

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.1. Kancelář generálního ředitele HZS ČR v roce 2020

Kancelář generálního ředitele HZS ČR (kancelář) po celý rok 2020 zajišťovala administrativní a organizační podporu generálnímu řediteli HZS ČR. Organizovala výkon spisové služby generálního ředitelství HZS ČR a jeho zařízení a metodicky řídila výkon spisové služby u organizačních složek státu v působnosti HZS ČR. Aktivně se podílela na přípravě Rámcové dohody na zajištění podpory a rozvoje systémů elektronické spisové služby resortu MV v období 2021–2024. Metodicky vedla a organizačně zabezpečila uzavření následných prováděcích smluv jak generálním ředitelstvím HZS ČR, tak i organizačními složkami státu v působnosti HZS ČR. Koordinovala provádění ochrany utajovaných informací, plnila funkci odborného pracoviště ochrany utajovaných informací a podílela se na provádění bezpečnostní ochrany areálů.

Významnou součástí pracovní náplně kanceláře je organizování a zabezpečování akcí nejen generálního ředitelství HZS ČR, ale i celého Hasičského záchranného sboru ČR, kterými se HZS ČR reprezentuje navenek. Prakticky celý rok 2020 byl ale poznamenán pandemií koronaviru covid-19. Z toho důvodu se zrušily prakticky všechny plánované akce (např. Hasičské slavnosti Litoměřice 2020, Dětský den ministra vnitra).

Bylo zrušeno slavnostní vyhodnocení ankety Hasič roku. Kancelář ve spolupráci s odborem tisku a public relations MV zajistila osobní předání cen vítězům jednotlivých kategorií, ceny za druhé a třetí místo předali příslušní ředitelé HZS krajů.

Výsledky ankety Hasič roku za rok 2019:

Ocenění v kategorii „Hasič roku 2019“

1. místo – ppor. Ing. Václav Kratochvíl, Ph.D., MBA z HZS hlavního města Prahy
2. místo – ppor. Jiří Vacek z HZS Plzeňského kraje
3. místo – nprap. Bc. Michal Veselý z HZS Středočeského kraje

Ocenění v kategorii „Zásah roku 2019“

1. místo – Výbuch a následný požár bytového domu v obci Lenora – HZS Jihočeského kraje
2. místo – Zásah v domě s pečovatelskou službou v Praze – HZS hlavního města Prahy
3. místo – Dopravní nehoda trolejbusu a tramvaje v Brně – HZS Jihomoravského kraje

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Ocenění v kategorii „Kolektiv roku 2019“

1. místo – Reprezentační družstvo HZS Středočeského kraje v požárním sportu – záchrana lidského života při cestě z mistrovství ČR v požárním sportu – HZS Středočeského kraje,
2. místo – Kynologická skupina HZS Libereckého kraje – HZS Libereckého kraje,
3. místo – Pracovní skupina projektu Hasiči pro školy složená z příslušníků HZS Ústeckého a Zlínského kraje – HZS Zlínského kraje.

Ocenění v kategorii „Projekt roku 2019“

1. místo – Projekt UPO Velké Poříčí – modernizace stávajícího vzdělávacího a výcvikového střediska – HZS Královéhradeckého kraje,
2. místo – „Ty to zvládneš – setkání s realitou“ – HZS Karlovarského kraje,
3. místo – Implementace „smart technologií“ do zásahové činnosti jednotek PO – HZS Plzeňského kraje.

Ocenění v kategorii „Velitel/vedoucí roku 2019“

1. místo – brig. gen. Mgr. Slavomír Bell, MSc., MBA z MV-GŘ HZS ČR,
2. místo – plk. Mgr. Štěpán Kavan, Ph.D. z HZS Jihočeského kraje,
3. místo – ppor. Ing. Jiří Glabazňa z HZS Olomouckého kraje.

Ocenění v kategorii „Zaměstnanec roku 2019“

1. místo – Marián Petro z HZS Jihočeského kraje,
2. místo – Bc. Milada Nevrlá z HZS Moravskoslezského kraje,
3. místo – Ing. Milada Báňová ze Skladovacího a opravárenského zařízení HZS ČR.

Ocenění „Osobnost roku 2019“

Ing. Jiří Horáček – bývalý ředitel HZS Olomouckého kraje.

Mezi činnosti Kanceláře náleží rovněž zabezpečení agendy související s činností a působností Českého národního výboru CTIF (ČNV CTIF) a zajištění výkonu tajemníka tohoto výboru. ČNV CTIF reprezentuje zájmy České republiky jako řádného člena, v ústředí CTIF (Mezinárodní asociace hasičských a záchranných služeb). Pandemie koronaviru covid-19 ovlivnila i činnosti a akce pod hlavičkou CTIF, zejména byla zrušena všechna naplánovaná jednání jednotlivých komisí CTIF s osobní účastí. V druhé polovině roku 2020 se proto většina těchto jednání postupně přesunula do „virtuálního světa“.

Na pravidelném Shromáždění delegátů CTIF, tzv. Delegates Assembly 2020, které se poprvé v historii uskutečnilo dne 21. října 2020 on-line formou, byl zvolen novým prezidentem CTIF p. Milan Dubravac ze Slovinska. Do Výkonného výboru CTIF byli zvoleni tři viceprezidenti,

4. Sekce řízení lidských zdrojů

vedení CTIF se rozšířilo o post jednoho viceprezidenta. Na jednání byly rovněž oznámeny nové termíny a pořadatelství stěžejních (a kvůli pandemii zrušených) akcí – veletrh Interschutz Hannover včetně dalšího ročníku Delegates assembly (14.–19. června 2021), „hasičská olympiáda“ ve Slovinsku (Celje 17.–24. července 2022).

Kancelář i v roce 2020 zajišťovala chod a rozvoj Expozice požární ochrany Hasičského záchranného sboru ČR ve Zbirohu (EPOZ). Bohužel, pandemie měla dopad i na provoz EPOZ. Kvůli přijatým hygienickým opatřením nebylo možné si připomenout desáté výročí otevření EPOZ ani uspořádat desátý ročník Zbirožského hasičského tatrování. EPOZ tak za rok 2020 navštívilo pouze pět tisíc návštěvníků. I přes uvedené komplikace se v průběhu roku podařilo oživit EPOZ dvěma novými exponáty, které byly získány na dlouhodobou zápůjčku.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.2. Odbor personální

4.2.1 Personální údaje HZS ČR

V roce 2020 odešlo z řad příslušníků HZS ČR celkem 327 příslušníků, z toho čtyři byli převedeni k jinému bezpečnostnímu sboru.

Početní stav k 31. prosinci 2020 činil 10 100 příslušníků ve služebním poměru a 1 036 zaměstnanců v pracovním poměru – celkem 11 136 osob v evidenčním počtu.

V rámci personální práce se zejména jednalo o „naplnění“ početního stavu do plošného pokrytí (navýšení početního stavu o 450 nových míst do výjezdu).

Plánované počty služebních a pracovních míst HZS ČR na rok 2020

Tabulka 1

Organizační složka HZS ČR	Plánované početní stavy k 31. 12. 2020		
	Příslušníci	Občanští zaměstnanci	Celkem
MV-GŘ HZS ČR včetně zařízení MV-GŘ HZS ČR	307	384	691
HZS hl. m. Prahy	824	50	874
HZS Středočeského kraje	1 152	78	1 230
HZS Jihočeského kraje	713	41	754
HZS Plzeňského kraje	665	40	705
HZS Karlovarského kraje	335	26	361
HZS Ústeckého kraje	816	42	858
HZS Libereckého kraje	409	23	422
HZS Královéhradeckého kraje	521	41	561
HZS Pardubického kraje	501	27	528
HZS Kraje Vysočina	630	37	667
HZS Jihomoravského kraje	961	54	1 015
HZS Olomouckého kraje	553	36	589
HZS Moravskoslezského kraje	994	50	1 044
HZS Zlínského kraje	475	29	504
Záchranný útvar HZS ČR	206	46	246
SOŠ PO a VOŠ PO	38	32	70
HZS ČR celkem	10 100	1 036	11 136

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Počet odchodů příslušníků z činné služby v HZS ČR v roce 2020

Tabulka 2: podle počtu odsloužených let

Podle počtu odsloužených let	skončení včetně převedení do jiného BS				
	výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
do 6 let	14	2	4	0	20
od 6 do 15 let	13	2	4	0	19
od 15 do 20 let	20	2	22	1	45
od 20 do 30 let	96	4	41	2	143
nad 30 let	62	6	27	1	96
Celkem	205	16	98	4	323

Podle věkové struktury

Podle věkové struktury	skončení včetně převedení do jiného BS				
	výjezd 24 hod.	OPIS	Denní	Ostatní	Celkem
20–29 roků	10	1	3	0	14
30–39 roků	17	5	4	0	26
40–49 roků	55	2	26	1	84
50–59 roků	93	8	30	3	134
60 roků a více	30	0	35	0	65
Celkem	205	16	98	4	323

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.2.2 Oddělení personální a vzdělávání

Činnost Oddělení personálního a vzdělávání byla v roce 2020 limitována problémy způsobené pandemií covidu-19. Většina vzdělávacích aktivit byla opakovaně přerušována nebo přesouvána v závislosti na epidemické situaci a vydaných opatřeních. Kurzy prohlubujícího vzdělávání, které byly plánovány na první pololetí 2020, musely být stornovány. Některé z nich byly posunuty na druhé pololetí 2020 a realizovaly se v měsících září–říjen 2020. Pak se pandemická situace opět začala zhoršovat a část kurzů se musela zrušit.

