byla dokončena projektová dokumentace, která byla nezbytným předpokladem pro přechod do další fáze této velmi důležité akce.

ŠVZ se daří pružně reagovat na potřeby hasičů. V posledních letech byla zaznamenána výrazná změna skladby zásahů. Zvyšují se počty zásahů s výskytem nebezpečných látek, technické zásahy a stoupá počet dopravních nehod. V rámci těchto jednotlivých skupin jsou na hasiče (všech úrovní) kladeny značné nároky nejen v oblasti teoretických, ale především praktických znalostí a dovedností. Zde musí vzdělávací zařízení zajistit, aby zejména praktická výuka probíhala ve dvou rovinách. První se týká vybavení technickými prostředky, které jsou standardně ve výbavě jednotlivých krajů, a druhá by měla dát možnost seznámit se s novinkami. Částečně se zde dotýkáme ekonomické oblasti a otázek nákupů. Měli bychom si ale uvědomit, že ŠVZ by mělo být v této oblasti vždy alespoň o krok napřed. Je velmi pravděpodobné, že by muselo dojít k systémové změně, která by s sebou nesla změnu právní normy. Další důležitou oblastí, na které se ŠVZ podílí, je spolupráce s dalšími vzdělávacími zařízeními, se zaměřením na požární ochranu.

Jako jeden ze základních prvků vzdělání se ŠVZ podílí na přípravě a tvorbě osnov jednotlivých kurzů, odborných skript a metodických pokynů. Následně se řada těchto prvků uplatňuje při vlastní výuce. Hlavní snahou ŠVZ je průběžně navyšovat kvalitativní stránku vzdělávání, včetně zajištění průběžné odezvy na potřeby zjištěné jednak při vlastním výcviku, ale i získané zpětnou vazbou v podobě dotazníkového šetření.

Výrazným úkolem ŠVZ v roce 2019 bylo zajištění podmínek pro zabezpečení standardních kurzů odborné způsobilosti včetně kurzů k jejich obnově, a to především přizpůsobení plánu kurzů aktuálně nastalé situaci – k HZS bylo přijato rozhodnutím vlády 150 nových příslušníků, pro které je nutno zajistit vstupní kurzy NOV HZS. Také HZS podniků přijaly do svých řad větší množství nových hasičů a požadavek na jejich vycvičení značně stoupl. V roce 2019 proto došlo oproti minulým letům k částečné úpravě skladby kurzů. Důvodem je požadavek na zajištění kurzů NOV HZS a NOV podniku tak, aby byli prioritně vyškoleni nováčci, současně

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

ale s dodržením zákonných lhůt na zajištění prodlužování odborné způsobilosti všech stávajících hasičů. V roce 2019 se tedy minimalizovaly kurzy specializační a kapacita byla plně věnována kurzům základním a kurzům odborných způsobilostí.

