

Personální vývoj u HZS Zlínského kraje za 2022 – pro bilanční TK

V roce 2022 byly početní stavy HZS Zlínského kraje ve srovnání s rokem 2021 navýšeny o 18 příslušníků zařazených do výjezdových jednotek.

Pro zabezpečení činnosti HZS Zlínského kraje bylo k 1. 1. 2022 určeno 507 příslušníků a 29 občanských zaměstnanců. Na uvedené početní stavy nám byly určeny v průběhu roku i odpovídající mzdové prostředky a související výdaje.

Pro obsazení volných služebních míst jsme v roce 2022 uskutečnili celkem 11 náborových dnů, kterých se zúčastnilo celkem 114 uchazečů (pozdáno bylo 169, tj. 67,5% účast), z nichž bylo na volná služební místa ustanoveno 38 uchazečů (úspěšnost 33% ze 114 zúčastněných).

Personální obměny:

V roce 2022 bylo propuštěno 34 příslušníků ze služebního poměru, a to buď z důvodů jiné pracovní nabídky, změny zdravotní způsobilosti či odchodu do důchodu. Tři příslušníci byli na základě žádosti převedeni k jinému HZS kraje. Pracovní poměr zaměstnance HZS Zlínského kraje ukončily tři zaměstnankyně, z toho dvě odchodem do starobního důchodu a jeden pracovní poměr skončil z důvodu úmrtí.

V roce 2022 jsme přijali do služebního poměru 45 příslušníků. Jednalo se o 41 hasičů do výjezdové jednotky, z toho většina byla směřována na obsazení nových služebních míst, a to devět na stanici v Holešově, kde došlo ke změně typu stanice z P1 na P2, šest na stanici v Uherském Hradišti, kde došlo ke změně z typu stanice C1 na C2 a tři v Otrokovicích, kde došlo ke změně z typu stanice P1 na P2). V průběhu roku na uvolněná služební místa v celém Zlínském kraji bylo přijato dalších 23 výjezdových příslušníků. Dalšími přijatými byli pro úsek kanceláře krajského ředitele úspěšní uchazeči na služební místo psycholog a právník, dále vyšetřovatel požárů pro územní odbor Kroměříž a technik spojové služby pro územní odbor Zlín. Také byla přijata jedna občanská zaměstnankyně jako administrativní a spisový pracovník úseku kanceláře krajského ředitele.

K HZS Zlínského kraje nebyl v loňském roce z HZS jiného kraje převeden žádný příslušník.

Služební zkoušku, kterou jsou povinni příslušníci splnit po třech letech služebního poměru, před prodloužením služebního poměru na dobu neurčitou, složilo úspěšně v loňském roce 13 příslušníků. Dále se příslušníci účastnili kurzů potřebných k prokázání odborné způsobilosti, jako je taktické řízení v počtu 14 příslušníků, takticko-strategické řízení v počtu 2 příslušníci, kurzů pro strojní, spojovou, chemickou a technickou službu v počtu 12 příslušníků. Nástupním odborným výcvikem prošlo 17 příslušníků a 4 příslušníci absolvovali základní odbornou přípravou.

Z hlediska čerpání mzdových prostředků a docílení průměrných platů lze rok 2022 hodnotit spíše jako průměrný, neboť průměrný hrubý měsíční plat u příslušníků dosáhl výše 51 425 Kč (včetně odměny za pohotovost, která činí cca 4 582 Kč), u občanských zaměstnanců pak 37 801 Kč (*pozn. průměrná mzda zaměstnanců za 1 až 3 čtvrtletí v ČR byla 39 306*).

Celkově lze hodnotit oblast personálního vývoje za rok 2022 jako stabilizovanou.

Vývoj početních stavů v roce 2023

Pro rok 2023 opět došlo k navýšení početních stavů o 18 služebních míst z důvodu povýšení stanice Bystřice pod Hostýnem z typu P1 na P2 (+9 přísl.) a Valašské Klobouky z typu P1 na P2 (+9 přísl.)

Zpracovala: plk. Mgr. D. Sikmundová
27.01.2023