Organizace jazykových kurzů, do kterých oddělení vysílalo příslušníky HZS ČR na Vyšší policejní školu a Střední policejní školu MV v Praze, byla v roce 2020 velmi komplikovaná; kurzy se v první vlně pandemie rušily, některé byly přerušeny. Mezi jednotlivými vlnami pandemie se pak přerušené kurzy dokončovaly a pro část zrušených kurzů byly vyhlašovány náhradní termíny, které se z části znovu rušily. Kurzy se pak konaly v omezeném počtu účastníků a za přísných hygienických opatření. V dalším navazujícím období byly jazykové kurzy organizovány distanční formou.

Oddělení personální a vzdělávání úzce spolupracovalo s Poradní komisí generálního ředitele HZS ČR pro oblast vzdělávání, pro kterou připravovalo podklady a následně koordinovalo realizaci závěrů z jednání komise v těchto oblastech:

- a) Pokyn generálního ředitele HZS ČR k odborné způsobilosti příslušníků HZS ČR,
- b) osnovy „Operační řízení II“ určené k získání odborné způsobilosti příslušníků HZS ČR, resp. k prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti pro výkon odborné činnosti na úseku operačního řízení ve funkci operační důstojník a vedoucí směny operačního a informačního střediska HZS ČR,
- c) zakomponování problematiky nouzového použití izolačních dýchacích přístrojů při záchraně života na vodě do kurzů Nástupní odborný výcvik pro příslušníky HZS ČR a Taktické řízení: oddělení na základě doporučení komise vypracovalo stanovisko a doporučení pro generálního ředitele HZS ČR schválit pilotní zařazení tématu nouzového použití izolačních dýchacích přístrojů do výše uvedených kurzů v organizovaných ve Školím a výcvikovém zařízení HZS ČR na dobu jednoho roku, kdy bude tento výcvik probíhat v pilotním projektu a bude následně vyhodnocen.
- d) Vytvoření podmínek pro distanční vzdělávání byla věnovaná velká pozornost. Když bylo jasné, že odborná příprava nebude moci probíhat standardním způsobem, hledaly se ve spolupráci se vzdělávacími zařízeními cesty, jak zabezpečit fungování systému získávání odborné způsobilosti a prodlužování platnosti osvědčení o odborné způsobilosti. V první řadě byla

4. Sekce řízení lidských zdrojů

a připravena e-learningová forma kurzů k prodloužení platnosti osvědčení o odborné způsobilosti a následně byla zpracována a zavedena také distanční forma kurzu Nástupní odborný výcvik. Oddělení koordinovalo vytváření systému prodlužování platnosti osvědčení o odborné způsobilosti, vydání manuálu pro realizaci e-learningových kurzů, vytváření virtuálních tříd a zabezpečení závěrečných zkoušek s garanty v místech konání zkoušek.

e) Revize specializačních kurzů – byl připraven seznam dosud platných kurzů a osnov s identifikací kurzů, které je nutné zrušit a které aktualizovat pro současné potřeby HZS ČR. Nově byly vydány osnovy těchto specializačních kurzů:

- Příprava na zkoušku vůdce malého plavidla,
- Neodkladná zdravotnická pomoc,
- Základy zdravotnických znalostí pro členy jednotek SDH,
- Realizace preventivně výchovné činnosti v HZS,
- Vyprošťování zraněných z havarovaných vozidel
- Osnovy čtyř specializačních kurzů k problematice JSVV.

Práce na specializačním kurzu pro příslušníky prevence ke správnímu právu byly přerušeny pandemií. Byla vytvořena pracovní skupina, která projednala základní záměr připravovaného kurzu.

Oddělení se dále intenzivně podílelo na vytváření konceptu pro distanční pravidelnou odbornou jazykovou přípravu operátorů tísňových linek 112 na operačních střediscích a pak na přípravě podkladů pro distanční výuku ve formě autentických nahrávek, textů, doplňujících cvičení a testů znalostí.

Z hlediska své působnosti oddělení posuzovalo v připomínkovém řízení řadu předpisů:

- opakované změny školského zákona,
- prováděcí předpisy ke školskému zákonu,
- prováděcí předpisy k zákonu o pedagogických pracovnících,
- novela vysokoškolského zákona,
- Koncepce chemické služby HZS ČR.

Oddělení se podílelo na přípravě Dohody o spolupráci v oblasti středního vzdělávání s maturitní zkouškou v oboru vzdělání Požární ochrana (kód RVP 39-08-M/01) se Střední průmyslovou školou Hranice.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

V rámci své působnosti vydalo oddělení v roce 2020 na žádost odboru bezpečnostního výzkumu a policejního vzdělávání Ministerstva vnitra jedno ustanovení k žádosti o uznání kvalifikace cizího státního příslušníka v oblasti požární ochrany.

Oddělení připravilo ke schválení jedenáct Rozkazů generálního ředitele HZS ČR ke služební zkoušce, Rozkaz k absolutoriu na SOŠ PO a VOŠ PO a Rozkazy, kterými se stanovily plány kurzů ve vzdělávacích zařízeních na jednotlivá pololetí.

I v roce 2020 zabezpečovalo oddělení komunikaci s partnery z Rakouska a SRN, schůzka s rakouskou delegací se konala 30. září 2020 v ŠVZ HZS ČR, setkání se zástupci THW proběhlo formou videokonference 28. srpna 2020. Obě schůzky se konaly na žádost zahraničních partnerů.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.3. Odbor vnějších vztahů a legislativy

4.3.1. Oddělení legislativní a služebního řízení

4.3.1.1. Legislativní činnost

Rok 2020 byl z hlediska přípravy vlastních právních předpisů, které v tomto roce nabyly platnosti nebo účinnosti, rokem s průměrnou legislativní aktivitou. Tuto aktivitu by bylo lze charakterizovat jako legislativní servis poskytovaný v rámci přípravy a posuzování poslaneckých návrhů na změnu právní úpravy v působnosti HZS ČR. Jde o např. o návrh novelizace zákona o Hasičském záchranném sboru České republiky, který řešil otázku modifikace problematiky úhrady nákladů zásahu. V návaznosti na stávající globální problém spojený s řešením pandemie covid-19 pak novelizace uvedeného zákona vytvořila zákonný předpoklad pro monotematický vstup do informačních systémů v působnosti Ministerstva zdravotnictví. Další zásadní legislativní změnou je novelizace zákona o požární ochraně, která zvyšuje požární bezpečnost u zařízení sociálních služeb poskytujících pobytové služby a u nemovitých národních kulturních památek a kulturních památek. Zavedením kategorizace staveb z hlediska požární bezpečnosti pak dochází k racionalizaci výkonu státního požárního dozoru a výkonu dotčeného orgánu v územním a stavebním řízení a ve společném územním a stavebním řízení z hlediska ochrany obyvatelstva.

Z hlediska prováděcí právní úpravy byl v roce 2020 připraven návrh vyhlášky o tiskopisu pro uplatnění nároku na náhradu nákladů za zásah z důvodu vzniku újmy způsobené provozem vozidla. Dále odbor vnějších vztahů a legislativy z hlediska jemu svěřené působnosti participoval na návrhu novelizace vyhlášky o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru. Tato novelizace reagovala na potřebu prodloužit délku kampaní na výměnu palivových souborů v jaderné elektrárně a prodloužit dobu pro provedení kontroly provozuschopnosti požárně bezpečnostního zařízení ve vybraných objektech jaderné elektrárny v intervalech delších než 12 měsíců. V návaznosti na zákonné zakotvení kategorizace staveb z hlediska požární bezpečnosti byl v roce 2020 zahájen proces přípravy návrhu vyhlášky provádějící tuto problematiku.