### VYUŽITÍ ŠVZ PODLE DRUHU KONANÝCH AKCÍ V ROCE 2019



#### Statistické ukazatele za rok 2019

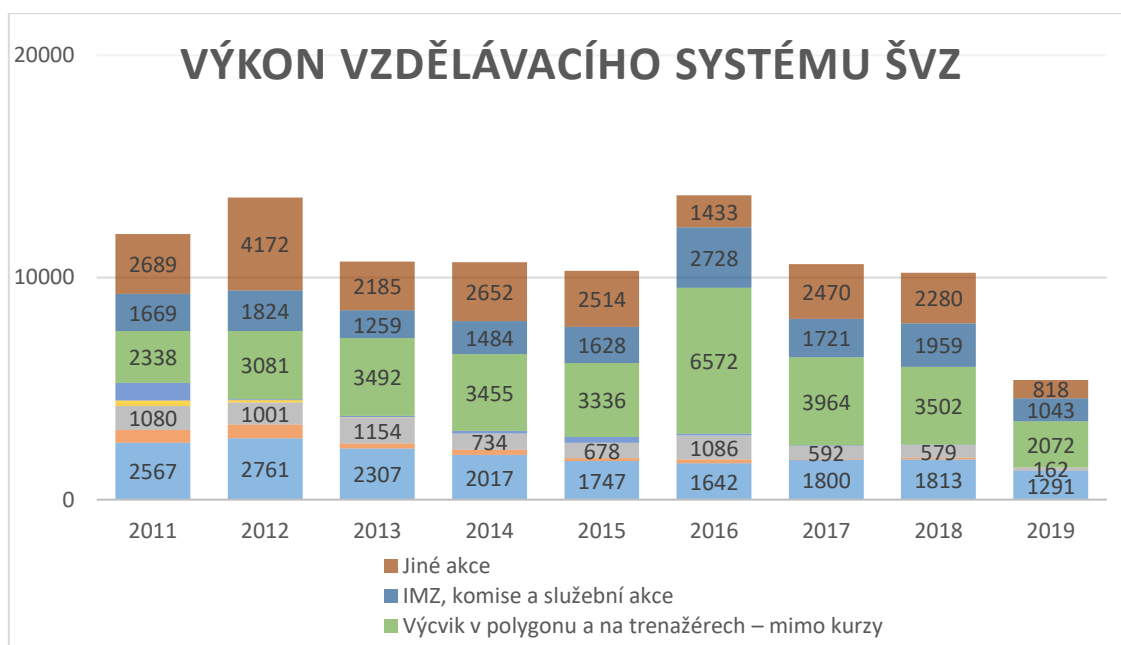
Aktivity, které proběhly na pracovištích ŠVZ, jsou uvedeny v následující tabulce a grafu. Jsou zde uvedeny všechny typy aktivit včetně výcviků mimo kurzy, různé IMZ, porady a zasedání komisí a v neposlední řadě exkurze a preventivně výchovná činnost. Celkově branami ŠVZ prošlo 5 386 osob na 319 různých organizovaných akcích. V kurzech odborných způsobilostí a specializačních kurzech bylo proškoleno 1 453 příslušníků. Vzhledem k počtu 9 950 příslušníků HZS ČR se tedy dá říci, že v roce 2019 prošlo vzdělávacím systémem 15 % příslušníků. V porovnání s předchozími lety pokleslo množství vyškolených příslušníků, což je způsobeno především tím, že kurzy, které absorbovaly největší část kapacity ŠVZ, byly především kurzy NOV a NOV HZS, které jsou časově a kapacitně velmi náročné.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Odborné způsobilosti	3 146	3 379	2 539	2 243	1 877	1 806	1 820	1 813	1 291
Specializační kurzy	2 118	1 137	1 236	855	938	1 155	628	658	162
Výcviky nad rámec kurzů	2 338	3 081	3 492	3 455	3 336	6 572	3 964	3 502	2 072
IMZ, komise	1 669	1 824	1 259	1 484	1 628	2 728	1 721	1 959	1 043
Jiné akce – exkurze, PVČ	2 689	4 172	2 185	2 652	2 514	1 433	2 470	2 280	818
<b>Celkem</b>	<b>11 960</b>	<b>13 593</b>	<b>10 711</b>	<b>10 689</b>	<b>10 293</b>	<b>13 694</b>	<b>10 603</b>	<b>10 212</b>	<b>5 386</b>

Činnost ŠVZ zahrnuje kromě kurzů odborné způsobilosti a specializačních kurzů také výcviky pro jednotky HZS krajů, jednotky SDH obcí i podniků, Armádu ČR a další složky IZS.

Z pohledu statistiky absolvují tyto výcviky více než dvě třetiny osob navštěvujících akce ŠVZ. Často ale jde o výcviky, které trvají jen jeden den. Nosným dílem práce tedy stále zůstávají kurzy odborných způsobilostí, kde je časová dotace na jednotlivce podstatně vyšší. Jen na středisku Brno bylo v těchto kurzech odučeno 20 237 hodin.

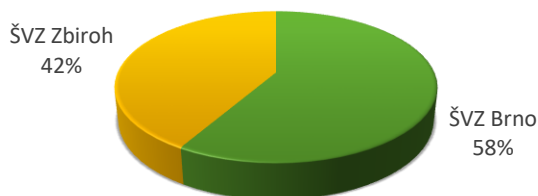


Objem práce byl rozdělen mezi dvě pracoviště ŠVZ, především s ohledem na možnosti každého pracoviště. Kapacitními limity jsou především ubytovací prostory, ale také trenažery, technika

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

používaná pro výcvik a samozřejmě počet lektorů-instruktorů. Rozložení vydaných osvědčení je patrné z grafu.