Z hlediska legislativních aktivit nelze přehlédnout ani významný podíl odboru vnějších vztahů a legislativy na přípravě návrhů změn jak ústavního zákona o bezpečnosti České republiky, tak krizového zákona.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

I v roce 2020 byly odborem vnějších vztahů a legislativy posouzeny stovky zákonů a prováděcích právních předpisů předložených do připomínkového řízení jak v rámci meziresortního připomínkového řízení, tak v rámci vnitřního připomínkového řízení. Vypořádávány byly zásadní rozpory, které měly základ v rámci tohoto připomínkového řízení. Příkladem mohou být rozpory spojené s projednáváním návrhu zákona o ochraně oznamovatelů nebo s novelizací zákona o elektronických komunikacích. Zásadním faktorem dopadajícím do činnosti odboru vnějších vztahů a legislativy na úseku legislativním bylo i řešení problematiky výjimek pro HZS ČR v součinnosti s Ministerstvem dopravy. S ohledem na zásadnost problému, jak na úseku leteckého zajištění činnosti HZS ČR, tak i při řešení výjimek na úseku provozování vozidel tímto veřejným sborem, participoval odbor vnějších vztahů a legislativy na činnosti k tomu zřízených pracovních skupin.

4.3.1.2. Právní činnost

Mimo legislativní aktivity tvořilo významnou část činnosti i zpracování desítek právních názorů k aplikaci nejen předpisů v gesci HZS ČR (příkladem může být právní názor k otázce právní formy, v níž je zřizovaná jednotka SDH obce, právní názor ve věci kontroly provozuschopnosti nových hasicích přístrojů při kolaudačním řízení, právní rozbor oprávněnosti nutnosti vydávání kolaudačního souhlasu a účasti příslušníků HZS kraje při řízení o užívání stavby (kolaudace) v působnosti ochrany obyvatelstva, právní názor k otázce náhrad podle zákona o integrovaném záchranném systému, náhrad podle zákona o požární ochraně, právní názor k problematice nakládání s informacemi včetně nakládání s osobními údaji s přihlédnutím k právní úpravě podle zákona o Hasičském záchranném sboru České republiky), ale i k právní úpravě mimo působnost HZS ČR – zejména v otázkách souvisejících se služebním nebo pracovním poměrem (například problematika pozbytí tělesné způsobilosti, změna místa služebního působiště a poskytování cestovních náhrad, služební cesta a výkon služby). Řada právních názorů byla zpracována v návaznosti na pandemii covid-19 a její řešení.

Obor vnějších vztahů a legislativy plnil úkoly i na úseku správního řízení a řízení ve věcech služebního poměru a zpracovával vyjádření k žalobám. V návaznosti na úpravu exempce příslušníků bezpečnostních sborů vedl a ukončil řadu řízení o jednání, které má znaky přestupku. Vedl a v rámci prvního stupně ukončil i řízení o kázeňském přestupku. Vykonával i řadu dalších činností v návaznosti na konkrétní agendu (souhlas nadřízeného správního orgánu s vrácením věci aj.).

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Na úseku smluvní agendy odbor vnějších vztahů a legislativy revidoval několik desítek smluv a dohod.

4.3.1.3. Vnitřní předpisy

Odbor vnějších vztahů a legislativy zabezpečoval i v roce 2020 přípravu interních aktů řízení generálního ředitele, jejich vydávání a evidenci a zpracování organizačního řádu MV-GŘ HZS ČR, koordinoval rovněž zpracování organizačních řádů organizačních složek HZS ČR. Například v roce 2020 bylo vydáno 55 částek Sbírky IAŘ generálního ředitele HZS ČR, ve kterých bylo uveřejněno 40 rozkazů, 15 pokynů, osm oznámení a dvě opravy tiskové chyby. Na úseku organizačních aktů bylo zpracováno pět změn organizační struktury a posouzeno devět organizačních řádů organizačních složek HZS ČR.

4.3.1.4. Poradní komise

Odbor vnějších vztahů a legislativy zajišťoval i v roce 2020 činnost poradní komise v souladu s § 194 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

Zaměstnanci zařazení v odboru vykonávali činnost v poradních orgánech zřízených Ministerstvem vnitra a v poradních orgánech zřízených v rámci Hasičského záchranného sboru České republiky.

4.3.1.5. Interní akty řízení

V roce 2020 bylo vydáno 55 částek Sbírky IAŘ generálního ředitele HZS ČR, ve kterých bylo uveřejněno 40 rozkazů, 15 pokynů, osm oznámení a dvě opravy tiskové chyby.

- Bylo zpracováno pět změn organizační struktury HZS ČR (č. 12 až č. 16).
- Byly posouzeny tři osnovy kurzů (PVC, NZP, ZZZ JSDH).
- Bylo posouzeno devět organizačních řádů organizačních složek HZS ČR (2× MV-GŘ HZS ČR, 3× HZS hl. m. Prahy, 1x HZS Středočeského kraje, 1× HZS Pardubického kraje, 1× HZS Moravskoslezského kraje, a 1× SOZ HZS ČR).
- Posouzen návrh medaile HZS Zlínského kraje včetně příslušného pokynu.
- Každý měsíc zpracován seznam platných pokynů a rozkazů, zpracován seznam platných předpisů na úseku PO, IZS a CNP k 1. lednu 2020.
- Zajištěna výroba razítek pro oddělení personální a vzdělávání a knihovnu a zajištěno dodání razítkovacích strojků pro obměnu razítek, která bude provedena v roce 2021.
- Provádí korektury článků časopisu 112.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.3.2. Oddělení právní a správního řízení

4.3.2.1. Právní činnost

Oddělení právní a správního řízení plnilo úkoly zejména na úseku smluvních vztahů, zpracovávalo rozhodnutí v rámci správních řízení, ve věcech služebního poměru a zpracovávalo vyjádření k žalobám. Významným způsobem se v rámci své působnosti podílelo na činnostech souvisejících s řešením pandemie SARS-CoV-2. Dále oddělení právní a správního řízení spolupracovalo a poskytovalo metodickou a právní pomoc organizačním složkám HZS ČR, zejména v oblasti správních věcí. Zajišťovalo přípravu podkladů pro zastupování u soudů, zpracování rozhodnutí generálního ředitele v rámci odvolacího řízení (zejména přestupky na úseku požární ochrany), zabezpečovalo právní posouzení a podklady pro rozhodování v rámci problematiky poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím, zpracovávalo právní stanoviska pro generálního ředitele, zabezpečovalo posuzování smluv uzavíraných generálním ředitelstvím HZS ČR. Byla vydávána rozhodnutí udělující souhlas s uzavřením veřejnoprávních smluv o vzájemné spolupráci při plnění úkolů jednotek požární ochrany podle § 69 a zákona o požární ochraně

4.3.2.2. Poradní komise

Odbor zajišťoval i v roce 2020 činnost poradní komise v souladu s § 194 zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. V této souvislosti OVL též připravoval podklady a návrhy v rámci „kázeňských řízení“ a v rámci řízení „o náhradách škod“ na majetku či na zdraví.

4.3.2.3. Oblast poskytování informací

Výroční zpráva MV-GŘ HZS ČR za rok 2020 o činnosti v oblasti poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (zákon o svobodném přístupu k informacím).

MV-GŘ HZS ČR jako povinný subjekt zveřejňuje podle § 18 shora citovaného zákona výroční zprávu za rok 2020 o své činnosti v oblasti poskytování informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím:

- Počet podaných žádostí o informace – v roce 2020 bylo podáno celkem 31 žádostí.
- Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – v roce 2020 byla vydána čtyři rozhodnutí o odmítnutí žádosti (v prvním případě ve smyslu § 14 odst. 5 písm. b) ve

4. Sekce řízení lidských zdrojů

spojení s § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím; v následujících třech případech podle § 2 odst. 4, § 15 odst. 1 a § 20 odst. 4 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím).

- Počet podaných odvolání proti rozhodnutí – v roce 2020 bylo podáno sedm odvolání proti rozhodnutím HZS kraje resp. proti rozhodnutím vedoucího kanceláře generálního ředitele, přičemž čtyři z nich byly zamítnuty jako nedůvodné, v jednom případě bylo zrušeno rozhodnutí HZS kraje a věc byla vrácena k novému projednání a rozhodnutí a ve dvou případech bylo rozhodnutí HZS kraje zrušeno, řízení bylo zastaveno a HZS kraje bylo přikázáno poskytnout požadované informace.
- Opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle naposledy citovaného zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení – nejsou evidována žádná soudní rozhodnutí.
- Výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – nejsou evidovány žádné výhradní licence.
- Počet stížností podaných podle § 16a shora uvedeného zákona, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení – celkem byly podány dvě stížnosti:
 - žádost o poskytnutí informací byla vyřízena sdělením, jímž byly informace poskytnuty žadateli, tento podal následně proti sdělení stížnost podle § 16a odst. 1 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím, přičemž postup povinného subjektu byl podle § 16a odst. 6 písm. a) zákona o svobodném přístupu k informacím potvrzen,
 - v rámci předchozího vyřízení žádosti o informace – jednak v části poskytnutím informace a jednak v části rozhodnutím o odmítnutí žádosti, zasláno podání formálně označené jako stížnost, které nebylo podle obsahu posouzeno jako stížnost a nebylo možné jej posuzovat postupem podle § 16a zákona o svobodném přístupu k informacím.
- Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona – žádné.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.3.3. Oddělení redakce

4.3.3.1. Vydavatelská činnost

Časopis 112

MV-GŘ HZS ČR pokračovalo v roce 2020 ve vydávání časopisu 112, který je odborným časopisem požární ochrany, integrovaného záchranného systému a ochrany obyvatelstva. Časopis je zaměřený zejména na činnost složek integrovaného záchranného systému. Je vydáván měsíčně, v roce **2020** tedy **vyšlo 12 čísel a z toho čtyři čísla byla rozšířena o přílohy**. Časopis je určen zejména pracovníkům státní správy a samosprávy a všem právníkům a podnikajícím fyzickým osobám, které působí ve složkách integrovaného záchranného systému, v oblasti požární ochrany, ochrany obyvatelstva a krizového řízení.

Přílohy časopisu 112 v roce 2020:

- Veletrhy a výstavy pořádané v České republice a v zahraničí v roce 2020 a kalendář hlavních sportovních soutěží na období leden až prosinec 2020,
- Statistická ročenka 2019,
- Poválečný vývoj profesionální požární ochrany a vznik HZS ČR,
- HZS ČR a koronavirus.

Neperiodické publikace a správa knihovního fondu

Do činnosti oddělení redakce je zahrnuto také zabezpečení vydávání neperiodických publikací, propagačních materiálů a správa knihovního fondu MV-GŘ HZS ČR.

V knihovně i nadále funguje digitalizace evidence knihovního fondu, který je podle požadavků odborných útvarů obnovován novými publikacemi.

Oddělení redakce vydalo **nástěnný kalendář pro rok 2021**.

V roce 2020 byly vydány například tyto neperiodické publikace

- Bezpečnostní desatero – Kemrová,
- Modul B – ochrana státu – kolektiv autorů,
- Modul G – integrovaný záchranný systém a požární ochrana – kolektiv autorů,
- Metodický návod k realizaci přípojných míst pro náhradní zdroje elektrické energie – Rosekranz, Tilcer, Horák, Wrana
- Technický ústav požární ochrany – Suchý,
- Hasičský záchranný sbor ČR (česká verze) – oddělení redakce,

4. Sekce řízení lidských zdrojů

- Hasičský záchranný sbor ČR (anglická verze) – oddělení redakce,
- Hasičský záchranný sbor ČR (německá verze) – oddělení redakce,
- Ohledání místa činu mimořádné události – Vavera, Škoda,
- Multimediální skriptu pro odbornou přípravu obsluhovatелů motorových pil v jednotce PO – kolektiv autorů,
- CD – Souhrn metodických předpisů pro činnost jednotek PO 2019 – MV-GŘ HZS ČR,
- Zpráva o činnosti ŠVZ 2019 – Kříž a kolektiv.

4.3.4. Oddělení strukturálních fondů

Projekty programového období 2014–2020

Hlavním dotačním titulem projektů spolufinancovaných ze strukturálních fondů Evropské unie byl pro HZS ČR v roce 2020 Integrovaný regionální operační program pro období 2014 až 2020.

V jeho rámci v roce 2020 pokračovala realizační fáze vybraných projektů směřujících především do oblasti zajištění odolnosti stanic HZS ČR a modernizace stávajících vzdělávacích a výcvikových středisek HZS ČR. V souladu s pravidly Evropských strukturálních a investičních fondů byly ve stanovených lhůtách zpracovány a předloženy zprávy o realizaci a žádosti o platbu jednotlivých projektů.

V průběhu roku 2020 byla realizační fáze většiny projektů na zajištění odolnosti stanic HZS ČR ukončena a byla zahájena pětiletá doba udržitelnosti. Ta byla zahájena také u projektu Zvýšení připravenosti HZS ČR k řešení a řízení rizik způsobených změnou klimatu.

V návaznosti na pandemii covidu-19 byl ze strany Evropské unie iniciován nový finanční nástroj REACT-EU, který je v České republice mj. začleněn do Integrovaného regionálního operačního programu pro období 2014 – 2020, konkrétně do nově vytvořené prioritní osy šest Podpora zotavení z krize v souvislosti s pandemií covidu-19 a jejími sociálními dopady a příprava zeleného, digitálního a odolného oživení hospodářství. V reakci na tuto skutečnost HZS ČR vytypoval vhodné oblasti a připravil projektové záměry, které by mohly být financovány prostřednictvím REACT-EU.

Projekty programového období 2007–2013

V roce 2020 pokračovalo zajištění udržitelnosti projektů HZS ČR, které byly realizovány s využitím podpory z Integrovaného operačního programu pro období 2007–2013 (strukturální

4. Sekce řízení lidských zdrojů

fondy Evropské unie). V souladu s pravidly strukturálních fondů Evropské unie a v návaznosti na harmonogram monitoringu fáze udržitelnosti projektů byla v příslušných lhůtách zpracována a předložena roční hlášení o udržitelnosti jednotlivých projektů.

V roce 2020 byla ukončena povinná pětiletá doba udržitelnosti projektu Zajištění efektivní hlasové a datové komunikace HZS ČR pro řešení mimořádných událostí a vybraných projektů programu „Jednotná úroveň informačních systémů operačního řízení a modernizace technologií pro příjem tísňového volání základních složek integrovaného záchranného systému“, konkrétně projektu Národní informační systém integrovaného záchranného systému, 13 krajských standardizovaných projektů hasičských záchranných sborů krajů a Centrálního standardizovaného projektu MV-GŘ HZS ČR.

Projekty programového období 2021–2027

V roce 2020 pokračovala v HZS ČR spolupráce při přípravě dokumentů na využívání Evropských strukturálních a investičních fondů pro programové období 2021–2027. Současně byly rozpracovány projektové záměry HZS ČR určené ke spolufinancování z Evropských strukturálních a investičních fondů v programovém období 2021–2027.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.4. Pracoviště komunikace

Rok 2020 především ve znamení připomínky 20 let úspěšného fungování HZS ČR v novém, krajském uspořádání. Jako první akce byl naplánován a 29. ledna 2020 také uskutečněn zahajovací koncert Hudby Hradní stráže a Policie ČR, v Aule Českého vysokého učení technického v Praze Betlémské kapli. Koncert byl pojat jako poděkování našim „otcům zakladatelům“, kteří se před dvaceti lety o tuto zcela zásadní změnu v organizaci HZS ČR zasloužili. Významnými hosty večera byli mimo jiné také místopředsedkyně vlády ČR a ministryně financí, JUDr. Alena Schillerová, Ph.D., Jeho Eminence Dominik kardinál Duka OP, prezident Hasičského a záchranného zboru Slovenské republiky, plk. Ing. Pavol Nereča, starosta Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska, Jan Slámečka, a celá řada dalších významných hostů. Asi nikdo tehdy ještě netušil, že pro sbor na dlouhou dobu jde o jednu z posledních společenských událostí.

V únoru již bylo zřejmé, že situace s novým koronavirem šířícím se z Číny začíná být vážná, a že se brzy dotkne také HZS ČR. Již 9. března stanuli naši příslušníci HZS ČR v rámci kontrolních stanovišť na vybraných hraničních přechodech ČR s Rakouskem a Spolkovou republikou Německo a naše pracoviště KOM u toho samozřejmě nemohlo chybět. Informace jsme poskytovali médiím přímo z místam a to již od 8. března, kdy se tato stanoviště na hranicích zřizovala. 12. března byl vyhlášen od 14.00 hodin nouzový stav, byl svolán Ústřední krizový štáb a 16. března proběhlo jeho první jednání v budově generálního ředitelství HZS ČR.

A ve znamení informování o boji s covidem-19 se pak nesl celý rok. Velký mediální zájem byl na jaře o vykládku a rozvoz ochranných prostředků, které k nám byly letecky dopravovány z Číny. Téma bylo prezentováno v úzké spolupráci se Záchranným útvarem HZS ČR a Skladovacím a opravárenským zařízením HZS ČR. Na sociálních sítích jsme zveřejňovali fotografie i krátká videa prakticky každý den. Reportáže v terénu byly natáčeny pro všechny televize.