**Vydaná osvědčení v roce 2019**



### Nové vybavení

V průběhu roku 2019 bylo na ŠVZ pořízeno nové vybavení, které umožňuje provádět výcvik hasičů s prostředky, které se nově pořizují k HZS krajů.

### Chemická služba

V loňském roce se podařilo rozšířit chemickou službu o nové prostředky v oblastech detekční techniky a protichemických ochranných obleků.

- jde o 2 kusy zásahového radiometru DC-3H-08,
- 1 kus multidetektoru ALTAIR, kterým je vybavena řada podnikových jednotek,
- 2 kusy protichemického ochranného obleku typu 1a Dräger CPS 6900,
- 2 kusy protichemického ochranného obleku typu 1a Vautex Elite S, Expert.

Tyto věcné prostředky nám poskytují možnost rozšířit výuku pro účastníky kurzů (NOV HZS, NOV podniku, T TCHS-P). Zároveň tím dochází k obměně za prostředky, které jsou v současné době na hranici své životnosti.

### Strojní služba

Zařízení na výrobu vzduchotlakové pěny OS-1000-T Powerbox. Po několika letech se podařilo na ŠVZ do Brna pořídit zařízení na výrobu vzduchotlakové pěny od firmy ONE SEVEN. Tento jedinečný systém umožňuje výrobu kvalitní hasicí pěny s dlouhým dostřikem a nízkou spotřebou pěnidla. Principem jeho funkce, jak už název napovídá, je vytvářet hasicí pěnu pomocí jedné kapky pěnотvorného roztoku a sedmi bublinek vzduchu. Skvěle doplňuje dané alternativy jako zařízení pro hašení vysokotlakou vodní mlhou Cobra a hasicí hřeby.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

V roce 2019 se pořídily tři kusy nové požární techniky, dva kusy techniky byly repasovány. V září 2019 byla pořízena CAS 20 Scania, ve variantě příměstská. Zakázka byla financovaná z fondu Kanceláře pojistitelů. Tato nová požární technika nám velmi pomáhá při zkvalitnění výuky u všech kurzů.

V říjnu 2019 jsme získali nový automobilový žebřík AZ 40 Iveco Magirus. I tato technika nám velmi pomáhá ke zkvalitnění a provádění výuky podle platných osnov jednotlivých kurzů:

Elektrocentrála GEP – Europower (400/230V) – Dovybavení AZ 52,

Přetlakový ventilátor Leader MT 236 NEO – Pořízeno pro připravovaný kontejner na NL.

### Spojová služba

V roce 2019 proběhla modernizace radiostanic. Bylo zakoupeno 70 kusů radiostanic Hytera, které nahradily dosluhující radiostanice Motorola. Koncem roku se podařilo zakoupit pro ŠVZ Brno a pracoviště Zbiroh nové termokamery (Dräger a MSA), které budou zařazeny do výcviku v průběhu roku 2020. V průběhu roku 2019 došlo k překlíčování terminálů Matra.

### Zařízení simulující reálné podmínky požáru

V Brně byl v měsíci říjnu 2019 proveden, na objednávku MV-GŘ HZS ČR, znalecký posudek nosných konstrukcí „ohnového domu“. Cílem znaleckého posudku bylo statické posouzení objektu „ohnový dům“, jenž slouží jako zařízení simulující reálné podmínky požáru. Výsledkem posouzení bylo konstatováno, že nosné konstrukce jsou v důsledku provozu jen minimálně poškozeny. Únosnost prvků s výraznější degradací materiálu byla ověřena statickým výpočtem, kterým byla prokázána dostatečná únosnost pro další využívání objektu. Na základě výsledků posudku byla provedena rekonstrukce místnosti „garáž“ a zprovozněna levá polovina objektu pro provádění výcviků.