Informace směrem k médiím byly tématem covid-19 velmi ovlivněny. Často jsme poskytovali informace o počtech nakažených v řadách HZS ČR, testování, očkování a samozřejmě činnostech, které jsme vykonávali. Tyto informace jsme na denní bázi poskytovali médiím a v mnoha rozhovorech se objevovali také členové vedení HZS ČR, v souvislosti s počty nakažených zejména náměstek pro řízení lidských zdrojů. Samostatnou kapitolou, a vysoce prestižní, pak byla vystoupení pana generálního ředitele HZS ČR, genpor. Ing. Drahošlava

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Ryby, ať již formou spotů nebo rozsáhlejších rozhovorů v tištěných či internetových médiích, ale i v celostátních televizních stanicích.

Výrazně byla také komunikována humanitární pomoc, kterou ČR poskytovala do zahraničí. Při odjezdech materiální humanitární pomoci byli novináři téměř vždy přítomni. Speciální pozornost pak byla věnována činnosti USAR týmu v Libanonu, kam Česká republika poskytla pomoc hned ve třech formách. O činnosti členů USAR týmu byli novináři informováni několikrát denně, mj. i poskytováním fotografických i video materiálů a zprostředkováním rozhovorů se členy týmu.

Další komunikovaná témata byla propojena hlavně s osvětou a prevencí a týkala se například rizik spojených s pálením čarodějnic, nebezpečí rozdělávání otevřeného ohně v letních měsících, nebezpečí pálení listí na podzim, zapalování svíček v období vánoc nebo používání zábavní pyrotechniky na přelomu roku.

Účast v mediální skupině ÚKŠ. V souvislosti s koronavirovou krizí začala při Ústředním krizovém štábu fungovat také mediální skupina ÚKŠ, kdy zpočátku byla tato skupina vedena vedoucím našeho pracoviště komunikace. Později tuto roli převzalo Ministerstvo vnitra, respektive Odbor tisku a public relations MV. Tato mediální skupina velmi efektivně komunikovala jednotný postup jednotlivých orgánů státní správy při zvládání krize. Bohužel v červnu, s koncem nouzového stavu byla její činnost ukončena a při druhé vlně již nedošlo k jejímu opětovnému zavedení.

Úzká spolupráce s HZS krajů při prezentaci činností HZS ČR jako celku. V roce 2020 se i díky velkému rozvoji komunikace přes sociální sítě ve všech HZS krajů dařilo velmi dobře propojovat a komunikovat témata, která by normálně zůstala pouze na regionální úrovni. Pravidelně jsme sdíleli zásahy a obecně činnosti jednotlivých HZS krajů nebo součástí HZS ČR na sociálních sítích generálního ředitelství HZS ČR s tím, že jsme přidávali k těmto událostem celorepublikový přesah. Tím se do povědomí veřejnosti dostávala mnohá témata, která do té doby nebyla komunikována, nebo ne v takovém rozsahu. Zatímco na počátku roku 2020 měly veškeré facebookové profily HZS ČR přibližně 150.000 fanoušků, na konci roku to bylo již přes 220 000.

Tradičně jsme zajišťovali vyhlášení a vyhodnocení soutěže „Dávají za nás ruku do ohně“, která se každoročně těší velké oblibě. Také byla vyhlášena a vyhodnocena soutěž o nejlepší fotografie s hasičskou tematikou, které bychom rádi v budoucnosti, až to epidemiologická situace dovolí, nabídli do dražby, jejíž celý výtěžek bude věnován nadaci na podporu příslušníků a jejich rodin, kteří takovou podporu potřebují.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

V uplynulém roce se dařilo velmi dobře zapojovat odborníky z řad HZS ČR do mediální propagace sboru. Odborná témata, převážně z oblasti požární prevence, státního požárního dozoru nebo ochrany obyvatelstva, komunikovali příslušní odborníci, což dodávalo tématům větší váhu. Také velké zásahy a speciální činnosti byly prezentovány nejen cestou tiskových mluvčí, ale zkušenosti a zážitky byly zprostředkovány velícími důstojníky nebo samotnými hasiči. Tak tomu bylo například při požáru bytového domu v Bohumíně, kdy byl tlak médií na informace veliký a vystupovala řada odborníků jak z úseku IZS, tak PRE.

Nový intranet. Byla dokončena finální podoba intranetových stránek HZS ČR. Nový a moderní vzhled stránek je přehlednější a uživatelsky přívětivější. Příslušníci a zaměstnanci HZS ČR se nově a přehledně na jednom místě dozvědí například také o benefitech, které jim jsou z důvodu příslušnosti k HZS ČR nabízeny.

Pokračují práce na vytvoření logomanuálu pro náš velký a malý znak, stejně tak pokračovaly práce na vytvoření grafického manuálu „korporátní“ identity HZS ČR, které by měly být dokončené a odevzdané počátkem roku 2021.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.5. Oblast problematiky GDPR

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů /nařízení GDPR/), představuje nový, jednotný právní rámec ochrany osobních údajů v evropském prostoru.

Nařízení GDPR, které vstoupilo v účinnost **25. května 2018**, určuje pravidla pro zpracování osobních údajů, posiluje práva subjektu údajů a reguluje zpracování osobních údajů fyzických osob. Do daných systémů ochrany osobních dat zavedlo celou řadu nových povinností a zásadním způsobem zpřísnilo pravidla jejich správy.

V českém právním prostředí tak obecné Nařízení GDPR od 25. května 2018 nahradilo zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a patřičným způsobem reagoval na nová opatření i HZS ČR. K revizi právního rámce, z pohledu ochrany osobních údajů, bylo přistoupeno zejména z toho důvodu, že původní právní rámec již přestal odpovídat současné době (zpracování osobních údajů, bylo přistoupeno komplexnější než před několika desítkami let) a zejména díky moderním výpočetním technologiím je užívání osobních údajů mnohem častější i rizikovější. Cílem Nařízení GDPR je sjednocení a přizpůsobení právního rámce ochrany osobních údajů k dnešní době v rámci států EU. Obecně lze shrnout, že nová právní úprava nepřináší žádnou revoluci, ale kontinuálně navazuje na dřívější právní úpravu (národní a i evropskou).

Dne 24. dubna 2019 nabyl platnosti a účinnosti zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a doprovodný zákon č. 111/2019 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zpracování osobních údajů.

Rok 2020 byl již druhým rokem, v němž byla problematika ochrany osobních údajů otevřena veřejnosti (nejen v souladu s nabytím účinnosti obecného nařízení o ochraně osobních, ale také v souvislosti s neoprávněným využíváním osobních údajů jiných lidí). Problematiku GDPR ve vztahu k HZS ČR je zapotřebí zdůraznit, že jde o stále částečně novou a vyvíjející se problematiku.

Cílem MV-GŘ HZS ČR je stále zajištění jednotnosti aplikace Nařízení GDPR a zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů pro celý HZS ČR a jeho organizační složky.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Rok 2020 (zejména)

- pomoc při vykládání adaptačního zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů,
- dokončení záznamů o zpracování osobních údajů (k dispozici, k aktualizaci, k založení u každého garanta a pro případnou kontrolu),
- potřebné zodpovídání ad hoc dotazů a pravidelný kontakt se styčnými osobami,
- aktualizace a opravy záznamů o zpracování osobních údajů,
- pořádání dalších sezení kontaktních osob a potřebné řešení vzniklých problémů,
- připomínkování pokynů a interních aktů řízení.