V roce 2019 se podařilo ve Zbirohu po dlouhodobé odstávce zprovoznit toto velmi důležité zařízení. V současné době je část výcvikového prostoru trvale odpojena od plynové technologie, část je odpojena dočasně. Byla proškolená obsluha z řad lektorů ŠVZ a zahájen výcvik. V současné době je zařízení prioritně využíváno především pro potřeby kurzů realizovaných ŠVZ. Účastníci kurzů si tak částečně mohou v praxi vyzkoušet jak hašení v uzavřených prostorech, tak i svoje vlastní limity. Předpokládá se, že v nadcházejícím období bude zařízení simulující reálné podmínky požáru zpřístupněno i pro potřeby HZS krajů.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Vybavení pro údržbu zásahových obleků

V roce 2019 byl zrealizován nákup sestavy profesionální průmyslové pračky a sušičky nejvyšší jakosti. Tato profesionální sestava byla okamžitě zařazena do programu zvyšování hygieny a očisty zásahových oděvů. Tento počín přinesl značný posun v oblasti hygieny ve výuce a výcviku v kurzech jak v nováčkovských, tak techniků technické služby. Kurzy NOV se učí nejen, že oděv musí být čistý a funkční, ale i způsob, jak postupovat právě v případě jejich správné očisty a skladování, v závislosti na požadavcích výrobce. Učíme jedince chovat se správně ke kontaminovanému zásahovému oděvu s odpovědností vůči svému zdraví.

### IROP

V rámci projektu „Modernizace ŠVZ středisko Brno“ byla v polovině roku 2019 dokončena projektová dokumentace pro provedení stavby a zahájena příprava dnes již schválené žádosti o prodloužení realizační fáze projektu do konce roku 2022 a to z důvodu zrušení či opakování zadávacího nebo výběrového řízení (nezájem uchazečů o veřejnou zakázku).

Dne 5. února 2019 byla zahájena „Modernizace Školního a výcvikového zařízení Hasičského záchranného sboru České republiky – pracoviště Zbiroh“, která je financována z Evropských strukturálních a investičních fondů. Součástí modernizace jsou následující stavební objekty:

- SO 01 Bývalá jídelna – v těchto prostorech vzniknou zcela nová pracoviště (teoretická i praktická) chemické a technické služby. Součástí chemické služby bude i tzv. klecový polygon, který najde široké uplatnění napříč složkami Integrovaného záchranného systému.
- SO 02 Bývalý štáb – tato část bude v sobě zahrnovat moderní výukové prostory a prostředky pro strojní službu.
- SO 06 – Vodní nádrž – rekonstrukcí tohoto objektu vzniká výukový prostor s možností záchrany osob z vodní hladiny a ledu. Rovněž zde bude probíhat výuka ovládání člunů a raftů.
- SO 07 – Výcviková hala – tato hala je v rámci I. etapy rekonstrukce realizována jako jediná novostavba. Její využití bude jak v rámci výuky, tak v oblasti zvyšování fyzické připravenosti zúčastněných frekventantů, výcviky pro práci ve výšce a nad volnou hloubkou apod.



## 4. Sekce řízení lidských zdrojů



Po předání stavby zhotovitel aktivně zahájil přípravné a následně stavební práce. Stavba probíhá za provozu ostatních uživatelů areálu a komunikace jsou využívány souběžně zhotovitelem i uživatelem objektu. Způsobilé výdaje za rok 2019 byly ve výši 80 508 219,70 Kč za stavební práce.

### Zahraniční spolupráce

#### Mezinárodní kurzy

##### **Mezinárodní cílený výcvik se členy německé organizace Technische Hilfswerk – THW**

Pro Školní a výcvikové zařízení HZS ČR v Brně není THW ničím neznámým. Vzájemná velmi dobrá spolupráce trvá již několik let. Výcvik proběhl ve dnech 1. až 5. dubna 2019 a byl zaměřen na problematiku nových trendů a postupů v oblasti práce s motorovou pilou. Navázal na první vzájemnou výměnu zkušeností před dvěma roky ve Spolkové škole organizace technické pomoci (THW) v Neuhausenu v těsné blízkosti Stuttgartu.

V roce 2019 jsme na ŠVZ v Brně hostili také dvě zahraniční delegace z Moldavska a Izraele.