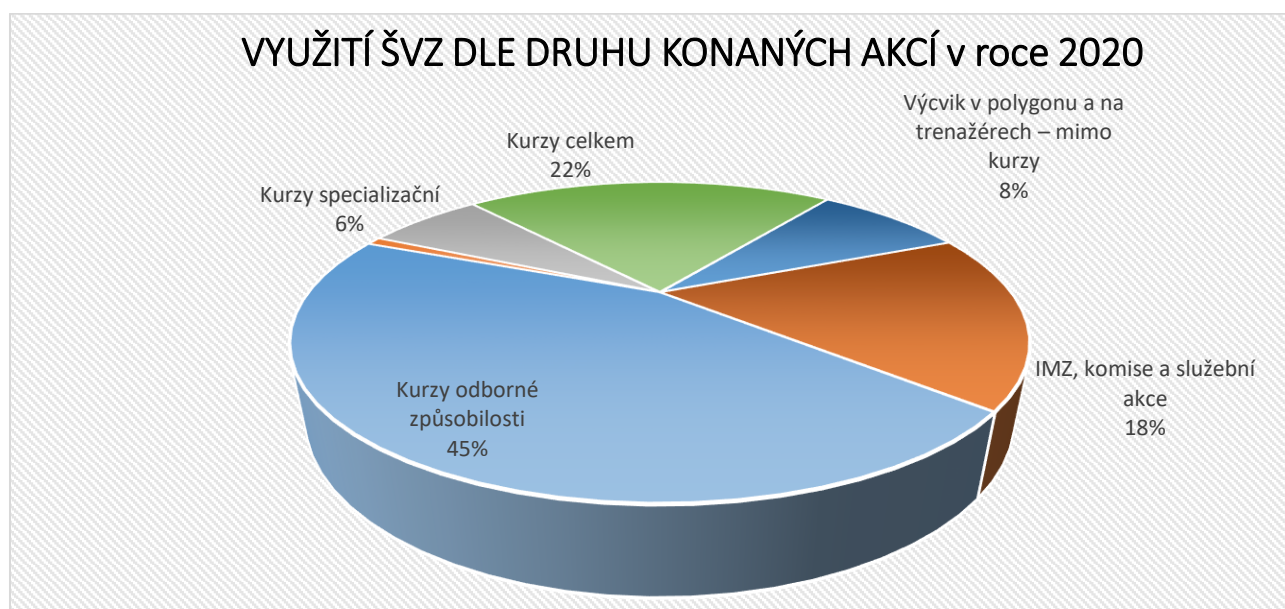
O nastavení správnosti systému svědčí i skutečnost, že na MV-GŘ HZS ČR, HZS krajů a na další organizační složky nebyla podána žádná stížnost, podání a žádné jiné připomínky ke zpracování osobních údajů. Lze konstatovat, že HZS řádně splňuje všechny požadavky Nařízení GDPR a zároveň podmínky již dnes účinného zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a tuto ochranu osobních údajů i všechna související opatření průběžně sleduje, vyhodnocuje a zdokonaluje.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

4.6. Školní a výcvikové zařízení HZS ČR

Poslání Školního a výcvikového zařízení (ŠVZ)

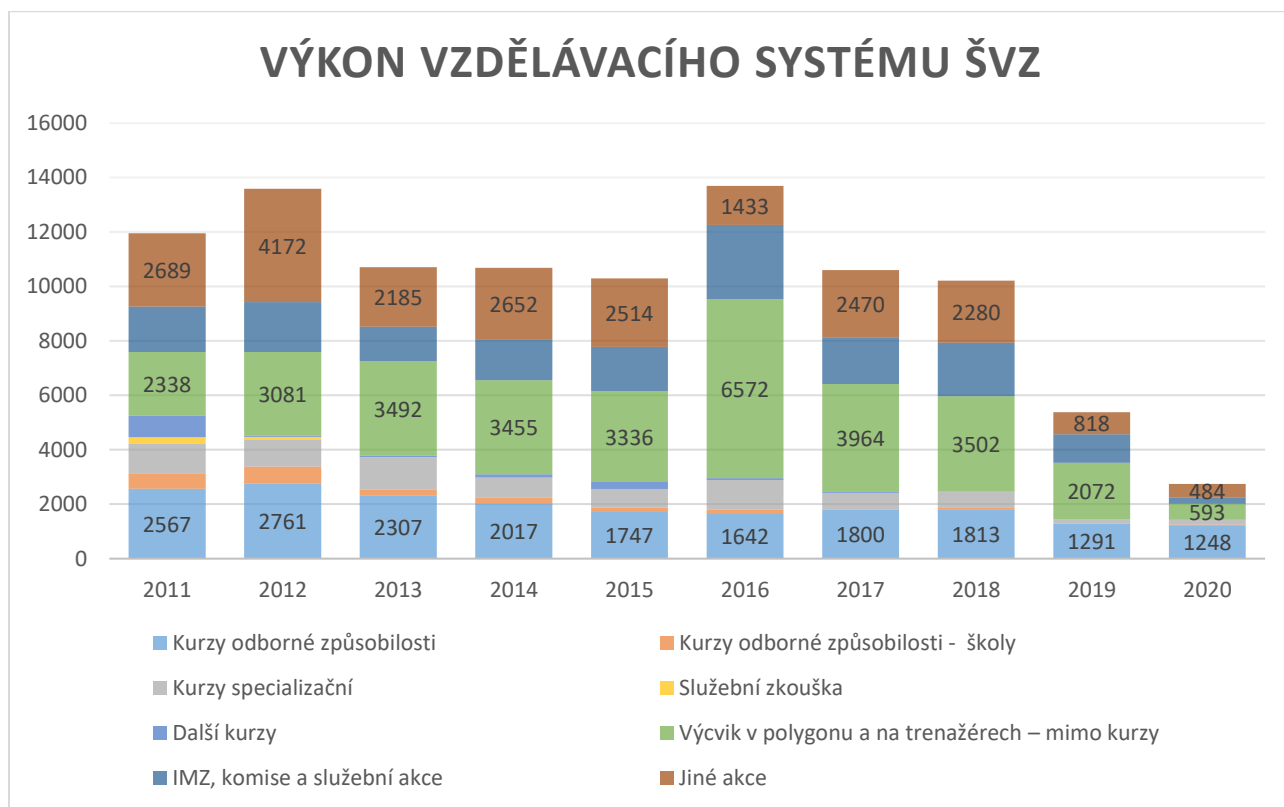
Školní a výcvikové zařízení je jedním ze základních stavebních kamenů vzdělávacího systému HZS ČR. Úkolem ŠVZ v roce 2020 bylo zajištění podmínek pro zabezpečení standardních kurzů odborné způsobilosti včetně kurzů k jejich obnově. Na jaře vzhledem k vypuklé pandemii covidu-19 došlo k dočasnému přerušení výcviků a následně k úpravám skladby kurzů, jejich náplně a organizaci. Téměř všechny aktivity, jiné než kurzy, byly z důvodu vládních opatření proti šíření pandemie pozastaveny. V roce 2020 byla opatřeními omezená kapacita plně věnována kurzům základním a kurzům odborných způsobilostí, přičemž kurzy specializační byly minimalizovány.



Statistické ukazatele za rok 2020

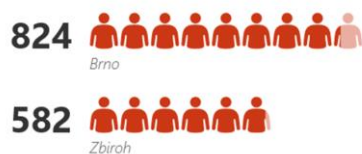
Aktivity, které proběhly na pracovištích ŠVZ, jsou uvedeny v následující tabulce a grafu. Jsou zde uvedeny všechny typy aktivit včetně výcviků mimo kurzy, různé IMZ, porady a zasedání komisí a pracovních skupin. I přes všechna omezení a za dodržení všech opatření celkově branami ŠVZ prošlo 1 881 osob na 110 různých organizovaných akcích. Po započtení distančních kurzů se jde o 2 740 osob. V kurzech odborných způsobilostí a specializačních kurzech bylo proškoleny 1 429 příslušníků. Výcvik prezenční formou absolvovalo 547 posluchačů ve 12 kurzech a distanční formou 859 posluchačů ve 20 kurzech. Vzhledem k počtu 10 100 příslušníků HZS ČR se tedy dá říci, že v roce 2020 prošlo vzdělávacím systémem 14 % příslušníků.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

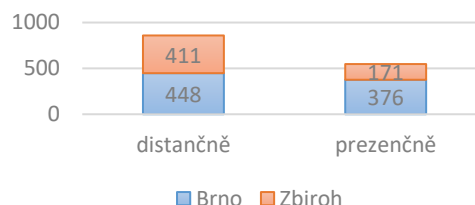


Objem práce byl rozdělen mezi dvě pracoviště ŠVZ, především s ohledem na možnosti každého pracoviště. Kapacitními limity byly především ubytovací prostory, ale také trenažery, technika používaná pro výcvik, počet lektorů-instruktorů a také omezení z důvodu probíhajících stavebních prací v rámci modernizace ŠVZ.

POČET VYDANÝCH OSVĚDČENÍ V ROCE 2020



Forma provedení kurzů v r. 2020



Organizační a personální změny

K 31. prosinci 2020 bylo na ŠVZ 109 zaměstnanců (ŠVZ Brno 83 a ŠVZ Zbiroh 26). Ve Zbirohu nastoupilo v průběhu roku sedm nových pracovníků (tři příslušníci a čtyři občanskí zaměstnanci) a pět lidí odešlo (čtyři příslušníci a jeden občanský zaměstnanec). V Brně nastoupilo sedm nových pracovníků (dva příslušníci a pět občanských zaměstnanců). Sedm zaměstnanců v roce 2020 v Brně skončilo (čtyři příslušníci a tři občanskí zaměstnanci).

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Kurzy

Z důvodu zhoršené epidemické situace v souvislosti s výskytem koronaviru byla v březnu 2020 v probíhajících kurzech přerušena prezenční výuka a došlo k omezení provozu ŠVZ. Nastaly změny ve způsobu realizace prodlužovacích kurzů a v délce (rozsahu) kurzů, nejčastěji formou povoleného zkrácení kurzu – o 20 % časové dotace.