##### **Německo – RESCUE DAYS Mosbach, 16. až 20. října 2019**

Oblast vyprošťování u dopravních nehod je neustále se rozvíjející směr znalostí, taktiky a technických postupů. Udržet krok v rámci Evropy se daří na základě zahraniční spolupráce. Jednou z těchto aktivit byla účast na mezinárodních Rescue Days v Německu. Instruktoři z celé republiky měli možnost seznámit se s nejnovějšími prvky konstrukce automobilů, s novými taktickými a technickými postupy a mnohé z nich poté přijali do běžné praxe u zásahů u dopravních nehod v ČR. ŠVZ průběžně aktualizuje náplň kurzů, aby i absolvent kurzu NOV odcházel s nejnovějšími poznatky.

##### **Německo – Návštěva výrobního závodu LUKAS Erlangen, 13. listopadu 2019**

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

Zástupci ŠVZ byli vysláni na exkurzi do výrobního závodu hydraulického vyprošťovacího zařízení LUKAS. V průběhu návštěvy byli seznámeni s výrobní filozofií firmy i samotným procesem výroby finálních produktů. Nahlédnutí přímo do nitra výroby posloužilo k pochopení principů funkce nástrojů samotných a ve výsledku bude efektivně využito pro výuku údržby hydraulických vyprošťovacích nástrojů.

### Spolupráce se složkami IZS

#### **Součinnostní výcviky třídění raněných metodou START**

V uplynulém roce bylo v areálu ŠVZ Brno uspořádáno šest součinnostních výcviků na téma Zásah složek IZS u mimořádné události s velkým počtem zraněných osob. Tyto výcviky realizujeme v souladu s osnovami kurzů Nástupní odborný výcvik kurzu pro hasiče-zdravotníky (NZP AK) a Taktické řízení Z společně s posádkami ZZS Jihomoravského kraje a Policie ČR. Jednotlivé skupiny třídicích (dvě až tři osoby) z řad složek IZS si vyzkoušely třídění metodou START (STČ 09/IZS). Na závěr výcviků vždy proběhne podrobný rozbor zásahu. Díky široké diskuzi si cvičící proberou jednotlivé situace zásahu (s využitím a podporou videozáběrů), sdělí své postřehy, zkušenosti, případně připomínky.

#### **Speleologická záchranná služba**

Vzdělávací víkend si na ŠVZ v Brně uspořádali v měsíci březnu členové Speleologické záchranné služby stanice Morava. Jde o specializovanou složku České speleologické společnosti pro poskytování pomoci při nehodách v jeskyních, případně v jiných podzemních prostorách. V prostorách učeben byly prezentovány informace získané na cvičení ve Francii, proběhlo teoretické cvičení speciálního bezdrátového komunikačního zařízení Nicola a teoretická část věnovaná zdravotědě.

#### **Výcvik pro specialisty NATO v oblasti CBRN**

Ve spolupráci s HZS Jihomoravského kraje a SÚRO jsme pro účastníky mezinárodního kurzu s názvem „Introduction to the International CBRN Training Curriculum Course“ připravili ukázky techniky a představili speciální vybavení, které Hasičský záchranný sbor České republiky využívá při řešení událostí s výskytem chemických, biologických a radioaktivních látek. Výcvik proběhl pod záštitou vzdělávacího centra Armády České republiky – Centre of Excellence ve Vyškově.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Ostatní činnost

#### Trenažéry

I v roce 2019 jsme v případě volných kapacit výcvikových trenažerů umožňovali jejich využívání pro výcviky jiným profesionálním i dobrovolným jednotkám požární ochrany. Převážně šlo o výcviky v klecovém trenažeru jednotkami SDH obcí a HZS podniků. Ohňový dům a Flashover kontejner byly využívány jednotkami z územních odborů HZS krajů (Jihomoravského, Zlínského, Moravskoslezského a Olomouckého). Cvičnou věž využívali příslušníci Policie ČR a vojenští hasiči z vojenské hasičské jednotky Vyškov. V našem trenažeru pro otevírání uzavřených prostor proběhl cílený výcvik pro HZS Jihomoravského kraje, územního odboru Brno-město.