Prodlužovací kurzy „P“

Pro zachování kontinuity prolongace osvědčení o již existujících odborných způsobilostech byly rozhodnutím GR realizovány prolongační kurzy distanční formou. Došlo k vytvoření dalších kurzů „P“ za využití e-learningu. Proběhla příprava materiálů a pravidel pro distanční podobu výuky. Posluchači měli v kurzech možnost online studia připravených materiálů a provedení závěrečných zkoušek odborné způsobilosti formou on-line testu, nebo za využití videokonference při opravné zkoušce. Prokazatelnost samostatného vypracování testu, příp. korektnost při opravné zkoušce, byla zajištěna dohledem garanta z řad HZS kraje.

Novinky v kurzu Nástupní odborný výcvik

Z důvodu pandemické situace i zde bylo přikročeno ke zkrácení obsahu a tím i délky kurzu na 12 týdnů (z původních 15 týdnů). Pro zajištění chodu HZS ČR byly zásadní kurzy NOV v druhé polovině roku upraveny tak, aby bylo možné od roku 2021 začít s jejich kombinovanou formou (čtyři týdny distančně, osm týdnů prezenčně). Zavedení videokonferenční platformy do výuky pomohlo dodržet požadavky kladené na přítomnost omezeného počtu osob při prezenčním profesním vzdělávání příslušníků HZS ČR a členů jednotek požární ochrany stanovených krizovým opatřením. Posluchači se s lektory v distanční části budou potkávat virtuálně prostřednictvím obrazovek svých zařízení.

Nové vybavení

Chemická služba a technická služba

Ke konci roku 2020 se začal realizovat dlouho očekávaný projekt modernizace areálu ŠVZ v Brně v rámci programu IROP. V budoucnu se můžeme těšit díky novým prostorám pro výuku v kurzech T-CHS na ještě vyšší úroveň výuky a výcviku. Abychom ale umožnili nové prostory vybudovat, museli jsme ty staré zcela vyklidit. To se dotklo prakticky všech výcviků, při nichž se prostředky chemické služby užívají. Aby byly výcviky a výuka vůbec možné, s vynaložením velkého úsilí jsme zajistili provizorní uskladnění prostředků, nouzový provoz pro servis IDP a údržbu ochranných oděvů. To vše by ale nebylo možné bez spolupráce a pomoci stanice Brno Líšeň a Zařízení Tišnov HZS Jihomoravského kraje.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Pro zlepšení a rozšíření výuky a výcviku byl na ŠVZ v Brně zakoupen a vybaven „Kontejner pro únik ropných a chemických produktů“. Jeho vybavení zlepší povědomí o různých typech sorbentů jak sypkých, tak i textilních. Prohloubí také návyky v práci nejen s normými stěnami nebo vzdouvací přepážkou, ale třeba i práci s kaskádovým odolejovačem. Dále může být využíván pro výcvik chemického úniku, a to jak pro řešení průtočnými ucpávkami, tak pro možnosti nasazení technického prostředku DIGHTFIX, který umožňuje zastavit roztržením poškozený produktovod. Tyto a další technické prostředky (zvedací a ucpávkové vaky) jsou využívány v různých modifikacích chemických havárií. Technickou a chemickou výbavou chceme přispět k lepší a kvalitní přípravě nejen nováčků, kteří se s některými technickými prostředky setkávají vůbec poprvé, ale i zkušených hasičů v odborných kurzech.

Na začátku roku 2020 byly zavedeny do výuky nové termokamery Dräger 9000 a SCOTT X380.

Spojová služba

V dubnu vyšel nový radiokomunikační řád, který je aplikován do výuky všech kurzů. Koncem roku byl převeden z MV-GŘ HZS ČR nový analogový převaděč, který nahradí stávající dosluhující technologii. Dále byly dořešeny dlouhodobé technické problémy s IDR opakovačem a převodníky na CAS.

Strojní služba

ŠVZ v Brně rozšířilo svůj vozový park o druhou cisternovou automobilovou stříkačku CAS 20/4000/240-S2T na podvozku Scania P 500 4×4, takzvaně pro příměstský provoz.

Zásahový požární automobil dodala firma WISS CZECH, s.r.o., a byl pořízen z Fondu zábrany škod České kanceláře pojistitelů. Jedná se o třetí cisternu v užívání ŠVZ dodanou od této firmy. Jedna cisterna shodného typu je umístěna na ŠVZ ve Zbirohu. Druhá, na podvozku 4×2, takzvaně městská, je využívána na ŠVZ v Brně od roku 2019.

Cisterna je vybavena čerpadlem Ruberg, které je vyhříváno od motoru. Díky vyhřívání dvouplášťovému čerpadlu se zabráni zamrznutí vody v čerpadle v zimních podmínkách. V letním období je možné vyhřívání čerpadla odpojit. Výkon nízkotlakého čerpadla je 2 000 l/min při tlaku 10 barů a vysokotlakého 150 l/min při tlaku 40 barů. V cisterně se mimo jiné nachází i hydraulické vyprošťovací zařízení LUKAS, prostředky pro práci ve výšce a nad volnou hloubkou a elektrický lanový naviják RAMSEY RE 50,7–24V s průměrem lana 10 mm a délkou 25 m.

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Pro výcvik ve vyprošťování u dopravních nehod byla pořízena sada Holmatro Pentheon. Skládá se z nůžek PCU 50, rozpínáku PSP 40, rozpěrného válce PTR 50, baterií s nabíječi a sady křížových opěrek.



Předání prostředků strojní služby v Brně



Vyprošťovací sada Pentheon

Zařízení simulující reálné podmínky požáru

Na základě statického posudku a doporučení byla provedena rekonstrukce pravé části „ohnového domu“. Především se šlo o generální opravu nosných kovových částí stropu v 1. NP a montáž přetlakového chlazení těchto konstrukcí. Dále to byla oprava podlahy v 1. NP, její izolace a vyspádování pro zajištění odtoku hasební vody. Z důvodu zvýšení bezpečnosti při obsluze tohoto zařízení byl nahrazen původní ovládací rozvaděč, na kterém se zvyšovalo množství neaktivních ovládacích prvků, za nový a zredukovaný. Tím došlo ke zvýšení přehlednosti pro obsluhu.

IROP

Brno

Dne 26. listopadu 2020 proběhlo na ŠVZ v Brně poklepání základního kamene, kterým byl oficiálně zahájen projekt modernizace našeho vzdělávacího a výcvikového střediska. Modernizace bude spočívat v nahrazení již zastaralých a nevyhovujících trenažérů za trenažéry nové, odpovídající současnému vývoji ve výcviku záchranných složek.

Celý projekt je realizován s využitím podpory Integrovaného regionálního operačního programu pro období 2014–2020. Tímto významným krokem se ŠVZ dostává na první příčky mezi vzdělávacími zařízeními nejen v České republice, ale i v Evropě.

4. Sekce řízení lidských zdrojů



Poklepání základního kamene projektu IROP

Zbiroh

I přes nepřízeň, kterou zapříčinila pandemie covidu-19, jsme ve Zbirohu za dodržení maximálních bezpečnostních opatření, pokračovali v budování a dokončení projektu „Modernizace Školního a výcvikového zařízení HZS ČR – středisko Zbiroh“. Tato činnost byla úspěšně završena kolaudací nově vzniklých prostorů. Nové prostory umožňují výuku v učebních blocích pro strojní, chemickou a technickou službu. Zároveň máme k dispozici kompletně zrekonstruovanou vodní nádrž určenou pro výcviky a zcela nový objekt – výcvikovou halu. Všechny tyto prostory a objekty byly aktivně začleněny do naší činnosti.

Strojní služba – rekonstrukce budovy bývalého štábu

V učebním bloku strojní služby máme k dispozici několik nových učeben. Jde o učebny pro výuku v oblasti motorových pil, učebnu 3D, učebnu s modelem čerpadla a „velkoobjemovou“ učebnu, která ve standardním režimu pojme asi 60 posluchačů. Zároveň jsme získali dvě parkovací stání pro požární techniku, kde je možné provádět praktický výcvik včetně údržby požární techniky.

Učebna 3D – tyto prostory slouží k interaktivní výuce, kdy je možné pomocí 3D programů seznamovat posluchače s větším počtem prostředků a již nyní můžeme nabídnout velmi pěkně zpracovaný program na vývěvu.

Učebna s modelem čerpadla – zde je instalován plně funkční model čerpadla THT v měřítku 1:1. Na této výukové pomůcce jsme schopni provádět výuku v obsluze a „pochopení“ principu čerpadla, vývěvy a jednotlivých režimů daného čerpadla, včetně pěnотvorné části.