VYUŽITÍ TRENAŽERU POLYGON V ROCE 2019		
	Počet výcviků	Počet cvičících
Jednotek SDH, HZS podniků a HZS ČR	24	432
ŠVZ HZS ČR	95	831
<b>Celkem</b>	<b>119</b>	<b>1 263</b>

#### IZM, odborná příprava

V srpnu 2019 se na ŠVZ v Brně konal historicky první ročník instrukčně metodické zaměstnání pro instruktory vyšetřování u dopravních nehod (VDN) s názvem Rescue meeting 2019. Tato akce je výsledkem nového směru vzdělávání v oblasti VDN, který byl nastaven v minulých letech. Akce se zúčastnilo 90 cvičících a 20 pořadatelů.

Akce byla velmi kladně hodnocena, proto se téměř v nezměněné podobě bude na ŠVZ v Brně konat každoročně. V pětiletých cyklech by se jí měli pravidelně účastnit všichni instruktoři VDN u HZS ČR a HZS podniků. Tím bude dosaženo pravidelného vzdělávání instruktorů a rozšiřování nejnovějších poznatků z VDN mezi hasiče v ČR.

#### Konference a přednášková činnost

V květnu přednášel por. Ivan Růžička, DiS., s kpt. Ing. Janem Sotolářem na republikovém kongresu Dopravní úrazy problematiku dopravních nehod z pohledu hasičů.

V říjnu kpt. Bc. Radek Veselý a kpt. Ing. Jan Sotolář přednášeli na odborném semináři k Mistrovství ČR jednotek SDH ve VDN témata Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

s elektrickými lanovými navijáky a Bezpečnost a ochrana zdraví při práci s hydraulickým vyprošťovacím zařízením.

V listopadu por. Ivan Růžicka, DiS., a kpt. Ing. Jan Sotolář zúčastnili Konference IZS v Karlových Varech na téma Etika rozhodování v záchrannářství.

### **Preventivně výchovná činnost**

Lektoři ŠVZ se aktivně podílejí na preventivně výchovné činnosti (PVČ). V rámci této činnosti předáváme informace o práci hasičů v rozsahu a zaměření na cílovou skupinu. Tyto informace pravidelně doprovázejí téměř reálné ukázky. To vše je připravováno pro děti či dospělé, laiky či odborníky během exkurzí, přednášek, návštěv či v rámci našeho působení na školách v programu HASÍK.

### **Hasiči zdravotníci, výcvik START**

V rámci zaměstnání proběhla přednáška Výcvik složek IZS v řešení mimořádné události s hromadným postižením osob (START), kdy byl kvitován význam tohoto výcviku. Uváděný výcvik složek IZS je s pravidelností prováděn na ŠVZ. Jde o praktický výcvik koordinace složek IZS při zásahu u mimořádné události s velkým počtem zraněných osob. Zmiňovaný výcvik probíhá již třetím rokem v těsné spolupráci se složkami IZS, zejména Záchraná zdravotnická služba a Policie ČR. Výcvik je u hasičů začleněn přímo do výuky. Jde zejména o posluchače kurzu zaměřeného na poskytování první pomoci a kurzu pro hasiče-nováčky.

### **Prevence zdravotních rizik**

Projekt se zaměřením na péči o zdraví příslušníků a osobní ochranné prostředky se v roce 2019 věnoval rozšíření materiálního zabezpečení, které je potřebné pro získání praktických dovedností a zkušeností příslušníků v tomto oboru.

Témata projektu:

- Detoxikace a dekontaminace OOP po zásahu,
- Detoxikace a dekontaminace těla po zásahu,
- Riziko přehřátí a dehydratace u zásahu,
- Adaptace na zatížení – fyzická příprava,
- Úrazové a neúrazové zdravotní komplikace u zasahujících hasičů,
- Psychologické aspekty záchranáře.

## 4. Sekce řízení lidských zdrojů

### Činnost v roce 2019:

- Rekonstrukce posilovny,
- Zajištění příjmu tekutin u výcviku v ZSRPP pro lektory a posluchače,
- Pořízení technického vybavení pro dekontaminaci OOP,
- Vzdělávání příslušníků,
- Výzkumná činnost.