4. Sekce řízení lidských zdrojů



Učebna s modelem čerpadla

Chemická a technická služba – rekonstrukce budovy bývalé jídelny

Chemická služba

V učebním bloku chemické služby jsou k dispozici prostory pro chod a výuku chemické služby pro potřeby jednotek požární ochrany. Prostory jsou vybudovány tak, aby bylo možné „imitovat“ chod pracovišť na stanicích a zároveň jako vhodně poskládané, kontinuálně navazující prostory.

Samotné výukové prostory jsou rozděleny do dvou částí. První, stěžejní částí je učebna pro teoretickou výuku, standardně vybavena technologií pro předvádění prezentací. Pro praktickou výuku máme k dispozici samostatnou učebnu, ve které je vybudováno pět na sobě nezávislých pracovišť. Každé z těchto pracovišť je vybaveno měřicí technikou Testor 3000 včetně připojení na místní rozvod vzduchu. Pro samotný chod činnosti chemické služby jsou k dispozici rovněž prostory pro opravy a údržbu techniky, které jsou vybaveny zařízením Questor 7000, rovněž s připojením na místní rozvod vzduchu.



Chemická služba – mokrá dílna

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Technická služba

Tyto prostory jsou koncepčně zpracovány podle potřeb samotné technické služby. Znamená to, že byla navržena a zrealizována ve smyslu „od špinavého k čistému“. Toto znamená, že ihned po vstupu do prostorů technické služby je naplánováno zařízení pro kompletní údržbu hadic a ostatních prostředků technické služby. Po umytí a osušení v tomto zařízení navazují další skladovací a zkušební prostory.

Pro samotnou výuku je k dispozici, koncepčně stejně jako u chemické služby, učebna pro teoretickou a praktickou výuku.

Vodní nádrž – rekonstrukce stávající vodní nádrže

Tento trenažér je určen pro nácvik a osvojení si práce na vodě a ve vodě. Je přizpůsoben pro činnosti pádlování a řízení lodi, vyhledávání utonulých pomocí příslušných prostředků, osvojení si instalace norných stěn. Vodní nádrž je vybavena plovoucím molem pro simulace ztížených podmínek při nasedání a vysedání z plavidel. Pro ztížení těchto činností je provedena modeláž dna pomocí kamenů, kde jsou různé výšky, a je potřeba na toto při výcviku brát zřetel. Nádrž se využívá rovněž pro výcviky v oblasti strojní služby, kdy po obvodu jsou zpevněné plochy pro ustavení techniky a realizaci nácviku sání, přečerpávání apod.

Výcviková hala – nový objekt

Výcviková hala je jedním z nejvyužívanějších trenažérů, které máme k dispozici. Možnosti pro tento objekt jsou prakticky neomezené. Uvnitř haly probíhají výcviky s hadicemi, na vnitřní konstrukci nácvik sebezáchrany z výšek, za nepříznivého počasí dokonce praktické seznamování s obsluhou výškové techniky. Vnitřní prostory jsou také vybaveny lezeckou stěnou.

Součástí vnější části haly je požární věž, která je využívána pro nácviky sebezáchrany z výšek. Velmi se osvědčila pochozí střecha, na které je velmi reálně možné trénovat záchranu osob z výšek pomocí výškové techniky.

Přípravné práce na převzetí areálu MV ČR Zbiroh pod správu ŠVZ

Kromě dlouhodobých činností ohledně rekonstrukcí a výstavby nových prostor v areálu jsme v roce 2020 prováděli další, neméně důležité činnosti. Tyto spočívaly ve velmi intenzivních přípravách pro převzetí správy areálu ve Zbirohu od SOZ pod ŠVZ. Šlo především o kompletní inventarizaci movitého a nemovitého majetku celého areálu, do kterého spadá

4. Sekce řízení lidských zdrojů

několik složek HZS ČR, Policie ČR a rovněž Expozice požární ochrany. Toto úsilí bylo završeno slavnostním předáním a převzetím areálu za přítomnosti náměstků generálního ředitele HZS ČR, jmenovitě brig. gen. Mgr. Slavomíra Bella MSc. MBA a plk. doc. JUDr. Františka Vavery Ph.D. LL.M.



Předání areálu

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Jednotka ŠVZ

Zapojení ŠVZ do boje proti koronaviru

Na základě žádosti MV-GŘ HZS ČR se ŠVZ aktivně zapojilo do činností v rámci mimořádných opatření souvisejících s vyhlášením nouzového stavu na území ČR z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru (označovaného jako SARS CoV-2).

Šlo o dekontaminaci vnitřních prostor autobusů, přepravujících občany ČR ze zahraničí. Dekontaminace spočívala v aplikaci ozonu a mokré formy dekontaminace pomocí dezinfekčních činidel. Celý proces dekontaminace jednoho autobusu trval bezmála tři hodiny. Z brněnských lektorů ŠVZ byl vyčleněn čtyřčlenný tým, který byl nasazován po dobu jednoho týdne operativně, a to i v nočních hodinách. Přestože jednotka ŠVZ není předurčena k činnostem tohoto typu, podařilo se ve velmi krátkém čase i díky spolupráci s HZS Jihomoravského kraje, zajistit akceschopnost dekontaminační skupiny. Činnost byla ztížena především klimatickými podmínkami – silným větrem a teplotou pod bodem mrazu. Dekontaminační skupina provedla dekontaminaci celkem 24 autobusů. Lektori ŠVZ prokázali svou kompetenci (a to nejen teoretickou) k vykonávání těchto organizačně technologicky náročných a z hlediska nákazy vysoce rizikových činností v rámci mimořádných opatření.

Další příslušníci ŠVZ ze Zbirohu a Brna se od 20. března do 4. května 2020 aktivně zapojili do distribuce zdravotnického materiálu. Tento materiál k nám začal proudit z Číny za pomoci leteckého mostu na Letiště Václava Havla Praha. Po vyložení z letadel byl zdravotnický materiál převezen za pomoci nákladních automobilů do skladu Opočinek Krajského ředitelství policie Pardubického kraje. Zde byl vyskládněn, roztříděn a připraven dle daných seznamů na rozvoz po celé republice. Tohoto rozvozu se zúčastnilo 25 lektorů. Lektori byli rozděleni do osádek po dvou. Činnost osádky spočívala v naložení přiděleného nákladu, rozvozu na určená místa po celé ČR a následné vyložení. Ostatní lektori byli zapojeni do pomoci při vyskládňování zdravotnického materiálu ve skladech SOZ ve Zbirohu. Je nutné podotknout, že se šlo o miliony kusů ochranných pomůcek.

Dále jednotka ŠVZ v Brně v měsíci listopadu zajistila z důvodu omezených početních stavů u stanic HZS Jihomoravského kraje nepřetržitý chod „záložní“ stanice, dislokované v prostorách ŠVZ s CAS a AZ, popřípadě další speciální technikou v síle jednoho družstva.

Mimo zabezpečení výkonu služby v době pandemických opatření byla jednotka povolána KOPIS HZS Jihomoravského kraje ke dvěma mimořádným událostem. Šlo o požár haly s dřevovýrobou a lakovnou v Holasicích na Brněnsku, kde byl vyhlášen 2. a posléze i 3. stupeň požárního poplachu. Z důvodu šíření požáru ve stropních konstrukcích byl zásah velmi

4. Sekce řízení lidských zdrojů

komplikovaný. Na základě této skutečnosti byla povolána jednotka ŠVZ z Brna, která disponuje speciálním hasicím zařízením Cobra.

Dále byla jednotka povolána do obce Zastávka u Brna se speciální technikou AZ 30 osazenou ramenem pro transport osob v podvěsu. Zde bylo potřeba zvednout pacienta o nadměrné hmotnosti do domu oknem ve štítě budovy, po schodišti to bylo nemožné.



Transport pacienta



Dekontaminace autobusů



Vyskladňování a třídění zdravotnického materiálu

4. Sekce řízení lidských zdrojů

Zahraniční spolupráce

Vyjetí:

- **Irsko**

V lednu 2020 se v Belfastu uskutečnilo první osobní setkání mezinárodního týmu řešícího projekt HyResponder, který navazuje na HyResponse. Cílem je vytvořit znalostní, zkušenostní základ a metodiku vč. materiálů pro výcvik hasičů při zásahu na vodíkové technologie – doprava, energetika.

- **Holandsko**

V únoru 2020 vyjela skupina lektorů do Nizozemí, konkrétně do města Raamsdonksveer – sídla společnosti Holmatro – za účelem výcviku instruktorů v postupech při vyprošťování osob z havarovaných vozidel. Výcvik byl zaměřen na správné použití nástrojů a taktiku vyproštění.

Přijetí:

- **Rakousko**

Setkání formou videokonference:

- **SRN**